Kryteria oceny i punktacja wniosków o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej

KRYTERIUM PUNKTACJA

Kryterium formy zabezpieczenia	**3 pkt -** blokada środków na rachunku bankowym, gwarancja bankowa, **2 pkt -** weksel z poręczeniem, poręczenie cywilne regulowane przez kodeks cywilny **1 pkt -** zastaw na prawach lub rzeczach **0 pkt –** akt notarialny o poddaniu się egzekucji	
Zatrudnienie w prowadzonej działalności gospodarczej	**4 pkt** - powyżej 20 pracowników **3 pkt** - 10 – 19 pracowników **2 pkt** - 5 – 9 pracowników **1 pkt** - poniżej 5 pracowników **0 pkt** – brak zatrudnienia	
Wkład pracodawcy w wyposażenie tworzonego stanowiska pracy	**3 pkt –** powyżej 61% środków własnych **2 pkt –** powyżej 31% do 60% środków własnych **1 pkt –** do 30% środków własnych **0 pkt –** brak środków własnych	
Czy w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy widnieją osoby spełniające określone wymagania pracodawcy	**4 pkt -** powyżej 21 osób **3 pkt –** od 15 do 20 osób **2 pkt -** od 11 do 14 osób **1 pkt** - od 5 do 10 osób **0 pkt** – poniżej 5 osób	
Jak długo firma istnieje na rynku	**3 pkt -** powyżej 5 **2 pkt -** od 2 do 5 lat **1 pkt** - od 1 roku do 2 lat **0 pkt** - od 6 miesięcy do 12 miesięcy	
Koszty wyposażenia stanowiska pracy	**3 pkt -** do 40 % maksymalnej wartości refundacji, **2 pkt -** powyżej 40% do 60 % maksymalnej wartości refundacji; **1 pkt -** powyżej 60 % maksymalnej wartości refundacji.	
Rentowność przedsięwzięcia	**Maksymalnie 3 pkt –** lokalizacja, koszty utrzymania tworzonego stanowiska pracy;	
Ocena wniosku	**Maksymalnie 6 pkt** - całościowa obiektywna ocena komisji na podstawie opisu planowanej inwestycji: • potrzeby lokalnego rynku pracy, • koszty wyposażenia stanowiska pracy, • wpływ zatrudnienia na sytuację przedsiębiorstwa, • działania już podjęte w kierunku zatrudnienia, • dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy • przygotowanie wniosku pod względem merytorycznym i formalnym	
SUMA:	**29**	
MINIMALNA LICZBA PUNKTÓW:	**15**	

OPINIA KOMISJI

……

……

……

……

……

……

……

……