

Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 27.02.2024

Czym s1 szkolenia?

Szkozenia dla os1b bezrobotnych i poszukuj1cych pracy s1 form1 aktywizacji zawodowej finansowan1 przez urz1dy pracy, prowadzon1 w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesi1c stypendium r1wne 120% zasi1ku dla bezrobotnych, jeeli miesi1czny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku ni1szego miesi1cznego wymiaru godzin szkolenia wysoko1c1c stypendium ustala si1 proporcjonalnie, z tym e stypendium nie moe by1 ni1sze ni1 20% zasi1ku. Po uko1czeniu szkolenia uczestnik otrzymuje za1wiadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucj1 szkoleniow1.

Kto moe skorzysta1c ze szkolenia?

Moesz ubiega1c si1 o szkolenie, jeeli jeste1 zarejestrowany jako poszukuj1cy pracy i jednocze1nie:

- jeste1 w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku s1u1bowego z przyczyn dotycz1cych zak1adu pracy,
- jeste1 zatrudniony u pracodawcy, wobec kt1rego og1oszono upad1o1c lub kt1ry jest w stanie likwidacji z wy11czeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymujesz 1wiadczenie socjalne przys1uguj1ce na urlopie g1rniczym lub g1rniczy zasi1ek socjalny, okre1lone w odr1bnych przepisach,
- uczestniczysz w zaj1ciach centrum integracji spo1ecznej lub indywidualnym programie integracji, o kt1rym mowa w przepisach o pomocy spo1ecznej,
- jeste1 e1olnierzem rezerwy,
- pobierasz rent1 szkoleniow1,
- pobierasz 1wiadczenie szkoleniowe,
- podlegasz ubezpieczeniu spo1ecznemu rolnik1w w pe1nym zakresie na podstawie przepis1w o ubezpieczeniu spo1ecznym rolnik1w jako domownik lub ma1eonek rolnika, jeeli zamierzasz podj1c zatrudnienie, inn1 prac1 zarobkow1 lub dzia1alno1c poza rolnictwem,
- jeste1 cudzoziemcem posiadaj1cym zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w zwi1zku z okoliczno1ciami, o kt1rych mowa w art. 144, art. 159 ust.1, art. 160, art. 161, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4, 5 lub art. 187 ustawy o cudzoziemcach albo zezwolenie na pobyt czasowy, o kt1rym mowa w art. 114 ust. 1, art. 126 ust. 1 b1d1 wiedz1 wydan1 w celu wykonywania pracy w Rzeczpospolitej Polskiej,
- jeste1 w wieku 45 lat i powy1zej, pracujesz, wykonujesz inn1 prac1 zarobkow1 lub dzia1alno1c gospodarcz1 i jeste1 zainteresowany pomoc1 w rozwoju zawodowym."

Decyzj1 o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urz1d pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu dzia1ania.

Jak d1ugo moe trwa1c szkolenie?

Szkolenie moe trwa1c do 6 miesi1cy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesi1cy. Szkolenie dla os1b bez kwalifikacji zawodowych moe trwa1c do 12 miesi1cy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesi1cy.

Co nale1y zrobi1c, eby otrzym1c skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie mozna stara1c si1 na r1zne sposoby:

- mozna zg1osi1c e11c1c udzia1u w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urz1d pracy (najlepiej zrobi1c to pisemnie); plan szkole1 og1aszany jest na tablicy informacyjnej urz1du pracy;
- mozna otrzyma1c propozycj1c udzia1u w szkoleniu bezpo1rednio od pracownika urz1du pracy;

- można złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej - wówczas należy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urząd pracy finansuje do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeśli koszt jest wyższy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych środków (pomocnym źródłem informacji o ofertach szkoleń jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>);
- można otrzymać bon szkoleniowy - dotyczy to wyłącznie bezrobotnych do 30 roku życia.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Co to jest bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Jak można uzyskać bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy przyznaje starosta (a ściślej mówiąc działający w imieniu starosty powiatowy urząd pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

Do jakiej wysokości starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia**, obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleń**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnych **badaw lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

A jeśli koszt szkolenia przekroczy wartość bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badań lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokości określonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Komu przysługuje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urząd pracy.

Jaka jest wysokość stypendium?

Wysokość stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższej liczby godzin

stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokości 20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

Uwaga: Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje **prawo wyboru świadczenia**.

Uwaga: Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4