

28. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy Wykształcenie Kierunek /specjalność Doświadczenie zawodowe Uprawnienia, umiejętności Znajomość języków/poziom.....	29. Ogólny zakres obowiązków:
---	---

III. Dane dotyczące postępowania z ofertą

30. Okres aktualności oferty Data początkowa: Data końcowa:	31. Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą 1) co 3 dni 2) 1 raz w tygodniu 3) 1 raz na 2 tygodnie 4) 1 raz w miesiącu 3) inne	32. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju? TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	33. Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie 2) faks 3) e-mail 4) inna forma
34. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację? (adres, telefon itd.) TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	35. Czy oferta ma być upowszechniona w innych PUP? (jeśli <u>tak</u> to w jakich) TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	36. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG (jeśli tak to w jakich) TAK * <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	37. Czy oferta jest złożona w celu uzyskania informacji starosty – do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca ? TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>

UWAGA!

Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane.

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. (art. 36 ust. 5a ustawy) Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. (art. 36 ust. 5e ustawy)

Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. (art. 36 ust. 5f ustawy)

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymaganych danych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. Powiatowy urząd pracy ma obowiązek zapoznać się z danymi dotyczącymi pracodawcy krajowego zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON lub innych rejestrach, udostępnianych publicznie z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, albo w dokumentach przedłożonych do wglądu przez tego pracodawcę, w przypadku braku zgodności danych urząd postępuje jak w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymaganych danych.

Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą – oferta pracy zostaje wycofana.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065). Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis i pieczęć pracodawcy krajowego