

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Zielonej Górze
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ul. Batorego 126 A, 65-735 Zielona Góra



***Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
przeprowadzonych w 2022 roku
wg Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków
realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku
pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 639 z późn. zm.)***

Zatwierdził:

Z up. STAROSTY

Nina Kowalonek
Z-ca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy

z up. STAROSTY ZIELONOGÓRSKIEGO

Nina Kowalonek
Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

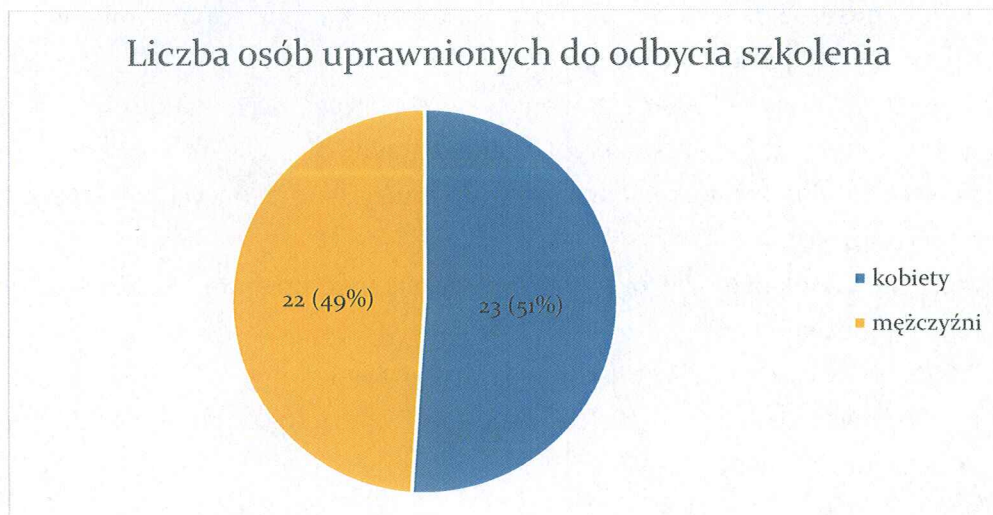
Zielona Góra, czerwiec 2023 r.

W rozumieniu § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 639 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem” powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

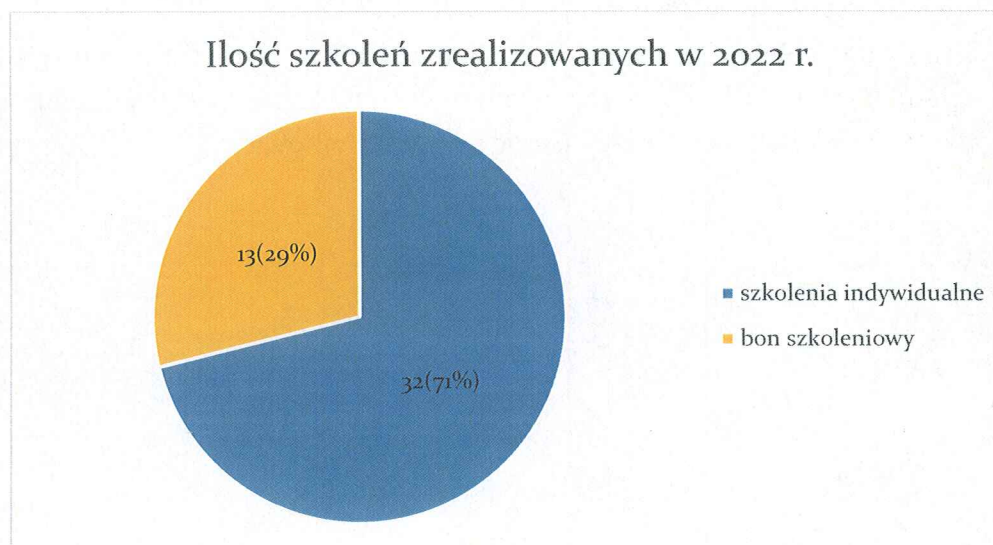
W roku 2022 zorganizowano 32 szkolenia indywidualne oraz 13 szkoleń w ramach bonu szkoleniowego. Na szkolenia skierowano łącznie grupę 45 osób uprawnionych: 22 mężczyzn oraz 23 kobiety, z czego 1 osoba skierowana (kobieta) przerwała szkolenie. Źródłem finansowania szkoleń był Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny.

Wyk. 1 - Liczba osób uprawnionych do odbycia szkolenia



Źródło: Opracowanie własne

Wyk. 2 – Ilość szkoleń zrealizowanych w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne

1) Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie:	45
- w tym osoby poszukujące pracy:	0
- w tym liczba kobiet:	23
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym:	44
- w tym osoby poszukujące pracy:	0
- w tym liczba kobiet:	22

Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:	98,00
- w tym odsetek kobiet:	49,00

Źródło: Opracowanie własne

Wyk. 3 – Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie



Źródło: Opracowanie własne

Wyk. 4 – Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym



Źródło: Opracowanie własne

- 2) Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE		PRZESZKOLENI BEZROBOTNI			
		Liczba	Odsetek	Liczba kobiet	Odsetek kobiet
Wiek	18-24	6	14%	2	9%
	25-34	14	32%	9	41%
	35-44	14	32%	8	36%
	45 i więcej	10	23%	3	14%
Wykształcenie	wyższe	14	32%	9	41%
	policealne i średnie zawodowe	10	23%	5	23%
	średnie ogólnokształcące	11	25%	6	27%
	zasadnicze zawodowe	5	11%	2	9%
	gimnazjalne i poniżej	4	9%	0	0%
Miejsce zamieszkania	miasto	38	86%	18	82%
	wieś	6	14%	4	18%

WYSZCZEGÓLNIENIE przynależność do szczególnej sytuacji na rynku pracy	PRZESZKOLENI BEZROBOTNI			
	Liczba	Odsetek	Liczba kobiet	Odsetek kobiet
Bezrobotni do 30 r.ż.	12	27%	7	32%
Długotrwale bezrobotni	10	23%	6	27%
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	8	18%	2	9%
Bezrobotni posiadający dziecko do 6 r.ż. lub dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	3	7%	3	14%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0%	0	0%
Bezrobotni niepełnosprawni	1	2%	1	5%

Źródło: Opracowanie własne

Wyk. 5 – Liczba osób przeszkolonych wg kryterium: wiek



Źródło: Opracowanie własne

Wyk. 6 - Liczba osób przeszkolonych wg kryterium: wykształcenie



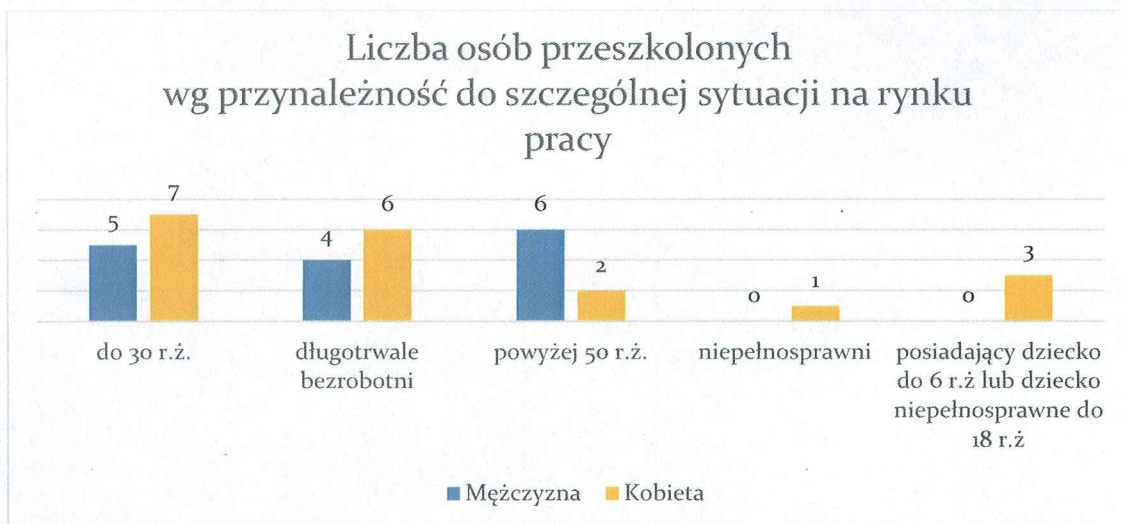
Źródło: Opracowanie własne

Wyk. 7 – Liczba osób przeszkolonych wg kryterium: miejsce zamieszkania



Źródło: Opracowanie własne

Wyk. 8 – Liczba osób przeszkolonych wg przynależności do szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne

3) Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie trzech miesięcy po jego ukończeniu

Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie trzech miesięcy po jego ukończeniu	27
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie trzech miesięcy po jego ukończeniu	61,00

Źródło: Opracowanie własne

4) Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń* do liczby osób zatrudnionych w okresie trzech miesięcy po ukończeniu szkoleń

***KOSZT SZKOLENIA** = należność przysługująca instytucji szkoleniowej + koszt ubezpieczenia od NNW + koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia + koszty badań lekarskich + koszty egzaminów

Poniesiony koszt szkoleń : liczba osób zatrudnionych = koszt ponownego zatrudnienia

$$178\ 097,65 : 27 = 6\ 596,20 \text{ zł}$$

5) Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia = poniesiony koszt szkoleń : liczbę osób rozpoczynających szkolenie	$178\ 097,65 : 45 = 3\ 957,70 \text{ zł}$
Przeciętny czas trwania szkolenia (w godzinach)	82,5 h
Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia	$3\ 957,70 : 82,5 = 48,00 \text{ zł}$

Źródło: Opracowanie własne

6) Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Sfinansowanie egzaminu/ licencji	Liczba osób, którym sfinansowano koszt egzaminu/licencji	1
	Liczba osób, które zdały egzamin/uzyskały licencję	1
	Odsetek osób, które zdały egzamin/uzyskały licencję	100%
Pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, którym przyznano pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0%
Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym przyznano dofinansowanie studiów podyplomowych	8
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	5
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	63%

Źródło: Opracowanie własne

7) Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Sfinansowanie egzaminu/ licencji	Liczba osób, które podjęły pracę/działalność gospodarczą po zdaniu egzaminu/uzyskaniu licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę/działalność gospodarczą po zdaniu egzaminu/uzyskaniu licencji	0%
Pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które podjęły pracę/działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę/działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej	0%
Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które podjęły pracę/działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	4
	Odsetek osób, które podjęły pracę/działalność gospodarczą po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	80%

Źródło: Opracowanie własne

Sporządziła: Justyna Janecka – specjalista ds. rozwoju zawodowego