

**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
w Zielonej Górze  
**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Batorego 126 A, 65-735 Zielona Góra



**Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych  
i poszukujących pracy,  
o których mowa w art. 43 ustawy  
z dnia 20 kwietnia 2004 r.  
*o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*  
(tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.)**

Zatwierdził:

z up. STAROSTY  
*Nina Kowalonek*  
Z-ca Dyrektora  
Powiatowego Biura Pracy

Zielona Góra, luty 2022 r.

*fdmcr*

Niniejszy wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.), zwanych dalej „osobami uprawnionymi” został opracowany zgodnie z wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) z wykorzystaniem:

- wskazań w indywidualnych planach działania;
- zgłoszeń osób uprawnionych;
- wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych (analiza 50 ankiet przeprowadzonych telefonicznie z osobami bezrobotnymi);
- zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy: doradców zawodowych, pośredników pracy;
- zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej, OHP, ARR.

**Tabela 1.** Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych

Lp.	Potrzeby szkoleniowe	Opisy, uwagi, dodatkowe wyjaśnienie	Efekt realizacji
1.	Tematyka szkoleń zgłoszona przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach Sulechów i Nowogród Bobrzański	<p>Prezentowany układ posiada charakter hierarchiczny (wg wskazań):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kursy kosmetyczne (stylizacja paznokci, rzęs i brwi, makijaż permanentny, medycyna estetyczna);</li> <li>• spawacz (MAG/MIG/TIG);</li> <li>• magazynier z obsługą wózka jezdniowego;</li> <li>• kadry i płace;</li> <li>• operator maszyn budowlanych;</li> <li>• księgowość;</li> <li>• finanse/rachunkowość;</li> <li>• fryzjer;</li> <li>• kwalifikacje wstępne lub szkolenia okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy/przewóz osób;</li> <li>• pracownik administracyjno-biurowy;</li> <li>• elektryk z uprawnieniami do 1 kV.</li> </ul> <p><b>Pozostałe:</b> szkolenie okresowe kierowców, sprzedawca, sekretarka, grafik komputerowy, programista, opiekun osób starszych, prawo jazdy C, CE, groomer.</p>	<p>Nabycie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w wymienionych zakresach.</p> <p>Zwiększenie poziomu kompetencji zawodowych.</p>

*Pruski*

2.	Charakterystyka osób ankietowanych	<p><u>Płeć:</u> kobiety – 28 osób (56%) mężczyźni – 22 osoby (44%)</p> <p><u>Miejsce zamieszkania:</u> miasto – 34 osoby (68 %) wieś – 16 osób (32%)</p> <p><u>Wykształcenie:</u> gimnazjalne i poniżej – 8 osób (16%) zasadnicze zawodowe – 8 osób (16%) średnie zawodowe – 6 osób (12%) średnie ogólnokształcące – 12 osób (24%) policealne – 7 osoby (14%) wyższe – 9 osób (18%)</p> <p><u>Ankietowani z zawodem wyuczonym to m.in.:</u> Informatyk, ekonomista, elektryk, logistyk, sprzedawca, socjolog, politolog, specjalista ds. zarządzania i marketingu, technik rachunkowości, pracownik budowlany, kucharz, kosmetyczka, fryzjer, pedagog, specjalista ds. BHP, specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi i administracji, stolarz, murarz, posadzkarz..</p> <p>40% ankietowanych to osoby bez zawodu wyuczonego</p>	<p>Zwiększenie szansy uzyskania zatrudnienia.</p> <p>Efektywne wykorzystanie nabytej wiedzy i umiejętności w praktyce.</p>
3.	Miejsce szkoleń	<p><u>Odległość</u> Preferowane są niewielkie odległości ośrodka szkoleniowego od miejsca zamieszkania.</p>	<p>Nabycie praktycznych umiejętności i sprawności niezbędnych do podjęcia pracy w wybranym zawodzie.</p>
4.	Czas szkoleń	<p><u>Preferowana długość/ czas trwania szkolenia</u> to okres do 1 miesiąca, niemniej jednak część osób bezrobotnych wyraża gotowość udziału w szkoleniach dłuższych mając na uwadze możliwość uzyskania dodatkowych uprawnień bądź nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.</p>	<p>Nabycie praktycznych umiejętności i sprawności niezbędnych do podjęcia pracy w wybranym zawodzie.</p>
5.	Forma realizacji	<p><u>Czas realizacji zajęć</u> Osoby bezrobotne częściej zainteresowane są udziałem w szkoleniach realizowanych w godzinach 08.00 – 16.00, niż w godzinach popołudniowo – wieczornych. Osoby bezrobotne przejawiają większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach teoretyczno–praktycznych i praktycznych, niż w szkoleniach teoretycznych, prowadzonych metodą wykładową.</p>	

	<p>Tematyka szkoleń zgłoszonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze oraz Filii w Sulechowie i Nowogrodzie Bobrzańskim (pośredników pracy, doradców zawodowych)</p>	<p>Prezentowany układ posiada charakter hierarchiczny: rozpoczyna się od szkoleń, na które zgłoszono największe zapotrzebowanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• spawacz (MAG/TIG);</li> <li>• magazynier z obsługą wózka jezdniowego;</li> <li>• szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy/ kurs kwalifikacji wstępnej dla kierowców wykonujących transport drogowy;</li> <li>• opiekun osób starszych z językiem obcym;</li> <li>• operator maszyn budowlanych (koparko-ładowarki);</li> <li>• elektryk z uprawnieniami do 1 kV;</li> <li>• szkolenia księgowo;</li> <li>• szkolenia kosmetyczne.</li> </ul>	
7.	<p>Tematyka szkoleń zgłoszona przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, OHP, ARR</p>	<p>Prezentowany układ posiada charakter hierarchiczny: rozpoczyna się od szkoleń, na które zgłoszono największe zapotrzebowanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prawo jazdy kat. B, C, CE;</li> <li>• operator wózków widłowych;</li> <li>• sprzedawca/menedżer.</li> </ul> <p><b>Pozostałe:</b> uprawnienia elektryczne, spawacz MAG, fryzjer, opiekun osób starszych, opiekun dzieci, kursy kosmetyczne (wizaż, stylistyka paznokci), pielęgniarstwo, piekarz-cukiernik,, analityk finansowy, szkolenia z zakresu umiejętności komunikacyjnych).</p>	

Opracowanie: Justyna Janecka - Specjalista ds. rozwoju zawodowego  
Centrum Aktywizacji Zawodowej

Mam