

Pracodawcy
w województwie
lubelskim

4

Z perspektywy
przedsiębiorcy-rzemieślnika

6

Idealny pracodawca

16

Lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387 # 3/2019

 **Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**



Lubelskie
Smakuj życie!



W NUMERZE:

Pracodawcy w województwie lubelskim	4
Z perspektywy przedsiębiorcy-rzemieślnika	6
Model kompleksowej rehabilitacji-powrót na rynek pracy	8
Konferencja Młodzi z PO WER-em na lubelskim rynku pracy	9
Kobiety z POWER'em	10
Postaw na kwalifikacje	12
Zamień hobby w zawód	14
Europejski Dzień Pracodawcy - ogólnoeuropejska inicjatywa na rzecz pracodawców	15
Idealny pracodawca	16
ECO-WUP = ECO-URZĄD	17
Bądź sobie szefem	18
Ogólnopolski Tydzień Kariery	18
Statystyki Angeliki	19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl

Wydawnictwo bezpłatne

Nakład: 1500 egz.

Fotografie: Archiwum WUP, UM WL

Druk: Eureka Plus s.c.

www.eurekaplus.pl

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy

kierować na adres: sekretariat@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

Redaktor naczelny:

Wojciech Wytrząpek Wicedyrektor ds. Rynku Pracy

Redakcja:

Katarzyna Banach Wydział Polityki Rynku Pracy

Angelika Bil Wydział Badań i Analiz

Joanna Chojecka Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Anna Matynia Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Katarzyna Szymańska-Dawidek Wydział Naboru i Pomocy Technicznej RPO WL

Ewa Górnicka Wydział Realizacji PO WER



Szanowni Państwo,

nawiązując do symboliki naszego nowego logo – otwartych drzwi i możliwości z tego wynikających, przekazuję w Państwa ręce najnowszy numer biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Symbol graficzny naszego Urzędu reprezentuje wartości przyświecające codziennej pracy publicznych służb zatrudnienia na rzecz lubelskiego rynku pracy.

Jak zawsze w naszym wydawnictwie chcemy pokazać rozpiętość aktywności realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Mając na uwadze znaczenie średnich i małych przedsiębiorstw, szczególnie rzemieślników, proponujemy lekturę rozmowy z panem Zbigniewem Marchwiakiem, prezesem Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie. Osobom, które są zainteresowane założeniem własnej działalności prezentujemy poradnik „Bądź sobie szefem” oraz warsztaty „Jak zostać przedsiębiorcą?”. Ponadto pokazujemy, że można zamienić hobby w zawód, przedstawiamy przedsiębiorcze kobiety „z PO WER'em”, opisujemy cechy idealnego pracodawcy. Wyrażamy także troskę o środowisko naturalne i zapraszamy do udziału w ogłaszanych przez WUP w Lublinie konkursach. W niniejszym numerze wskazujemy pracodawcom możliwości uzyskania wsparcia oferowanego przez Regionalny Program Operacyjny, prezentujemy wyniki badań dotyczących pracodawców, ale także informujemy o statystykach dotyczących osób bezrobotnych.

Z życzeniami przyjemnej i pożytecznej lektury

Andrzej Pruszkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

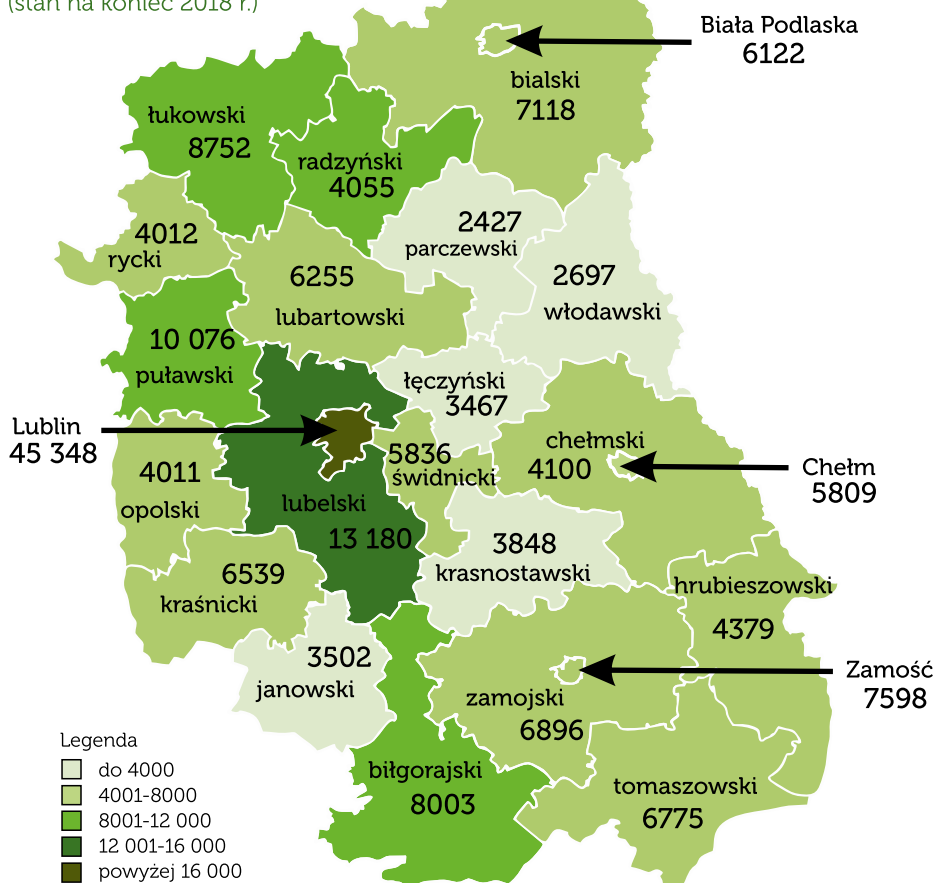
PRACODAWCY w województwie lubelskim

Rynek pracy stanowi obszar, w którym istotnymi aktorami są nie tylko osoby zatrudnione, ale przede wszystkim pracodawcy. To od ich sytuacji zależy rozwój regionu, skala zatrudnienia oraz warunki proponowane pracownikom. Jak w statystyce publicznej wygląda ten rynek w województwie lubelskim? W jakich sektorach mamy w regionie najwięcej pracodawców? Jakie grupy zawodów dominują?

 **Piotr Krześciński**
Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie

Na koniec 2018 r. w ewidencji REGON było zarejestrowanych 180 805 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 4,1% wszystkich podmiotów w kraju. W 2018 r. do rejestru wpisano 18,2 tys. nowych podmiotów gospodarki narodowej (o 14% więcej niż w 2017 r.), a w tym samym czasie wyrejestrowano 14 tys. podmiotów (o 12,7% więcej niż 2017 r.). Oznacza to, że bilans nowo zarejestrowanych podmiotów do wyrejestrowanych był dodatni. Dzięki temu liczba podmiotów była o 1,9% wyższa niż w analogicznym okresie roku 2017 – zgodnie z danymi Urzędu Statystycznego w Lublinie od 2005 r. istnieje tendencja wzrostowa. Na koniec 2018 r. w województwie lubelskim na 10 tys. mieszkańców przypadały 852 podmioty gospodarki narodowej. Taka wartość wskaźnika sytuowała Lubelskie na 15. miejscu w kraju. Najwięcej podmiotów w rejestrze REGON w województwie było zarejestrowanych w podregionie lubelskim – 41% (w Lublinie funkcjonował co czwarty podmiot z całego województwa). Kolejno były: podregion chełmsko-zamojski (26,2%), puławski (20,4%) i bialski (12,4%). Podmioty gospodarki narodowej częściej były skoncentrowane w miastach (61,5%) niż na wsi. Analizując strukturę podmiotów gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD, można zauważyć, że najliczniej reprezentowaną sekcją była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych – 24,7%. Kolejne pod względem wielkości to: Budownictwo (13,1%), Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (8,6%), Pozostała

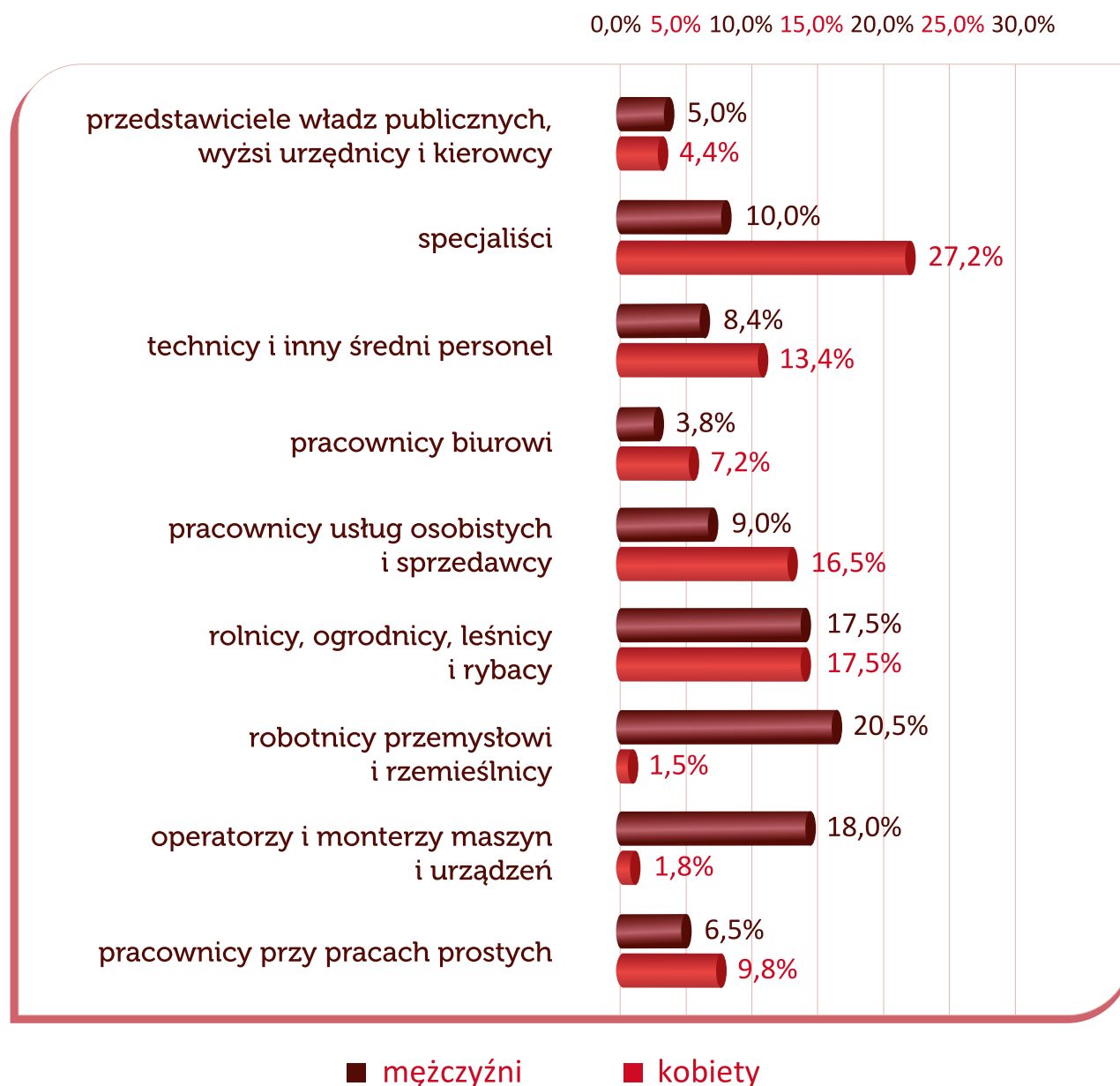
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w województwie lubelskim (stan na koniec 2018 r.)



działalność usługowa (7,8%) oraz Przetwórstwo przemysłowe (7,7%). Z punktu widzenia zapotrzebowania na zawody istotna jest także struktura podmiotów gospodarki narodowej uwzględniająca liczbę pracujących w nich osób. W 2018 roku lokalny rynek zdominowany był przez jednostki małe zatrudniające do 9 osób – 96,2% wszystkich podmiotów. Odsetek jednostek średnich (od 10 do 49 osób) wyniósł 3,1%. Podmioty zatrudniające powyżej 49 osób stanowiły tylko 0,7%. Biorąc pod uwagę formę prawną

podmiotów, największy udział w strukturze wojewódzkiej miały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (75,3%). źródło: E. Michna, Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubelskim. Stan w IV kwartale 2018 r., Urząd Statystyczny w Lublinie, s. 10. Zgodnie z wynikami Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w województwie lubelskim na koniec 2018 r. liczba osób pracujących wynosiła 867 tys. (w porównaniu

Pracujący według grup zawodów



źródło: E. Michna, Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubelskim. Stan w IV kwartale 2018 r., Urząd Statystyczny w Lublinie, s. 10.

z analogicznym okresem 2017 r. nastąpił wzrost o 13 tys.). W ogólnej liczbie pracujących przeważali mężczyźni (55,2%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania były to nieznacznie częściej osoby z terenów wiejskich (53,7%). Przeszło co czwarty pracujący reprezentował sektor publiczny (27,9%), a pozostałe 72,1% ogółu stanowiły osoby zatrudnione w sektorze prywatnym. Wśród wszystkich pracujących największą grupę stanowili

pracownicy najemni (zatrudnieni na podstawie stosunku pracy w podmiotach publicznych lub w prywatnych przedsiębiorstwach) – stanowili 72,9% (632 tys.). Kolejną grupą pod względem liczności byli pracodawcy i pracujący na własny rachunek – było ich 217 tys. (25% ogółu pracujących). Pozostałe 2,1% to pomagający członkowie rodzin. Grupami zawodowymi o największej liczebności byli specjaliści (17,8%) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

(17,5%). Najmniej było natomiast przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (4,7%) oraz pracowników biurowych (5,3%). Ponad połowa pracujących mieszkańców województwa lubelskiego była zatrudniona w usługach (55,5%). Znacznie mniej miejsc pracy skupiały sektor przemysłowy (22,7%) oraz rolniczy (21,8%).

Z perspektywy przedsiębiorcy-rzemieślnika

O istocie rzemiosła i jego roli dla współczesnej gospodarki opowiada Zbigniew Marchwiak – Prezes Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie.

 **Katarzyna Banach**
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Zgodnie z tym, co mówił o pasjonatach pracy Konfucjusz – nie pracują ludzie, którzy kochają swoją pracę. Jak w takim razie nazwać tych, którzy dodatkowo ich zrzeszają? Miejsce, gdzie o lubelskim rynku pracy można rozprawiać bez końca, gdzie panuje kult rzemiosła i umiłowanie tradycji z tym związanych mieści się w Lublinie przy Rynku 2. Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie w 2019 roku obchodzi 90-lecie swojej działalności. W jej skład wchodzi 31 organizacji rzemieślniczych, 25 cechów zrzesza 2000 przedsiębiorców – rzemieślników, którzy szkolą 2,5 tysiąca uczniów. Izba pełni funkcję federacji pracodawców, stanowi społeczno-zawodową organizację samorządu rzemiosła, zrzeszającą na zasadzie dobrowolności cechy i spółdzielnie rzemieślnicze oraz inne organizacje, a za cel główny swojej

działalności stawia wsparcie rozwoju gospodarczego rzemiosła. Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie jest partnerem w Partnerstwie Lokalnym na rzecz Promocji Znaczenia Zatrudnienia i Przedsiębiorczości w województwie lubelskim, zainicjowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Kogo zrzesza i komu pomaga Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości?

Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie zrzesza w znacznej większości małe firmy. Tym mikro i małym przedsiębiorstwom pomagamy w działalności, czy to w kwestiach organizacyjnych, promocyjnych szkoleniowych, czy też prawnych. Prowadzimy praktyczną naukę zawodu, dzięki czemu przekazujemy młodym ludziom w teorii i praktyce umiejętności potrzebne w zawodach rzemieślniczych. Szkolnictwo zawodowe, następnie praktyki, zdobywanie kwalifikacji zawodowych, finalnie świadectw czeladniczych czy

dyplomów mistrzowskich to nasza główna działalność. Kiedy mówimy rzemiosło, czeladnik, mistrz na terenie całego starego kontynentu to są to pojęcia przez wszystkich rozumiane – uniwersum! Rzemiosło, jak matematyka, jest wszędzie takie samo i jest rozpoznawalne.

Historię rzemiosła można ująć w kilku zdaniach, choć jest jak wielotomowa powieść, a z jej kart wyływa opowieść obejmująca każdy aspekt życia człowieka na przestrzeni dziejów: średniowieczne osady skupiały wytwarzających niezbędne narzędzia, rzemieślnicy praktycznie stworzyli ośrodki miejskie, a szlaki handlowe wyznaczały miejsca powstawania miast. Rozwój gospodarki towarowo-pieniężnej stymulował kontakty z całą Europą. Rzemieślnicy zawsze stanowili w miastach wspólnotę zwartą, solidarną, dbającą o interesy swojej grupy zawodowej. Czy w takim razie rzemiosło stanowi potencjał





Zbigniew Marchwiak, Prezes Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie, stoi na czele Zarządu od czternastu lat, od dwudziestu dwóch lat jest z Izłą związany. Jednocześnie prowadzi firmę, którą przejął po swoim ojcu, kontynuując rodzinne tradycje.

województwa lubelskiego?

Rzemiosło charakteryzuje tradycyjne podejście do kwestii organizacyjnych, a kształcenie zawodowe przez lata ukształtowało formy prawne, struktury organizacyjne i zaplecze administracyjne. Rzemiosło widoczne jest na każdym kroku: praktycznie codziennie korzystamy z usług czy to optyka, mechanika, parkieciarza, kosmetyczki czy fotografa – to kręgosłup gospodarki. **Spróbujmy w tym miejscu nakreślić sylwetkę przedsiębiorcy – rzemieślnika, mając na uwadze kontekst historyczny, ale odnosząc się do uwarunkowań współczesnych.**

Obserwując to co się dzieje w naszym kraju i Europie należy stwierdzić, że przedsiębiorca musi być przede wszystkim optymistą. Trzeba mieć marzenia, cel i lubić to co się robi. Jeśli ktoś nie lubi swojej pracy powinien ją zmienić. Przedsiębiorca musi widzieć szerzej i kochać tą wolność. Nawet jeśli jesteśmy dla siebie nie oznacza to samowoli - za wolnością idzie przecież ryzyko. To co zawsze powtarzam, co jest najważniejsze: nie trzeba mieć pieniędzy przed oczami, bo wtedy nasze zamierzenia się nie powiodą. Przedsiębiorca musi widzieć

produkt, usługę, bo pieniądze są skutkiem dobrze wykonanej pracy. Tak działa środowisko, które reprezentujemy: celem działalności jaką prowadzą u nas zrzeszeni jest satysfakcja z pracy, na drugim miejscu stawiany jest aspekt zarobkowy. Definicję rzemieślnika mamy w ustawie, ale chciałbym podkreślić, że to co nas wyróżnia to serce włożone w to co robimy, satysfakcja i tradycja. W sferze ekonomicznej jak wszędzie obserwujemy wzloty i upadki, doświadczamy problemów, także dotyczących płynności finansowej. **Czy w takim razie łatwo być lubelskim przedsiębiorcą?**

Ja właśnie jestem optymistą, uważam, że trzeba wierzyć, bo przecież nawet jeśli są problemy to istnieje też rozwiązanie. Mnie błędy budują. Od razu szukam pomysłów i rozwiązań, uważam, że czasem taki impuls jest nawet potrzebny. **Głównym problemem przedsiębiorców Lubelszczyzny jest brak wykwalifikowanej kadry.** Odnosi się to do firm zarówno dużych jak i tych mikro. Braki w zatrudnieniu niejednokrotnie uniemożliwiają wykonanie zlecenia.

Naszych czytelników zainteresuje Pana opinia dotycząca zawodów,

w których na pewno znajdzie się praca.

Młodzi ludzie wybierając zawód kierują się niestety tym co jest modne wśród rówieśników. Choć mogę w tym miejscu podać przykłady dziewcząt u nas uczących się a uprawiających zawody nietypowe dla swojej płci, jak na przykład tapicer lub lakiernik. Następnie mechanik, sprzedawca, hydraulik czyli przykłady zajęć, których nie nauczymy się tylko na zajęciach teoretycznych. Wymieniając pozostałe dobrze płatne zawody: kucharz, kelner, stewardesa – brakuje odpowiednio przygotowanych specjalistów w swojej dziedzinie. Najczęściej kelner kojarzy nam się z zatrudnionym studentem. Brakuje piekarzy, a jest to zawód trudny, bo prawdziwy chleb, wytworzony z naturalnych składników, wymaga pracy wykwalifikowanego piekarza, a określone proporcje, skład i receptura przekazywane są zwykle z pokolenia na pokolenie. Dlatego chciałbym podkreślić, że duże znaczenie ma poradnictwo zawodowe w wyborze szkoły i zawodu, konieczna jest znajomość rynku pracy, ale też bardzo ważna jest tradycja i serce do tego co robimy.

Model kompleksowej rehabilitacji - powrót na rynek pracy

Każdego roku obserwujemy zjawisko odchodzenia z rynku pracy czasowo, długotrwale lub na stałe osób, które z powodu choroby lub wypadku straciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu, albo ze względów zdrowotnych nigdy nie pracowały.

 **Katarzyna Banach**
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

W dniu 28 sierpnia 2019 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie odbyło się spotkanie informacyjne dedykowane pracownikom powiatowych urzędów pracy oraz podmiotom zajmującym się rekrutacją osób niepełnosprawnych dla pracodawców, dotyczące wypracowania i pilotażowego wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy osobom z niepełnosprawnościami.



Otwierający spotkanie Pan Andrzej Pruszkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, mówił o rekordowym spadku bezrobocia w województwie lubelskim, który dotyczy także osób niepełnosprawnych. – Wzrasta wskaźnik aktywności zawodowej tej grupy, który w I kwartale br. w województwie wynosił 13,2% (o 1,1 pkt. procentowego więcej niż w I kwartale 2018 r.). Od stycznia do lipca br. roku urzędy wyrejestrowały ponad 1000 osób z niepełnosprawnościami z powodu podjęcia pracy. Ponad 80% osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy uzyskuje zatrudnienie niesubsydiowane.



Zaproszenie na spotkanie przyjął Pan Krzysztof Michałkiewicz Pełnomocnik Rządu RP ds. Osób Niepełnosprawnych, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. – Jesteśmy dumni z rekordowo niskiego wyniku bezrobocia, który spowodował wiele pozytywnych zjawisk na mapie kraju, jak chociażby wzrost minimalnego czy też przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, a przede wszystkim wprowadzenie na rynek pracy osób od niego oddalonych, najtrudniej zatrudnianych. Osoby z niepełnosprawnościami są szczególnie bliskie naszemu Ministerstwu, odpowiadamy za przywrócenie ich na rynek pracy i koordynujemy programy w tym celu utworzone.



Szczegóły jednego z takich programów, dedykowanych wsparciu osób niepełnosprawnych na rynku pracy, przedstawił Pan Tomasz Gierwatowski, Dyrektor Operacyjnej MDDP S.A. Akademia Biznesu sp. k. - Model rehabilitacji kompleksowej ma ułatwić podjęcie lub powrót do aktywności społecznej lub zawodowej osób, które wskutek doznanego urazu, zdiagnozowanego schorzenia lub niepełnosprawności wrodzonej lub nabytej w okresie rozwojowym nie mogą kontynuować lub podejmować się pełnienia ról społecznych oraz kontynuować lub podejmować aktywności zawodowej. W Województwie Lubelskim w Sanatorium Uzdrawiskowym Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nałęczowie zapewniona zostanie kompleksowa rehabilitacja, której głównym celem jest aktywizacja zawodowa i powrót do pracy, realizowana równoległe w trzech modułach: zawodowym: mającym na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnościami uzyskania nowego zawodu i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia; psychospołecznym: mającym na celu przywrócenie motywacji uczestnika projektu do powrotu do pracy i przygotowanie go do uczestnictwa w życiu społecznym; medycznym: mającym na celu przywrócenie utraconych funkcji lub ich odtworzenie w jak największym - możliwym do osiągnięcia - stopniu.



W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele lubelskiego oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Pani Iwona Osmatek przedstawiła inicjatywę stworzenia ogólnopolskiej sieci wspierającej pracodawców w zakresie przygotowania do zatrudnienia osób niepełnosprawnych, która opiera się przede wszystkim na informowaniu o funkcjonującym modelu wsparcia, wypracowanych narzędziach i możliwościach, jakie stwarza zatrudnianie osób niepełnosprawnych.



W kwestii wsparcia osób z niepełnosprawnościami w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego głos zabrała Pani Aneta Wieprzowska p.o. Wicedyrektora ds. Organizacji i Funduszy. - Ponad 10 tys. osób z niepełnosprawnościami objęto wsparciem w ramach realizowanych działań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w obszarze RPO WL 2014-2020 oraz młodych bezrobotnych i biernych zawodowo, z czego 1538 osób z niepełnosprawnościami otrzymało wsparcie w ramach PO WER. Podkreśliła, iż zapewnienie dostępności uczestnictwa w projektach EFS dla osób z niepełnosprawnościami ma miejsce zarówno na etapie planowania projektów, jak i na etapie realizacji projektu, a osiągnięte wskaźniki wsparcia uczestników z niepełnosprawnościami znacznie przekraczają te zakładane.

Spotkanie zakończyły pytania z sali, kierowane do Pana Krzysztofa Michałkowskiego, Pełnomocnika Rządu RP ds. Osób Niepełnosprawnych, oraz apel Pana Andrzeja Pruszkowskiego, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, o aktywny udział w naborach do projektów finansowanych z EFS skierowanych do osób niepełnosprawnych.

Młodzi z PO WER'em na lubelskim rynku pracy

 **Magdalena Kamińska**
Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie - Wydział Realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w dniu 16 września 2019 roku zorganizował konferencję pt. Młodzi z PO WER-em na lubelskim rynku pracy. Celem konferencji było przedstawienie działań podejmowanych i zrealizowanych w ramach PO WER służących aktywizacji zawodowo - edukacyjnej osób młodych i zwiększaniu ich szansy na zatrudnienie na lubelskim rynku pracy oraz przedstawienie dotychczasowych efektów wdrażania PO WER w naszym województwie. Konferencja odbyła się w Centrum Spotkania Kultur w Lublinie. W konferencji udział wzięło ponad 200 osób.



W konferencji uczestniczyli przedstawiciele instytucji rynku pracy i edukacji, beneficjenci realizujący projekty w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz inne podmioty zajmujące się problematyką rynku pracy, jak również osoby młode w wieku 18-29 lat, uczniowie i studenci.



Konferencja stała się także doskonałą okazją do wymiany informacji i doświadczeń dla instytucji wspierających osoby młode na rynku pracy, jak też pracodawców zatrudniających czy przyjmujących na staże zawodowe oraz młodych przedsiębiorców, którzy otrzymali jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach PO WER i z powodzeniem prowadzących własne firmy.

Debata na temat wsparcia dla osób młodych wchodzących na rynek pracy podzielona została na trzy bloki tematyczne. **W pierwszej sesji panelowej Wsparcie instytucjonalne na rzecz osób młodych** wypowiadali się zaproszeni przedstawiciele instytucji państwowych, samorządowych i fundacji. Druga sesja panelowa **Pierwsze kroki na rynku pracy** poświęcona została rozmowom z osobami młodymi, które z sukcesem prowadzą działalność gospodarczą dzięki środkom finansowym otrzymanym z PO WER. Młodzi przedsiębiorcy w trakcie debaty opowiedzieli o swoich doświadczeniach w zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy. Młodzi przedsiębiorcy zaprezentowali się uczestnikom konferencji na specjalnie przygotowanych stoiskach wystawienniczych i informacyjnych.

Konferencję podsumowano dotychczasowymi efektami wdrażania PO WER 2014-2020 w liczbach:

- objęto wsparciem ponad 38 tysięcy osób bezrobotnych/biernych zawodowo,
- podjęcie zatrudnienia przez ok. 21 tysięcy osób,
- zorganizowanie staży zawodowych dla ponad 27 tysięcy osób,
- zrealizowanie ponad 8 tysięcy szkoleń,
- założenie działalności gospodarczej przez ponad 3 tysiące osób.

Kobiety z PO WER'em

Czy kobiety mają trudniejszy start w biznesie? Zapytaliśmy o to panie, które uczestniczyły w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej i dzisiaj skutecznie realizują swoje przedsięwzięcia.

Bezzwrotna pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej to skuteczna forma wsparcia, jakiego udzielają bezrobotnym urzędy pracy. Szansą dla osób młodych do 29. roku życia zarejestrowanych w urzędzie pracy jest udział w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Od początku realizacji PO WER w projektach realizowanych w województwie lubelskim uczestniczyło ponad 38 tys. osób. Spośród nich pomoc finansową na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało ponad 3 tys. osób, w tej grupie 40% to kobiety.

Ewelina Tarkowska

Prowadzi działalność gospodarczą od kwietnia 2017 r.

W branży kosmetycznej pracuję około 6 lat. Pierwsze kroki stawiałam w jednym z salonów w Puławach, w którym zdobyłam zaufanie klientek oraz dobrą opinię. Doświadczenie i zamiłowanie do pracy zainspirowało mnie do założenia własnej działalności gospodarczej. O możliwości otrzymania dofinansowania dowiedziałam się od znajomych. Złożyłam wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach i w 2017 roku otrzymałam środki w ramach PO WER. Uważam, że prowadząc własną firmę, trzeba być pewnym siebie, stanowczym, dawać dobry przykład pracownikom i dobrze ich traktować. Dużo zależy od siły charakteru i asertywności.

W marcu 2019 roku przyjąłem na staż w ramach projektu PO WER panią, która doskonali swoje umiejętności pod moim okiem przez 6 miesięcy. Podobnie jak ja, była zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach. Była osobą długotrwale bezrobotną. Cieszę się, że mogłam jej pomóc i dać szansę odnalezienia się na lokalnym rynku pracy. Wiek stażysty nie ma dla mnie znaczenia. Liczy się jego zaangażowanie, ambicje i chęć do pracy. Po zakończeniu stażu planuję podpisać z nią umowę o pracę. Mam nadzieję, że nasza współpraca będzie układała się tak pomyślnie, jak do tej pory.

Kierując się swoim przykładem, mogę poradzić kobietom, aby nie poddawały się, dążyły do swoich celów i realizowały marzenia, mimo trudności, jakie napotykają po drodze. Przede wszystkim, aby nie przestawały w sobie wierzyć! Ja dalej podnoszę swoje kwalifikacje, planuję w przyszłości rozwinąć i powiększyć swój salon, który zapewni też nowe miejsca pracy.



Halina Kołtun

Prowadzi działalność gospodarczą od listopada 2014 r.

Początki na rynku pracy zawsze są ciężkie. Trzeba przystosować się do nowej sytuacji, poznać reguły i zasady z danej dziedziny. Działalność, którą prowadzę, jest dość specyficzna, wymaga zaangażowania i wysiłku. Po pierwszym roku było znacznie łatwiej. Korzystam również ze wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w postaci staży. W tym roku przyjąłem na staż dwie osoby, jednak według mnie coraz mniej osób jest zainteresowanych taką ofertą. Aby zostać pracodawcą przede wszystkim trzeba być cierpliwym, asertywnym oraz posiadać umiejętność przekazywania wiedzy. Sukces zawodowy wymaga ogromnej pracy, poświęcenia oraz wiary w siebie.



Joanna Patron

Prowadzi działalność gospodarczą od czerwca 2017 r.

Kilka lat temu nie wiedziałam, co chciałabym w życiu robić, szukałam więc etatu. W międzyczasie pojawiła się moja pasja (rękodzieło), odskocznia od codzienności, którą pielęgnowałam i rozwijałam. Chodziła mi po głowie własna działalność, pisałam biznesplan, drażylałam temat działalności i funduszy, które mogłabym uzyskać. Wiedziałam mniej więcej, ile potrzebuję, ile mi brakuje i miałam oczy szeroko otwarte. Zamość był świetnie oznakowany pod tym kątem, co chwilę widziałam plakaty o dotacjach i tak właśnie trafiłam do urzędu pracy. Otrzymałam dotację i dzisiaj jestem u siebie. Czuję się silną kobietą, od zawsze szukam rozwiązań. Nie boję się podjąć wyzwania i często walczę, by im sprostać. Dzięki temu umacniam się wewnętrznie i prowadzę działalność, którą powoli rozwijam i doskonalam. Dodatkowo miałam ogromną pasję, motywację, nastawienie na cel i głowę na karku. Nie bałam się ciężkiej pracy i byłam gotowa na wyrzeczenia na początku działalności. Trzeba się stale motywować i stawiać sobie cele, to inna specyfika pracy niż na etacie. Od przedsiębiorcy nikt nie wymaga. Przedsiębiorca sam musi się motywować, a także wymagać od innych – od pracowników po stażystów. Chętnie przyjmuję na staż, uważam, że jest to doskonały sposób na przyuczenie do zawodu, zdobycie potrzebnych kompetencji, ale to też wymaga zaangażowania samego stażysty. Ja sama szukam osoby, która odnajdzie się w artystycznych klimatach i dynamice pracy. Takiej, którą mogłabym po stażu zatrudnić. Na koniec poradziłabym od siebie kobietom, które chcą osiągnąć sukces zawodowy, aby szły zawsze własną drogą. Wiem, że bywa różnie, że my kobiety nie zawsze otrzymujemy zrozumienie i wsparcie, dlatego tak ważne jest byśmy zawsze brały swoje sprawy w swoje ręce. Aby nasze życie zależało od nas, a nie od przypadku. Róbmy to, co sprawia nam satysfakcję i starajmy się być lepsze.



Sylwia Szczur


Prowadzi działalność gospodarczą od stycznia 2017 r.

Moje pierwsze kroki na rynku pracy nie były łatwe i nadal nie są. Pracowałam w wielu branżach, gdzie wynagrodzenia były raz lepsze raz gorsze. Po jakimś czasie stwierdziłam że spróbuję sił w prowadzeniu własnej firmy. O dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej dowiedziałam się głównie ze strony internetowej urzędu pracy. Uczestnicząc w programie realizowanym przez PUP we Włodawie w ramach PO WER, otrzymałam w 2016 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej, którą prowadzę do dziś. Ostatnio skorzystałam z refundacji kosztów wyposażenia (doposażenia) stanowiska pracy dla trzech nowych pracowników. Ogromne wsparcie ze strony urzędu pracy pozwoliło mi na uzyskanie wszystkich niezbędnych informacji potrzebnych do złożenia wniosków. Czy kobiecie trudniej jest zostać pracodawcą niż mężczyźnie? Myślę, że tak, gdyż znaczna część zakładów produkcyjnych jest zdominowana przez mężczyzn. Jednak uważam, że kobiety nie odstają umiejętnościami od mężczyzn. Ja prowadzę stolarnię i choć rzadko udzielam się na halach produkcyjnych, to uważam, że jestem świetnym menedżerem, potrafię pozyskać nowych klientów i sprzedawać swoje produkty. Co mogłabym poradzić kobietom, które chcą osiągnąć sukces zawodowy? Przede wszystkim, aby się nie poddawały w dążeniu do celu! Jest to główny składnik przepisu na sukces. Reszta to dobry pomysł, odpowiedni biznesplan, no i... odrobina szczęścia. Żeby zostać przedsiębiorcą przede wszystkim trzeba mieć sporo determinacji i samozaparcia, dodatkowo trzeba być zdyscyplinowanym, aby dopilnować wszystkiego nawet przy dużym natłoku spraw. Kolejną niezbędną cechą przedsiębiorcy jest umiejętność organizacji własnego czasu pracy i pracowników oraz umiejętność egzekwowania powierzonych pracownikom zadań. Moje plany na przyszłość? Stały rozwój firmy oraz zapewnienie stabilnej pozycji przedsiębiorstwa na rynku.



Postaw na kwalifikacje

Pomoc oferowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie kierowana jest nie tylko do osób poszukujących pracy. W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 mogą z niej również skorzystać lokalni pracodawcy.

 **Katarzyna Szymańska-Dawidek**
Wydział Naboru i Pomocy Technicznej
RPO WL
WUP w Lublinie

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 grudnia 2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz.U. z 2016 r. poz. 2094), kwalifikacje w zawodzie to zestawy oczekiwanych efektów kształcenia: wiedzy, umiejętności zawodowych oraz kompetencji personalnych i społecznych, pozwalające na samodzielne wykonywanie zadań zawodowych.

Dynamicznie zmieniający się rynek pracy w praktyce oznacza konieczność podnoszenia, aktualizacji czy nabywania nowych kwalifikacji zawodowych, a także uzupełnianie kompetencji na płaszczyźnie wzajemnych oczekiwań:



Jednym z celów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (RPO WL) jest wzmocnienie zawodowego i społecznego potencjału naszego regionu. Służą temu: aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo, programy na rzecz integracji ludzi i rodzin wykluczonych bądź zagrożonych ubóstwem, jak również wykluczeniem społecznym oraz kompleksowe programy reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej. Grupą, która również może skorzystać z programu, są Pracodawcy, którzy mogą otrzymać:

- sfinansowanie kosztów wynagrodzenia stażysty na czas 3-6 miesięcy;
- pokrycie kosztów dostosowania kompetencji i kwalifikacji osoby odbywającej staż lub praktykę zawodową;
- ponadto możliwa jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- warto podkreślić, że zwrot kosztów na doposażenie stanowiska dla osób z niepełnosprawnościami w ramach mechanizmów racjonalnych usprawnień sięgać może 12 tys. zł na osobę, w tym:
 - sfinansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej,
 - dostosowanie architektoniczne budynków oraz infrastruktury komputerowej, sfinansowanie usługi asystenta osoby z trudnościami w poruszaniu się lub asystenta tłumaczącego na język łąwy czy migowy.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

Fundusze unijne dają dziś wiele możliwości również w perspektywie lepszych kwalifikacji zawodowych. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, realizując konkursy w ramach RPO WL 2014-2020, stawia na współpracę z instytucjami, jednostkami i podmiotami działającymi w obszarze rynku pracy, jak i włączenia społecznego. Finalny aspekt to projekty na rzecz osób, które są najbardziej oddalone od rynku pracy. Wsparcie jest kompleksowe i opiera się na aktualnym zapotrzebowaniu konkretnych zawodów na lubelskim rynku pracy, a w tym cennym narzędziem w doborze realizowanych m.in. szkoleń jest Barometr zawodów, czyli jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. <https://barometr.zawodow.pl/strona-glowna/o-badaniu>

POSTAW NA KWALIFIKACJE ZWIĘKSZ SWOJE SZANSE U PRACODAWCY

Trwa rekrutacja do projektów RPO WL 2014-2020 realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

OD CZEGO ZACZAĆ, GDZIE SZUKAĆ INFORMACJI O MOŻLIWOŚCI UCZESTNICTWA W PROJEKCIE?

- Krok 1** ➔ wejdź na stronę <http://wuplublin.praca.gov.pl/>
- Krok 2** ➔ odszukaj hasło - **Może Cię zainteresować**
- Krok 3** ➔ kliknij w zakładkę - **Szkolenia w ramach środków EFS**
- Krok 4** ➔ skontaktuj się z realizatorem, by uzyskać szczegółowe informacje odnośnie do uczestnictwa w projekcie (dane kontaktowe znajdziesz w kolumnie: Tytuł projektu, rekrutacja nazwa projektodawcy, dane kontaktowe) lub odwiedź stronę funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka/

Kto może zostać ich uczestnikiem:

osoby
bierne
zawodowo

osoby
bezrobotne

osoby
o niskich
kwalifikacjach

osoby
z niepełno-
sprawnościami

osoby
bezdome

osoby wykluczone
lub zagrożone
wykluczeniem
społecznym

Zyskujesz INDYWIDUALNIE
OPRACOWANĄ ŚCIEŻKĘ KU
WSPARCIU SPOŁECZNEMU
I ZAWODOWEMU, a w tym:

AKTYWIZACJĘ
SPOŁECZNĄ

DORADZTWO
PSYCHOLOGICZNE
I ZAWODOWE

PŁATNE
SZKOLENIA
I STAŻE
ZAWODOWE

POŚREDNICTWO
PRACY

Bliższych informacji udziela

Punkt Kontaktowy RPO w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 46-35-363 lub 605 903 491,
e-mail: punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

Zamień hobby w zawód

W dzisiejszej dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości nie można nauczyć się czegoś raz na zawsze, czy raz na całe życie. Równie trudno uzyskać gwarancję zatrudnienia do emerytury. Gdy o poziomie życia ludzi decyduje ogólny poziom intelektualny społeczeństwa, kształcenie staje się najlepszą inwestycją każdego człowieka. Jedną z możliwości szukania odpowiedniego kursu, zdobywania nowych umiejętności bądź nowego zawodu jest przeglądanie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS).

 **Katarzyna Węgiel**
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie

RIS dostępny jest pod adresem <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>. Celem prowadzenia rejestru jest zapewnienie bezrobotnym i poszukującym pracy orientacji w rynku ofert szkoleniowych. Aplikacja ułatwia służbom zatrudnienia poszukiwanie wykonawców usług szkoleniowych, a instytucjom szkoleniowym pomaga dostosować ofertę do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. w województwie lubelskim liczba aktywnych instytucji szkoleniowych wynosiła 665, w całym kraju było ich 14 777.

Wielofunkcyjność aplikacji RIS pozwala na uzyskanie obszernej informacji na temat konkretnej instytucji szkoleniowej i jej aktualnej oferty szkoleniowej. W województwie lubelskim największą popularnością cieszyły się w 2018 r. szkolenia z następujących obszarów:

- **Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu, w szczególności Kursy pedagogiczne, Instruktor sportu (różne dyscypliny), Nauczanie w przedszkolu (1267 szkoleń).**
- **Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy – najczęściej pojawiające się w tym obszarze kursy to: Kurs prawa jazdy kat. B, Kurs dla instruktorów nauki jazdy, Kurs prawa jazdy B+E, C+E, Kurs HDS Żuraw (1176 szkoleń).**
- **Rozwój osobowości i kariery zawodowej – kursy dotyczą zazwyczaj obszarów: Kompetencje społeczne, Zarządzanie czasem,**

Trening interpersonalny (1149 szkoleń).

- **Języki obce – wśród ofert instytucji szkoleniowych realizujących szkolenia z tego obszaru 101 instytucji oferowało szkolenia z języka angielskiego, 55 podmiotów z języka niemieckiego. Nietypowe kursy językowe posiadało w ofercie szkoleniowej 11 instytucji – kurs języka ukraińskiego, 8 instytucji kurs języka norweskiego zaś 4 podmioty kurs języka chińskiego (w sumie odbyło się 907 szkoleń).**

Nowym i oryginalnym szkoleniem, które pierwszy raz pojawiło się w województwie lubelskim w 2018 r., jest petsitter czy też pet niania.

Kto to jest petsitter?

Petsitting polega na zajmowaniu się czymś zwierzęciem. Są różne formy tej opieki – można wziąć zwierzę do siebie albo doglądać go w mieszkaniu właściciela. Obowiązkiem petsittera jest opiekowanie się zwierzęciem, np. wyprowadzenie psa na spacer, sprzątnięcie kuwety po kocie, nakarmienie rybek. Petsitter zajmuje się zwierzętami podczas wyjazdu ich opiekuna lub dlatego, że zapracowany opiekun nie ma czasu w ciągu dnia wyjść z psem na spacer. Petsitter zajmie się zwierzęciem również wtedy, gdy właściciel jest chory, co jest alternatywą dla osób samotnych. Zdarza się, że właściciele nie chcą zostawiać pupila w takim miejscu jak hotel dla zwierząt. Wiadomo, że zwierzę lepiej będzie czuło się w znajomych kątach lub u kogoś

w domu, gdzie będzie sam lub ewentualnie z kilkoma innymi zwierzętami należącymi do petsittera. Petsitterzy najczęściej opiekują się zwierzętami w domu swoich zleceniodawców – to zaś wiąże się z zaufaniem zleceniodawcy do petsittera – wpuszcza przecież do domu obcą osobę.

Osoby, które decydują się zatrudnić opiekuna do swojego pupila i zapłacić za usługę, mają swoje wymagania. Oczekują profesjonalnego przygotowania, przede wszystkim wiedzy na temat zachowania zwierząt w konkretnych sytuacjach. Petsitter to nie tylko ktoś, kto ma wyprowadzić naszego psa i go nakarmić. Decydując się na opiekę, powinien znać jego potrzeby dotyczące ruchu, wymogów higienicznych, menu. Wyszkolony opiekun musi mieć umiejętności nawiązywania kontaktu ze zwierzętami, radzenia sobie w trudnych sytuacjach czy udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach (np. kiedy zwierzę zadławi się, zostanie potrącone przez samochód czy zaatakowane przez inne zwierzę, skaleczy się). Trudno oszacować, ile jest obecnie petsitterów w Polsce? Można ich szukać na stronach internetowych – petsitterzy zakładają tam swoje profile, informując o doświadczeniu, oferowanych warunkach, cenie usługi. Ceny za usługę petsittingu lub pet niani są różnorodne, wahają się od 20 do nawet 80 złotych za dzień opieki.

Często petsitterami są młodzi ludzie – licealiści czy studenci, dorabiający w ten sposób. Sporo osób to na co dzień pracownicy czy wolontariusze schronisk. Nasila się

trend, w którym osoby zajmujące się petsittingiem traktują to jako zawód, są profesjonalistami, posiadają ukończone specjalistyczne kursy. Istnieją krótkie kursy stricte dedykowane petsittingowi, ale można też ukończyć roczne szkolenie nadające tytuł behawiorysty do spraw kotów czy psów. Świadczenie usług petsittingu jest dobrą propozycją dla miłośników zwierząt – chociaż ukończenie kursu nie warunkuje otrzymania certyfikatu na miłość zwierząt.

Trzeba liczyć się jednak z tym, że każdy kot, papuga lub pies ma inny charakter. Poza tym to wielka odpowiedzialność opiekować się czymś pupilem. Może jeszcze nie da się wyżyć z bycia opiekunem dla zwierząt na zlecenie, ale dorobić na pewno można – zwłaszcza, jeśli kocha się zwierzęta.

Można zajmować się wtedy nie tylko petsittingiem, ale też wyprowadzaniem psów, udzielaniem porad behawioralnych czy żywieniowych albo założyć świetlicę dla zwierząt, agencję czy portal pośredniczący we wszelkich usługach profesjonalnego opiekowania się zwierzętami. W przypadku gdy zauważymy, że mamy do tego predyspozycje, warto ukończyć szkolenia i rozwinąć taki biznes naprawdę.

Inspiracje dla osób szukających nowych umiejętności, pragnących się uczyć i rozwijać można znaleźć pod adresem

<http://stor.praca.gov.pl/portals/#/ris>



Europejski Dzień Pracodawcy – ogólnoeuropejska inicjatywa na rzecz pracodawców

 **Jolanta Tkaczyk**
Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie

Współczesny rynek pracy jest dynamiczny, a przez to trudno przewidzieć kierunki jego ewolucji. Wiele z zachodzących na nim zmian wiąże się z kolejnymi wyzwaniem zarówno dla pracowników, osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, szczególnie tych mniejszych. Pracodawcy muszą zmierzyć się przede wszystkim z narastającymi trudnościami rekrutacyjnymi, spowodowanymi m.in. kurcząca się populacja w wieku produkcyjnym oraz niedopasowaniem podaży i popytu na pracę lub konkretne kwalifikacje i umiejętności. Są to problemy uniwersalne, obecne nie tylko na najbliższym nam, lokalnym rynku pracy, ale też na większości rynków pracy krajów europejskich. Ta sytuacja wymaga zwiększenia uwagi publicznych służb zatrudnienia na potrzeby pracodawców oraz zbudowania ściślejszej obustronnej współpracy.

W 2016 r. członkowie sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, do której Polska należy od 2004 r., postanowili wzmocnić współpracę z pracodawcami, uznając ją za kluczową i niezbędną w realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy. Jedną z inicjatyw sieci w tym obszarze są Europejskie Dni Pracodawców (EDP). Jest to cykliczne

przedsięwzięcie, organizowane raz w roku, zarówno na poziomie europejskim, jak i krajowym. Każde państwo, zachowując swobodę zarówno w wyborze treści, priorytetów, celów, jak i zasad organizacji niniejszego wydarzenia, zobowiązuje się do organizowania różnego rodzaju przedsięwzięć na rzecz pracodawców. Tegoroczna edycja Europejskich Dni Pracodawców odbędzie się w dniach 14-18 października 2019 r. i na poziomie europejskim EDP2019 zostaną włączone w Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, którego głównym celem jest promocja kształcenia i szkoleń zawodowych. **W Polsce termin wydarzenia zostanie wydłużony, a Europejski Dzień Pracodawcy będzie się odbywał w dniach 14-25 października 2019 r.** Corocznie wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy włączają się w inicjatywę, planując organizację różnego rodzaju wydarzeń skierowanych do lokalnych pracodawców, m.in. targów i giełd pracy, konferencji, dni otwartych, seminariów, paneli dyskusyjnych, warsztatów, kampanii informacyjnych w mediach, indywidualnych konsultacji, czy wizyt u pracodawców.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie także planuje podjąć działania zmierzające do zacieśnienia współpracy z regionalnymi pracodawcami. Wydarzeniem inicjującym te działania ma być zaplanowane na **10 października 2019 r. „Śniadanie z Marszałkiem”, z udziałem Sekretarza Stanu MRPiS**

Krzysztofa Michałkiewicza, Marszałka Województwa Lubelskiego Jarostawa Stawiarskiego, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, dyrektorów powiatowych urzędów pracy, lokalnych pracodawców i przedstawicieli organizacji pracodawców, oraz rektorów lubelskich uczelni wyższych i Lubelskiego Kuratora Oświaty. W czasie spotkania zostaną omówione kwestie dotyczące obecnej sytuacji na rynku pracy oraz problemy, z jakimi najczęściej spotykają się pracodawcy. Podjęta zostanie próba opracowania wspólnej strategii zrównoważenia braków kadrowych na lokalnym rynku pracy, z uwzględnieniem oferowanych przez urzędy pracy usług i instrumentów rynku pracy. Ponadto w ramach Europejskich Dni Pracodawców filie urzędu w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu we współpracy z wybranymi powiatowymi urzędami pracy, zaproszą lokalnych pracodawców do udziału w konferencjach: „Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie dostosowywania się do wymagań rynku pracy”, „Dualny system kształcenia zawodowego, czyli jak dopasować kwalifikacje pracownika do potrzeb pracodawcy”, „W stronę rynku pracy”. Szczegółowe informacje dotyczące wydarzeń organizowanych w Polsce w ramach EDP znajdują się na stronie Centrum Informacyjnego Służb Zatrudnienia – Zielona Linia: <https://epsz.zielonalinia.gov.pl/europejskie-dni-pracodawcy-w-zakladce-„Najważniejsze-Inicjatywy-Sieci-EPSZ”>.

Idealny pracodawca

Praca to nieodłączny element naszego życia. Spędzamy w niej większość dnia. Marzymy o tym, by to miejsce było wyjątkowe i spełniało nasze oczekiwania. Każdy z nas na swój sposób tworzy projekcję wzorowego miejsca pracy, a tym samym kreuje profil idealnego pracodawcy. Dlatego, kiedy szukamy zatrudnienia, a tym bardziej, gdy już doświadczyliśmy pewnych sytuacji zawodowych, pragniemy, aby pierwsze czy też nowe miejsce pracy było na miarę naszych wyobrażeń. Oczekujemy, że nasz pracodawca zadba o to, żeby to miejsce było bezpieczną i stabilną przystanią zawodową.



Renata Kowal

Filia WUP w Białej Podlaskiej

Na pytanie, czy istnieje idealny pracodawca, wielu z nas odpowie, że tak, że takiego w życiu spotkali. Na pewno znajdują się i tacy, którzy temu zaprzeczają. Nie ulega jednak wątpliwości, że dla każdego z nas idealny pracodawca może oznaczać coś innego. Zatem czy znalezienie tego wyjątkowego pracodawcy jest możliwe? Intuicyjnie wiemy, że powinien on posiadać pewne walory osobowe, w zarządzaniu zespołem kierować się określonymi zasadami, a na pierwszym miejscu stawiać dobro pracownika i firmy. Również badania prowadzone na całym świecie wskazują, że istnieje pewien zestaw cech i zachowań charakteryzujących. Rozmowy z klientami podczas zajęć prowadzonych w Filii w Białej Podlaskiej na temat idealnego miejsca pracy i wzorowego pracodawcy to potwierdzają. Idealny pracodawca to taki, który m.in.:

- **Dbą o terminowe wypłacanie wynagrodzeń.** Rzeczą naturalną jest, że wielu z nas pracuje po to, by zarabiać. Musimy opłacić rachunki, zjeść, ubrać się, mieć możliwość wypoczynku, realizacji planów osobistych. Zatem oczekujemy, że za swoją pracę w ustalonym terminie otrzymamy wynagrodzenie.

- **Dbą o dobrą atmosferę pracy.**

W pracy spędzamy od kilku do kilkunastu godzin na dobę. Warto, by panowała w niej dobra atmosfera, czyli przyjazne nastawienie do pracownika, współpracownika, szefa. Taka zwyczajna wyrozumiałość, wzajemny szacunek i pomoc. To wszystko sprawi, że pracujemy chętniej, efektywniej, mamy więcej energii. Praca przecież to niekiedy drugi dom.

- **Zapewnia stabilność zatrudnienia.** Choć dzisiejszy rynek pracy, o czym mówią analitycy rynku pracy, zmienia się na rynek pracownika, to stabilizacja dla wielu z nas nadal jest jednym z ważnych kryteriów zatrudnienia. Daje poczucie równowagi i komfortu psychicznego. Dzięki niej jesteśmy skłonni do tego, aby zaangażować się i identyfikować z firmą na wiele lat lub na stałe.

- **Słucha pracowników.** Stara się zrozumieć i być zrozumianym. Jak ważne jest aktywne słuchanie, wiedzą wszyscy. Jakże istotne jest słuchanie pracowników i rozumienie pracodawcy, nie trzeba nikogo przekonywać. W pracy i relacjach między ludźmi liczy się zarówno umiejętność profesjonalnego słuchania przez szefa, jak też bycia słuchanym przez pracowników. Tylko takie zachowania prowadzą do dyskusji, podejmowania decyzji i wyzwań. Dają optymalne rozwiązania różnych sytuacji zawodowych.

- **Chce, aby pracownicy się rozwijali.** Jednym z kluczowych czynników rozwoju firmy jest to, że pracownicy mają swój udział w kreowaniu polityki rozwojowej, wykorzystywaniu nowych technologii, wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań. Możliwe jest to wówczas, gdy pracodawca stawia na rozwój zawodowy swoich podwładnych, zapewnia podnoszenie kwalifikacji za pośrednictwem szkoleń, kursów czy studiów podyplomowych. Poprzez budowanie własnej ścieżki rozwoju zawodowego mamy wpływ na osiągnięte sukcesy firmy.

- **Nikogo nie faworyzuje.** Nikt z nas nie lubi, kiedy widzimy, że pracodawca bardziej sprzyja jednemu

pracownikowi bądź określonej grupie osób. Nie zauważa błędów, toleruje spóźnianie czy nieterminowe załatwianie sprawy. Ktoś inny, ktoś spoza lubianego grona, bez względu na to, co zrobi i jak dobrze to zrobi, nie uzyska uznania w oczach swojego szefa. Ceniśmy takiego pracodawcę, który potrafi w sposób uczciwy i sprawiedliwy zarządzać zespołem. Docenia wszystkich tych, którzy na to zasługują.

- **Wprowadza systemy motywacyjne w pracy.** Zmieniający się rynek pracy powoduje, że pracodawca (szczególnie w dużej firmie w sektorze prywatnym albo korporacji), by pozyskać pracownika oferuje dodatkowe korzyści za wydaną pracę. Najczęściej są to pakiety medyczne, bezpłatne kursy językowe bądź karnety pracownicze. Dzięki takim rozwiązaniom pracownik ma poczucie, że firma dba o jego stan zdrowia, kondycję fizyczną oraz rozwój intelektualny, kulturalny i zawodowy.

Na dzisiejszym rynku pracy, w wymaganiach stawianych kandydatom do pracy, pracodawcy bardzo często oczekują od nich posiadania kompetencji miękkich. Nie od dziś wiadomo, że dysponowanie pewnymi umiejętnościami (np. komunikatywność, elastyczność, samodzielność) usprawnia i polepsza aktywne współdziałanie nie tylko w życiu prywatnym, ale również zawodowym. By praca przynosiła efekty, owym zasobem kompetencji powinien odznaczać się cały zespół – pracodawca i pracownicy. Tak więc idealny pracodawca opiera się również na posiadaniu przez niego kompetencji miękkich.

Idealnego pracodawcę możemy znaleźć wtedy, gdy dobrze znamy swoje oczekiwania, preferencje zawodowe, system wartości. Poszukiwanie może być trudne, ale skuteczne. Jego istnienie nie zależy jednak tylko od niego samego, ale w dużym stopniu także od nas – pracowników. Od naszego zaangażowania, odpowiedzialności, lojalności czy sumienności. Z kolei pracodawca, dokonując wyboru kandydata do pracy, oprócz wymagań formalnych, powinien też zwrócić uwagę na profil samego kandydata. Pomocnym w sprecyzowaniu tego mogą okazać się doradcy zawodowi pracujący w Centrach Informacji

i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie. Z takiej formy wsparcia może skorzystać każdy pracodawca i przedsiębiorca, który zgłosi się do WUP w Lublinie lub jego Filii w Białej Podlaskiej, Chełmie lub Zamościu. Doradcy zawodowi pomogą:

- sprecyzować oczekiwania zawodowe,
- określić kompetencje i zainteresowania,
- zaplanować rozwój zawodowy,
- dobrać właściwą formę podnoszenia kwalifikacji.

Pomoc dla pracodawców obejmuje też wsparcie dla zwalnianych pracowników w formie indywidualnych konsultacji oraz warsztatów tematycznych mających na celu odnalezienie się na rynku pracy poprzez indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym oraz warsztaty tematyczne.

Usługi te mogą być świadczone zarówno w siedzibie pracodawcy, jak i w Centrum, do tego są bezpłatne. Zapraszamy!

ECO-WUP = ECO-URZĄD

 **Katarzyna Banach**
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Zmiana klimatu i związane z tym zagrożenia nie pozostawiają nikogo obojętnym. Konieczne jest poważne traktowanie tematu kwestii przeciwdziałania ekstremalnym zjawiskom klimatycznym, które powodują znaczne straty społeczne i przyspieszają proces zalewania terenów przybrzeżnych na wielu obszarach, a rekordowe temperatury latem i związana z nimi potrzeba chłodzenia oraz ekstremalne zjawiska pogodowe w szczególności wywierają wpływ na dystrybucję energii elektrycznej. Zagrożone jest zdrowie ludzi, co skutkuje np. nadmierną śmiertelnością z powodu upałów, pojawić się mogą inwazyjni nosiciele chorób zakaźnych, nastąpi wcześniejszy początek oraz wzrost sezonowej produkcji alergicznych pyłków.

Obecnie dysponujemy niepodważalnymi dowodami naukowymi na następujące zjawiska.

- Ziemia ulega szybkiemu ociepleniu. Już obecnie średnia temperatura jest o 1 stopień Celsjusza wyższa w porównaniu z czasem sprzed gwałtownego rozwoju przemysłu.

- Emisja gazów cieplarnianych powstałych w wyniku działalności człowieka jest głównym czynnikiem wywołującym zmiany klimatu.

- Wiele ze spowodowanych w ten sposób zmian już dziś ma negatywny wpływ na społeczeństwo i może pogłębić problemy społeczne.

- Wciąż istnieje szansa na uniknięcie totalnego kryzysu klimatycznego. Jednak wraz z upływem czasu bardzo szybko się zmniejsza.

- Jeśli szansa ta całkiem przepadnie, rozwój ludzkości zostanie udaremniony, a stosowanie paliw kopalnych, które w dużej mierze rozwój ten umożliwiło, stanie się naszym przekleństwem." /stanowisko Polskiej Akademii Nauk (PAN)/

Będąc świadomym faktu, że wszyscy mamy wpływ na zmianę klimatu i zapobieganie zjawiskom z tym związanym, każdy z nas może dołożyć cegiełkę, na przykład:

- eliminujemy zużycie plastiku, ponieważ używamy naczyń jednorazowych papierowych, wielorazo-

- wych naczyń, opakowań i sztućców,
- samodzielnie przygotowujemy posiłki w domu,
- napełniamy wodą z dystrybutora butelki szklane lub bidony wielokrotnego użycia,
- zakupy nosimy w torbach wielokrotnego użytku,
- sortujemy odpady,
- nasi pracownicy do pracy dostają się, używając w kilka osób jednego samochodu bądź na rowerach,
- prowadzimy elektroniczny kolportaż naszych publikacji,
- będziemy kontynuować i rozszerzać działania ukierunkowane na ekologię.

Życie blisko natury ma swoje niewątpliwe zalety, a stosowanie zasad ekologicznego trybu życia odnosi się do każdego aspektu życia. Dlatego dwa razy zastanówmy się, czy wydrukowanie kolejnej strony jest konieczne? Następna kartka to nie tylko strata papieru, drewna, lasu, ale i dodatkowa ekspozycja energii przez urządzenia drukujące, której skutki poznać możemy już w niedalekiej przyszłości.

Bądź sobie szefem



Magdalena Wójcik
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, jak co roku, wydał zaktualizowany poradnik pt. Bądź sobie szefem. Jest to kompendium wiedzy dla osób podejmujących działalność gospodarczą. Poradnik został opracowany przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Zawiera niezbędne informacje dotyczące tego, jak zrealizować pomysł na firmę, gdzie zdobyć pieniądze na start, jak stworzyć biznesplan, z jakimi instytucjami podjąć współpracę.

Założenie własnej firmy to atrakcyjna forma realizacji kariery zawodowej, źródło satysfakcji i poczucia własnej wartości. Mamy nadzieję, że poradnik spełni Państwa oczekiwania, i utwierdzi w decyzji o założeniu własnej działalności gospodarczej. Rozwój przedsiębiorczości to szansa na lepszą gospodarkę regionu, więcej firm, więcej miejsc pracy, bogatsza oferta produktów i usług. Przedsiębiorczość jest cenioną wartością na rynku pracy ze względu na poszukiwanie nowych, niekonwencjonalnych przedsięwzięć, wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań, a także na gotowość do podejmowania ryzyka. Przedsiębiorcy dążą do odmienności w porównaniu z tym, co robią inni, szukają skutecznych sposobów działania na rynku, dążą do wyższej efektywności oferowanych produktów i usług. Własny biznes daje poczucie niezależności i samorealizację, ale to także ciężka praca, stres i odpowiedzialność. Sukces w prowadzeniu firmy uwarunkowany jest nie tylko doświadczeniem i wiedzą posiadaną przez jej szefa, ale głównie zespołem posiadanych przez niego cech.

Przyszły przedsiębiorca może przed podjęciem życiowej decyzji o własnym biznesie sprawdzić, czy posiada odpowiednie kompetencje i predyspozycje. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielają usług poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profesjonalnych narzędzi do badania preferencji i predyspozycji zawodowych. Udzielają także

indywidualnych informacji, poradnictwa na odległość z wykorzystaniem e-maila i telefonu oraz prowadzą zajęcia grupowe.

Wszystkich zainteresowanych tematyką założenia własnej firmy zapraszamy na **bezpłatne warsztaty Moja firma – jak zostać przedsiębiorcą** organizowane cyklicznie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Zakres tematyczny warsztatów:

- sposoby tworzenia biznesplanu,
- podstawy prawne podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- formy prawne prowadzenia działalności gospodarczej,
- opodatkowanie działalności gospodarczej,
- obowiązki związane z obowiązkiem ubezpieczeniowym przedsiębiorcy i pracowników,
- instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości.

Warsztaty odbywają się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie przy ul. Obywatelskiej 4.

Można zapisać się na nie:

- osobiście – I piętro, pokój 129,
- telefonicznie pod numerem 81 46 35 354,
- przez formularz na stronie internetowej wuplublin.praca.gov.pl w zakładce: **Może Cię zainteresować / Warsztaty i zajęcia grupowe (oferta i zapisy)**.

Zapraszamy również do indywidualnych konsultacji (I piętro, pokój 129).

Ogólnopolski Tydzień Kariery

Joanna Chojcka
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie

Ogólnopolski Tydzień Kariery odbędzie się w tym roku w dniach 21-27 października pod hasłem **Pasja, profesja, powołanie**.

OTK to coroczne działanie mające na celu inspirowanie krajowych i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. Jego głównym organizatorem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Inicjatywa ta skierowana jest zarówno do młodzieży, studentów, jak i osób dorosłych.

Doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu planują, jak co roku, aktywne uczestnictwo w OTK. Zorganizowane zostaną warsztaty z zakresu

przedsiębiorczości pt. **Moja firma – jak zostać przedsiębiorcą**, szkolenia nauczycieli doradztwa zawodowego, zajęcia przygotowujące do poruszania się po rynku pracy, planowania ścieżki edukacyjnej, rozwijające kreatywność i twórcze myślenie. Planowane są też spotkania z przedstawicielami służb mundurowych, prezentacje zawodów związanych z medycyną, lotnictwem i informatyką. W specjalnie utworzonej Strefie Badań będzie można zbadać swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe, a następnie podczas indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym omówić wyniki testów i uzyskać pomoc w planowaniu kariery zawodowej. Przeprowadzone zostaną także warsztaty wiedzy o rynku pracy.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie gromadzi dane dotyczące rynku pracy w zakresie działalności statystycznej, współpracując z Urzędem Statystycznym. Na terenie województwa lubelskiego działa 21 powiatowych urzędów pracy (w tym Miejski Urząd Pracy w Lublinie dla powiatu grodzkiego).

Liczba bezrobotnych w województwie lubelskim na koniec czerwca 2019 r. wynosiła 68 057 osób i była niższa w porównaniu do czerwca 2018 o 4295 osób (tj. 5,9%). Stopa bezrobocia (liczona jako liczba bezrobotnych do aktywnych zawodowo) w czerwcu 2019 r. w województwie wynosiła 7,3% i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2018 r. spadła o 0,6 pkt. procentowego.

Stopa bezrobocia dla kraju w czerwcu 2019 r. wynosiła 5,3%, natomiast w analogicznym miesiącu 2018 r. – 5,9%, co stanowi spadek o 0,6 pkt. procentowego.



Kobiety
35 678



Osoby w okresie
do 12 mies. od dnia
ukończenia nauki
1 490



Cudzoziemcy
363



Zamieszkali na wsi
36 889



Niepełnosprawni
3 307



Osoby bez kwalifikacji
21 609



Kobiety, które po urodzeniu
dziecka nie podjęły zatrudnienia
13 683



Osoby bez doświadczenia
zawodowego
20 355

Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie lubelskim w I półroczu 2019 roku

SEKCJE PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)	Zarejestrowani bezrobotni na koniec I półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1669	720
Górnictwo i wydobywanie	132	26
Przetwórstwo przemysłowe	8440	4531
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	91	42
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	508	317
Budownictwo	5172	2837
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	10 023	4408
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1808	1239
Transport i gospodarka magazynowa	1676	1105
Informacja i komunikacja	425	228
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	776	304
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	479	251
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1195	1195
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2799	2551
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2502	2653
Edukacja	2097	1190
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1777	1500
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	541	415
Pozostała działalność usługowa	2127	854
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	30	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	2	1
Działalność niezidentyfikowana	10 326	X
Razem	54 595	26 370
Dotychczas niepracujący	13 462	X
Ogółem	68 057	26 370

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20–092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl

sekretariat@wup.lublin.pl

FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21–500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl



FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22–100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

chelm-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22–400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

zamosc-filia@wup.lublin.pl

