Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze
Centrum Aktywizacji Zawodowej

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ZIELONOGÓRSKIM W 2014 ROKU

Zielona Góra, luty 2015 r.

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI 2
WSTĘP 4
I. Poziom i stopa bezrobocia na lokalnym rynku pracy 5
II. Struktura i bilans bezrobotnych 10
2.1. Napływ i odpływ bezrobotnych 10
2.2. Zwolnienia grupowe 16
2.3. Struktura bezrobocia 18
III. Pośrednictwo pracy 24
3.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy) 24
3.2. EURES 27
IV. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa 28
V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 32
5.1. Staże 33
5.2. Bony stażowe dla bezrobotnych do 30 roku życia 34
5.3. Szkolenia 35
5.4. Studia podyplomowe 37
5.5. Bony szkoleniowe dla bezrobotnych do 30 roku życia 38
5.6. Trójstronne umowy szkoleniowe 40
5.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców 40
5.8. Bon na zasiedlenie 42
5.9. Prace interwencyjne 43
5.10. Roboty publiczne 44
5.11. Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia 45
5.12. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne (refundacja składek ZUS) 46
5.13. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dla bezrobotnych) oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (dla pracodawców) 46
5.14. Prace społecznie użyteczne 47
VI. Realizacja zadań i programów PUP w Zielonej Górze w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania 53
6.1 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych „Po pierwsze – praca” oraz prac społecznie użytecznych 53
6.2 Program wspierający tworzenie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 54
6.3 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 55
6.4 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 57

6.5 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 59

6.6 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 61

6.7 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 63

6.8 „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych" - współfinansowany ze środków PFRON 64

6.9 Projekt systemowy „Ścieżka aktywności zawodowej" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego 66

VII. Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami rynku pracy 77

SPIS TABEL 79

SPIS WYKRESÓW 79

WSTĘP

Niniejsze opracowanie jest coroczną analizą lokalnego rynku pracy, sporządzaną przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze.

Celem opracowania jest dokonanie analizy i charakterystyki problemów lokalnego rynku pracy w 2014 roku na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

W pierwszym rozdziale analizie poddano poziom i stopę bezrobocia za 2014 rok w powiecie zielonogórskim. Zdefiniowano przyczyny napływu osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.

Rozdział drugi przedstawia strukturę i bilans bezrobotnych z podziałem na wiek, wykształcenie, staż pracy, a także analizę zwolnień grupowych zgłoszonych w trakcie roku 2014 do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze .

Rozdział trzeci opisuje usługę rynku pracy, jaką jest pośrednictwo pracy. Przedstawia również krajowe oferty pracy, a także oferty pracy z zagranicy zgłoszone w ramach sieci EURES w 2014 roku.

W następnym rozdziale opisana jest kolejna usługa rynku pracy – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa. Zamieszczono tu sprawozdanie z działalności tejże usługi za 2014 rok.

Piąty rozdział przedstawia realizowane w 2014 roku aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne i inne instrumenty, a także koszty poniesione na wymienione formy pomocy.

W szóstym rozdziale przedstawiono programy realizowane przez PUP w Zielonej Górze w 2014 roku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania.

W ostatnim rozdziale omówiono współpracę Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami rynku pracy w 2014 roku.

I. Poziom i stopa bezrobocia na lokalnym rynku pracy

Początek roku 2014 zaznaczył się wyraźnym wzrostem liczby osób bezrobotnych. Zarówno w powiecie zielonogórskim ziemskim, jak i w powiecie grodzkim wzrost był dość zauważalny, bowiem w stosunku do grudnia 2013 r. w powiecie grodzkim przybyły 444 osoby, zaś w powiecie ziemskim 468 osób. Na tę niekorzystną sytuację miały wpływ m.in. kończące się w grudniu programy aktywizacji osób bezrobotnych, wygaśnięcie sezonowych umów o pracę i tych zawartych na czas określony, wypowiedzenia umów o pracę oraz rozwiązanie umów za porozumieniem stron.

W **styczniu** po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w ewidencji PUP zarejestrowały się 402 osoby bezrobotne. Odnotowano wzrost liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia – 392 osoby, tj. o 167 więcej niż w grudniu 2013 r. Wielu pracodawców nie przedłużyło umów pracownikom zatrudnionym na czas określony, co spowodowało, że do Urzędu przybyło 531 osób, tj. o 293 więcej niż w miesiącu poprzednim. Po otrzymaniu wypowiedzenia o pracę zarejestrowało się o 16 osób więcej (tj. 168 osób), zaś wskutek rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron zarejestrowało się o 13 osób więcej w stosunku do grudnia 2013 r. (łącznie w obu powiatach 89 osób). Zwiększeniu też uległa liczba osób powracających do rejestru PUP uprzednio skreślonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy – w styczniu było ich o 9 więcej niż w grudniu 2013 r.

Początek roku cechował się wzrostem liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było ich o 474 więcej niż w miesiącu poprzednim i o 337 więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Luty 2014 r. zaznaczył się spadkiem o 221 osób liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W miesiącu tym odnotowano spadek liczby osób rejestrujących się wyłącznie w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia oraz osób, którym pracodawcy nie przedłużyli umów o pracę bądź rozwiązali stosunek pracy za porozumieniem stron lub w drodze wypowiedzenia umowy o pracę. Podobna sytuacja miała miejsce w roku poprzednim. Miesiąc luty zaowocował nieznacznym spadkiem liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było ich o 73 mniej niż w poprzednim miesiącu, czyli ogółem 634 oferty, z czego 50,1 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

W miesiącu **marcu** 2014 r. zwiększeniu uległa liczba osób bezrobotnych rejestrujących się, które utraciły wcześniej pracę z powodu wygaśnięcia umów o pracę sezonową oraz zawartych na czas określony (ogółem 272 osoby). Odnotowano także zwiększenie napływu osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku wypowiedzenia umowy o pracę (ogółem 140 osób). Mimo to jednak odnotowano spadek liczby bezrobotnych w obu powiatach, ogółem o 317 osób. W dyspozycji PUP było o 18 % mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w miesiącu poprzednim.

W **kwietniu** zanotowano zwiększony odpływ z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej. Z tego tytułu wyłączono z ewidencji 554 osoby, a więc 97,5 % ogółu osób, które w tym okresie podjęły pracę.

Miesiąc **maj** charakteryzował się znacznym spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych. Na koniec miesiąca było ich o 318 mniej w stosunku do miesiąca poprzedniego. W dyspozycji Powiatowego Urzędy Pracy w Zielonej Górze było 406 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było ich o 135 mniej w niż w poprzednim miesiącu i o 114 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Czerwiec był kolejnym miesiącem, który charakteryzował się spadkiem bezrobocia rejestrowanego w obu powiatach. Według stanu na koniec miesiąca w ewidencji PUP było o 357 osób mniej niż w miesiącu poprzednim. Odnotowano nieznaczny wzrost rejestracji osób po otrzymaniu wypowiedzenia umowy o pracę.

Lipiec cechował wzrost napływu osób rejestrujących się z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów sezonowych (o 57 osób), a także wzrost liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia (o 99 osób) w stosunku do miesiąca poprzedniego. W dyspozycji urzędu były 402 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. zaledwie o 3 więcej niż w czerwcu 2014 r. i o 131 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Sierpień to miesiąc względnej stabilizacji. W stosunku do miesiąca poprzedniego populacja zarejestrowanych osób bezrobotnych zwiększyła się zaledwie o 2 osoby. W dyspozycji Urzędu było o 129 ofert pracy więcej niż w miesiącu lipcu 2014 r. i o 109 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

We **wrześniu** obserwujemy wzrost napływu do rejestru bezrobotnych osób, którym nie przedłużono umów zawartych na czas określony oraz którym wygasły umowy

sezonowe, a także osób które utraciły zatrudnienie wskutek wypowiedzenia umów o pracę. Wrzesień był też miesiącem, który odznaczył się wzrostem ilości ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – było ich o 118 więcej niż w poprzednim miesiącu, jednakże o 242 mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

W **październiku** nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 115 osób, w stosunku do września. Odnotowano spadek liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia oraz wzrost liczby osób rejestrujących się wskutek wygaśnięcia umów zawartych na czas określony i umów sezonowych (ogółem o 8 osób więcej niż we wrześniu). Do PUP wpłynęło o 103 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej mniej w stosunku do września 2014 r.

Listopad cechował się wzrostem liczby osób bezrobotnych, których było więcej w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 69 osób w powiecie grodzkim i o 53 osoby w powiecie ziemskim. W dyspozycji PUP było o 311 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej mniej niż w październiku 2014 r. i o 215 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W miesiącu **grudniu** do PUP napłynęło o 107 osób więcej niż w poprzednim miesiącu, w tym z powiatu grodzkiego o 8 osób, a z powiatu ziemskiego o 99 osób więcej. W okresie tym odnotowano wzrost liczby ofert pracy, było ich o 126 więcej w stosunku do poprzedniego miesiąca i o 128 więcej niż w grudniu roku poprzedniego.

W 2014 roku odnotowano mniejszy napływ osób rejestrujących się po likwidacji (bądź zawieszeniu) własnej działalności gospodarczej. Średniomiesięcznie do PUP zgłaszały się ok. 32 osoby rezygnujące na stałe lub czasowo z prowadzenia działalności. Na przestrzeni całego 2014 roku z prowadzenia własnej firmy zrezygnowało (bądź zawiesiło działalność) ogółem **389 osób** (o 11 mniej niż w roku poprzednim).

Na koniec roku zarejestrowanych było ogółem 8506 osób bezrobotnych, z tego z powiatu grodzkiego 4244 osoby i z powiatu ziemskiego – 4262 osoby.

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. znajdowało się 4509 kobiet, co stanowiło 53,0 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało ogółem 1136 osób bezrobotnych (13,4 % ogółu bezrobotnych), z tego z powiatu grodzkiego 591 osób, ziemskiego – 545 osób.

Szczegółowe zestawienie liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 r.

Wyszczególnienie		Powiatowy Urząd Pracy ogółem	z tego		Województwo lubuskie
			powiat grodzki	powiat ziemski	
Styczeń	Liczba bezrobotnych	10 142	4 976	5 166	63 511
	Stopa bezrobocia		8,5	16,5	16,5
Luty	Liczba bezrobotnych	9 921	4 854	5 067	62 605
	Stopa bezrobocia		8,3	16,2	16,3
Marzec	Liczba bezrobotnych	9 604	4 704	4 900	59745
	Stopa bezrobocia		8,0	15,7	15,6
Kwiecień	Liczba bezrobotnych	9 206	4 519	4 687	56 326
	Stopa bezrobocia		7,7	15,1	14,9
Maj	Liczba bezrobotnych	8 888	4 407	4 481	53 088
	Stopa bezrobocia		7,5	14,6	14,1
Czerwiec	Liczba bezrobotnych	8 531	4 257	4 274	50 542
	Stopa bezrobocia		7,3	14,0	13,5
Lipiec	Liczba bezrobotnych	8 373	4 227	4 146	49 497
	Stopa bezrobocia		7,2	13,6	13,3
Sierpień	Liczba bezrobotnych	8 375	4 219	4 156	48 346
	Stopa bezrobocia		7,3	13,6	13,1
Wrzesień	Liczba bezrobotnych	8 392	4 212	4 180	47 412
	Stopa bezrobocia		7,3	13,7	12,8
Październik	Liczba bezrobotnych	8 277	4 167	4 110	46 323
	Stopa bezrobocia		7,2	13,5	12,6
Listopad	Liczba bezrobotnych	8 399	4 236	4 163	46 611
	Stopa bezrobocia		7,3	13,6	12,6
Grudzień	Liczba bezrobotnych	8 506	4 244	4 262	47 115
	Stopa bezrobocia		7,3	13,9	12,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS oraz danych GUS.

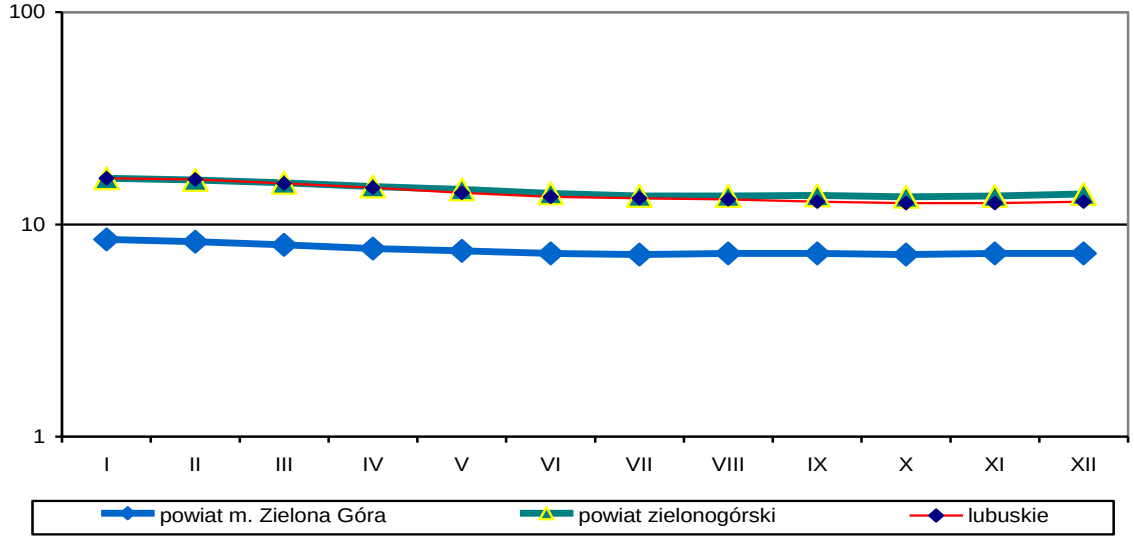
Poniższa tabela i wykres obrazują, jak kształtowała się stopa bezrobocia na przestrzeni 2014 roku.

Tabela 2 Stopa bezrobocia na koniec roku

	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014
Polska	13,4	13,4	11,5
Województwo lubuskie	15,8	15,7	12,8
Powiat zielonogórski	15,8	15,2	13,9
Powiat m. Zielona Góra	8,3	7,8	7,3

Stopa bezrobocia (wskaźnik bezrobocia) - procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej). Źródło: strona internetowa GUS – definicje pojęć.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie zielonogórskim w 2014 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Na koniec grudnia 2014 roku stopa bezrobocia w powiecie ziemskim ukształtowała się na poziomie 13,9 % i była niższa o 1,3 punktu procentowego w odniesieniu do stanu na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego, zaś w powiecie grodzkim stopa bezrobocia na koniec roku wynosiła 7,3 % i była niższa o 0,5 punktu procentowego w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

II. Struktura i bilans bezrobotnych

2.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

Jednym z deklarowanych powodów rejestracji osób bezrobotnych była chęć uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia. Z tego powodu zarejestrowało się w 2014 roku ogółem 3720 osób.

W związku z wygaśnięciem umowy o pracę na czas określony lub sezonowej do PUP zgłosiły się w ciągu ubiegłego roku ogółem 2903 osoby (o 88 osób więcej niż w roku 2013). Kolejnym powodem napływu był powrót do ewidencji osób uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – ogółem 2379 osób.

Po otrzymaniu wypowiedzenia umowy o pracę zarejestrowały się w PUP 1522 osoby, czyli o 472 osoby mniej niż w roku 2013, zaś po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron – 977 osób (o 49 osób więcej niż w roku 2013).

W ciągu całego 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze zarejestrowało się 389 osób, które zrezygnowały z prowadzenia własnej działalności gospodarczej bądź zawiesiły tę działalność , tj. o 11 osób mniej niż w roku 2013.

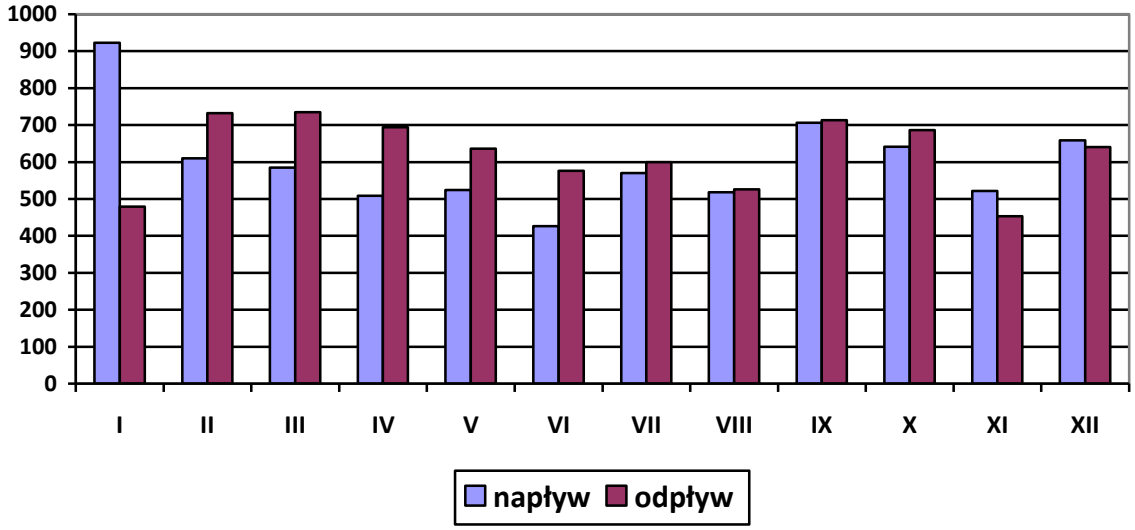
Strukturę napływu i odpływu przedstawiają poniższa tabela i wykresy.

Tabela 3 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w ewidencji PUP w Zielonej Górze w 2014 roku

Miesiąc	napływ		odpływ		wzrost / spadek		
	grodzki	ziemski	grodzki	ziemski	grodzki	ziemski	Ogółem
styczeń	923	918	479	450	444	468	912
luty	610	546	732	645	-122	-99	-221
marzec	585	551	735	718	-150	-167	-317
kwiecień	509	466	694	679	-185	-213	-398
maj	524	455	636	661	-112	-206	-318
czerwiec	426	449	576	656	-150	-207	-357
lipiec	570	518	600	646	-30	-128	-158
sierpień	518	549	526	539	-8	10	2
wrzesień	706	675	713	651	-7	24	17
październik	641	626	686	696	-45	-70	-115
listopad	522	549	453	496	69	53	122
grudzień	659	643	640	536	19	107	126
Ogółem	**7 193**	**6 945**	**7 470**	**7 373**	**-277**	**-428**	**-705**

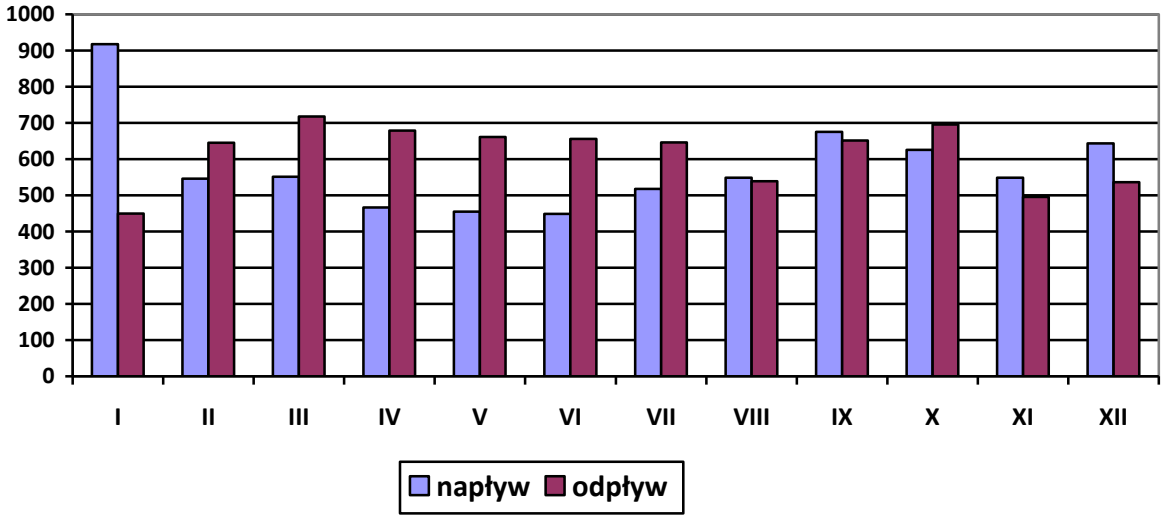
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Wykres 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 roku – powiat grodzki



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

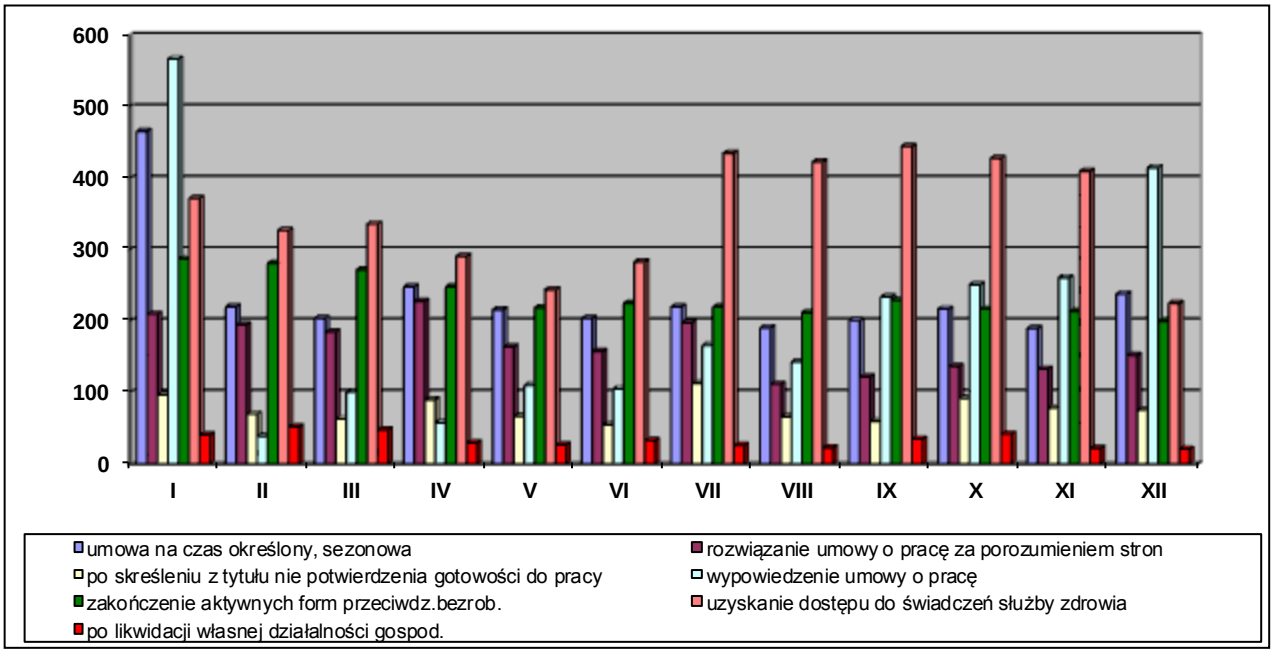
Wykres 3 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 roku – powiat ziemski



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Zestawiając dane dotyczące napływu osób bezrobotnych z odpływem (wyłączenie z ewidencji) zauważyć można, iż liczba osób bezrobotnych spadła ogółem na przestrzeni całego 2014 roku o 705 osób, przy czym w powiecie grodzkim odnotowano spadek o 277 osób, zaś w powiecie ziemskim – o 428 osób.

Wykres 4 Napływ bezrobotnych do ewidencji PUP Zielona Góra w 2014 r. wg przyczyn (powiat ziemski i grodzki ogółem)



Źródło: informacje dodatkowe do sprawozdań MPiPS-01

Wśród wyłączeń bezrobotnych z ewidencji PUP przeważało podjęcie pracy. W 2014 r. 6155 osób (41,5 %) zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy, w tym pracy niesubsydiowanej – 5655 osób. Wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło 4460 osób (30 % ogółu wyrejestrowanych).

W dalszej części opracowania omówiono sytuację wybranych kategorii osób bezrobotnych, a także w układzie poszczególnych gmin powiatu zielonogórskiego.

Na koniec IV kwartału 2014 r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze odnotowano ogółem 1103 osoby bezrobotne **do 25 roku życia**, co stanowiło 13,0 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do IV kwartału 2013 r. liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 212 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,3 punktu procentowego.

W tym samym okresie 2387 bezrobotnych stanowiły osoby **powyżej 50 roku życia** (28,1 % ogółu). Mimo, iż w stosunku do IV kwartału 2013 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 32 osoby, to ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 1,9 punktu procentowego. W mieście Zielona Góra udział osób po 50 roku życia wynosił 30,4 %, a w powiecie zielonogórskim 25,8 % na koniec 2014 roku.

W ewidencji PUP, według stanu na koniec roku 2014, pozostawało 4.147 osób **długotrwale bezrobotnych**, co stanowiło 48,8 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu na koniec 2013 r. populacja osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 28 osób, jednakże ich udział w strukturze wzrósł o 3,5 punktu procentowego. W poszczególnych powiatach udział osób długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem na koniec IV kwartału 2014 r. wynosił: w mieście Zielona Góra 48,9 %, a w powiecie zielonogórskim 48,6 %.

Koniec roku 2014 cechuje wzrost udziału bezrobotnych **niepełnosprawnych**. Na dzień 31.12.2014 roku było ich o 121 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 2,1 punktu procentowego. W poszczególnych powiatach udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem na koniec IV kwartału 2014 r. wynosił: w mieście Zielona Góra 12,2 %, a w powiecie zielonogórskim 8,5 %.

Na koniec 2014 roku odnotowano spadek udziału bezrobotnych pozostających w ewidencji do 12 miesięcy od ukończenia szkoły o 109 osób.

Podobnie jak w latach ubiegłych odnotowano zmniejszenie udziału w populacji bezrobotnych osób bez doświadczenia zawodowego. Wśród tej grupy osób bezrobotnych nastąpił spadek w stosunku do 2013 roku aż o 200 osób ogółem. Wiąże się to z realizacją szeregu działań podejmowanych przez urząd w ramach form aktywizacyjnych (m.in. szkoleń i staży).

Szczegółowe zestawienie wybranych kategorii bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku przedstawia tabela nr 4.

Tabela 4 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze w latach 2012 – 2014. Stan na koniec roku.

	Wyszczególnienie	PUP ogółem			Wzrost+ spadek-	Powiat grodzki			Wzrost+ spadek-	Powiat ziemski			Wzrost+ spadek-
		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014	
	Liczba osób bezrobotnych ogółem	**9 771**	**9 230**	**8 506**	**-724**	**4 826**	**4 532**	**4 244**	**-288**	**4 945**	**4 698**	**4 262**	**-436**
	I. Wybrane kategorie struktury bezrobotnych												
1.	kobiety	5 074	4 901	4 509	-392	2 439	2 340	2 171	-169	2 635	2 561	2 338	-223
2.	zamieszkali na wsi	3 237	3 068	2 919	-149	0	0	0	0	3 237	3 068	2 919	-149
3.	z prawem do zasiłku	1 881	1 328	1 136	-195	948	725	591	-137	933	603	545	-58
4.	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	539	561	486	-75	315	271	266	-5	224	290	220	-70
5.	osoby do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły	425	494	385	-109	156	222	170	-52	269	272	215	-57
	II. Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy												
1.	młodzież do 25 roku życia	1 471	1 315	1 103	-212	531	493	411	-82	940	822	692	-130
2.	powyżej 50 roku życia	2 516	2 419	2 387	-32	1 393	1 282	1 289	**7**	1 123	1 137	1 098	-39
3.	długotrwale bezrobotni	3 949	4 175	4 147	-28	1 970	2 010	2 074	**64**	1 979	2 165	2 073	-92
4.	bez kwalifikacji zawodowych	3 063	2 532	2 417	-115	1 487	1 123	1 102	-21	1 576	1 409	1 315	-94
5.	bez doświadczenia zawodowego	2 460	2 143	1 943	-200	1 146	941	836	-105	1 314	1 202	1 107	-95
6.	niepełnosprawni	741	760	881	**121**	435	435	518	**83**	306	325	363	**38**

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze według gmin w latach 2012-2014

Lp.	Wyszczególnienie	g. gm. m.	Ilość bezrobotnych na dzień 31.12.			wzrost/ spadek w 2014 r.	Ilość bezrobotnych z prawem do zasiłku na dzień 31.12.						Kobiety (stan na dzień 31.12.)					
			2012	2013	2014		2012	%	2013	%	2014	%	2012	%	2013	%	2014	%
1.	Babimost	gm.	200	215	173	-42	41	20,5	21	9,8	20	11,6	122	61,0	137	63,7	112	64,7
2.	Bojadła	g.	223	236	176	-60	30	13,5	32	13,6	21	11,9	115	51,6	124	52,5	101	57,4
3.	Czerwieńsk	gm.	582	534	502	-32	110	18,9	71	13,3	67	13,3	306	52,6	282	52,8	261	52,0
4.	Kargowa	gm.	279	280	247	-33	42	15,1	27	9,6	42	17,0	153	54,8	172	61,4	137	55,5
5.	Nowogród Bobrzańskim	gm.	617	548	504	-44	113	18,3	66	12,0	60	11,9	320	51,9	284	51,8	265	52,6
6.	Sulechów	gm.	1 462	1 459	1 227	-232	289	19,8	197	13,5	140	11,4	796	54,4	778	53,3	703	57,3
7.	Świdnica	g.	300	237	255	18	65	21,7	34	14,3	39	15,3	161	53,7	133	56,1	138	54,1
8.	Trzebiechów	g.	181	205	154	-51	31	17,1	15	7,3	17	11,0	100	55,2	102	49,8	79	51,3
9.	Zabór	g.	225	216	243	27	35	15,6	41	19,0	31	12,8	111	49,3	118	54,6	133	54,7
10.	Zielona Góra	g.	876	768	781	13	177	20,2	99	12,9	108	13,8	451	51,5	431	56,1	409	52,4
11.	Zielona Góra	m.	4 826	4 532	4 244	-288	948	19,6	725	16,0	591	13,9	2 439	50,5	2 340	51,6	2 171	51,2
Razem			9 771	9 230	8 506	-724	1 881	19,3	1 328	14,4	1 136	13,4	5 074	51,9	4 901	53,1	4 509	53,0

g. - gmina wiejska, gm. - gmina wiejsko - miejska, m. - miasto na prawach powiatu

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Porównując strukturę bezrobocia w układzie gmin zauważyć można spadek liczby bezrobotnych w 8 gminach, z czego największy w m. Zielona Góra (o 288 osób). Wzrost natomiast odnotowano w trzech gminach: Zabór, Zielona Góra i Świdnica.

Biorąc pod uwagę sytuację kobiet w poszczególnych jednostkach administracyjnych należy podkreślić ich wysoki udział w gminie i mieście Babimost - 64,7 % na koniec 2014 roku, tj. o 1 pkt więcej niż na koniec roku poprzedniego.

2.2. Zwolnienia grupowe

Szczególnym przypadkiem zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy są zwolnienia grupowe, tj. obejmujące znaczną liczbę osób w odniesieniu do wielkości danej firmy.

Generalnie za zwolnienia grupowe uznaje się zwolnienia:

⇒ co najmniej 10 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu mniejszym niż 100 osób.

⇒ co najmniej 10% pracowników przy całkowitym zatrudnieniu 100-300 osób.

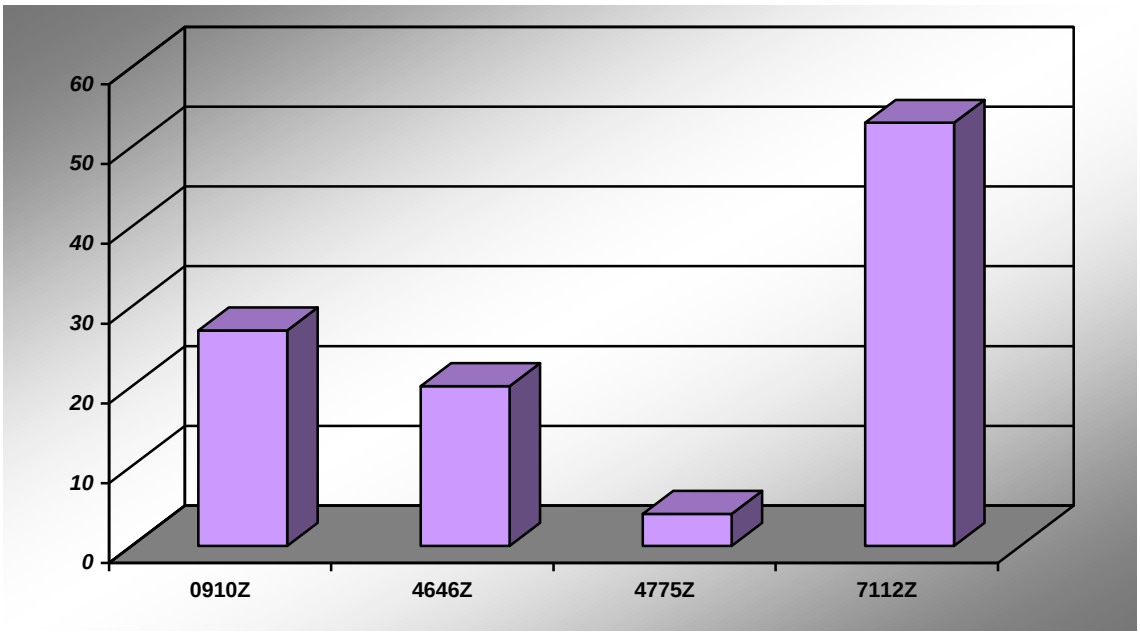
⇒ co najmniej 30 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu powyżej 300 osób.

Pod koniec roku 2013 i w trakcie roku 2014 roku zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, w trybie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.), zapowiedzieli pracodawcy z 7 sekcji PKD, z czego zwolnień dokonało 4 z nich, co prezentuje poniższe zestawienie.

Tabela 6 Zwolnienia grupowe według sekcji PKD w 2014 roku (powiat zielonogórski i m. Zielona Góra razem)

Nazwa zakładu pracy	PKD	OPIS	LICZBA ZWOLNIONYCH PRACOWNIKÓW NA PODSTAWIE WCZEŚNIEJSZYCH ZGŁOSZEŃ
EXALO DRILLING S.A., PIŁA	0910Z	Działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy naftowej i gazu ziemnego	27
ACP PHARMA S.A., Warszawa	4646Z	Sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych	20
ASKO Sp. z o.o. Warszawa	4775Z	Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	4
Advanced Digital Broadcast Polska Sp. z o.o., Zielona Góra	7112Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	53
Razem			**104**

Wykres 5 Zwolnienia grupowe dokonane przez pracodawców w 2014 roku



Podając przyczyny dokonywanych zwolnień w 2014 r. pracodawcy powoływali się między innymi na:

⇒ restrukturyzację zakładu pracy /restrukturyzację działalności/ w związku z koniecznością zintegrowania procesów biznesowych po transakcji zakupu/ konsolidacji spółek/,

⇒ konieczność dostosowania struktury organizacyjnej do aktualnych potrzeb biznesowych,

⇒ zmniejszenie popytu na oferowane produkty bądź usługi,

⇒ zakończenie działalności operacyjnej zakładu pracy w Polsce (likwidacja biura i sklepów).

2.3. Struktura bezrobocia

W tej części opracowania przedstawiona zostanie charakterystyka struktury bezrobocia w powiecie zielonogórskim według wybranych cech społeczno-demograficznych.

Na koniec grudnia 2014 r. największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w przedziałach wiekowych 25 – 34 lata oraz 35– 44 lata.

Analizując populację bezrobotnych według **kryterium wieku** zauważyć można spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie 25 – 34 lata w stosunku do stanu na koniec roku poprzedniego o 350 osób oraz spadek ich udziału procentowego o 1,6 punktu procentowego.

W grupie osób od 35 – 44 lat odnotowano również nieznaczny spadek ilości zarejestrowanych osób – o 60, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tu wzrost 1,1 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2014 r.

Również w grupie wiekowej 18 – 24 lata nastąpił spadek– o 212 osób, zaś udział procentowy w tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,2 punktu w stosunku do końca roku poprzedniego.

W grupie osób od 45 – 54 lat nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych o 231 osób tj. o 1,1 punktu procentowego.

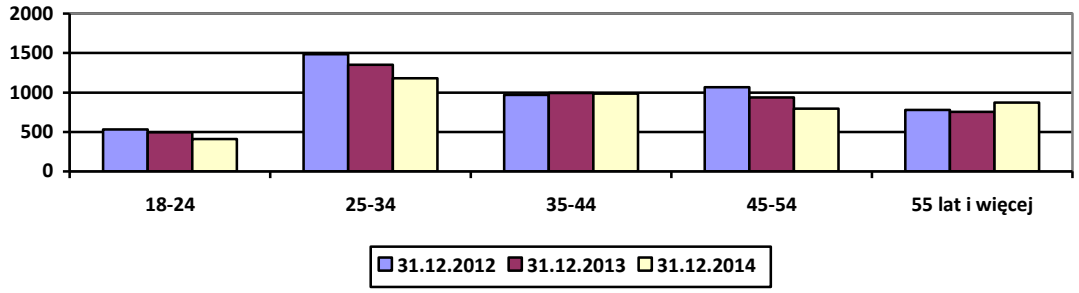
Wzrost (ilościowy) odnotowano w grupie wiekowej 55 lat i więcej – o 129 osób, tj. o 2,8 punktu procentowego.

Tabela 7 Bezrobotni wg wieku (ogółem powiat zielonogórski)

Wyszczególnienie	grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.		grudzień 2014 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
18 - 24 lat	1 471	15,1	1 315	14,2	1 103	13,0
25 - 34 lata	2 974	30,4	2 757	29,9	2 407	28,3
35 - 44 lata	1 933	19,8	1 914	20,7	1 854	21,8
45- 54 lata	1 983	20,3	1 799	19,5	1 568	18,4
55 – 59 lat	1 410	14,4	1 445	15,7	1 121	13,2
60 lat i więcej*	-	-	-	-	453	5,3
Razem	**9 771**	**100,0**	**9 230**	**100,0**	**8 506**	**100,0**

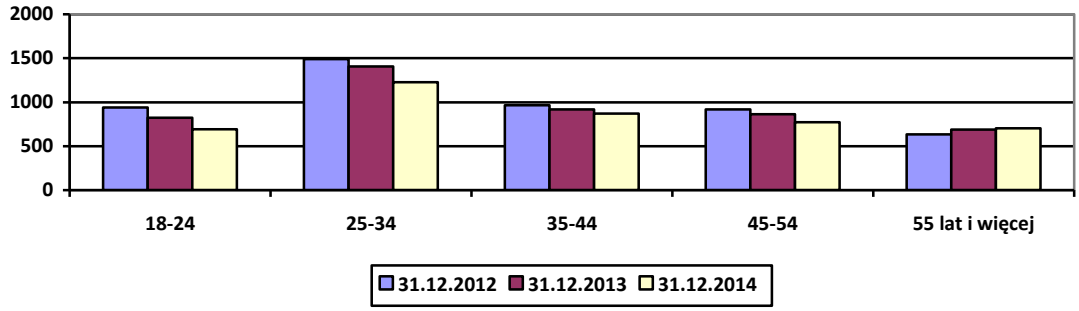
**kategoria wyodrębniona w statystyce w 2014 roku*
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 6 Bezrobotni wg wieku – powiat grodzki



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 7 Bezrobotni wg wieku – powiat ziemski



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Biorąc pod uwagę **kryterium wykształcenia**, na koniec omawianego okresu odnotowano spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 103 osoby (w ujęciu procentowym bez zmian) w stosunku do stanu na koniec grudnia 2013 r.

Liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym uległa spadkowi o 251 osób, aczkolwiek udział procentowy tychże osób zwiększył się o 0,9 punktu procentowego w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił spadek liczby zarejestrowanych w stosunku do grudnia 2013 r. - o 72 osoby, zaś udział procentowy o 0,1 pkt.

W dalszym ciągu niekorzystna sytuacja przedstawia się w grupie osób posiadających wykształcenie zawodowe. Mimo, iż zaobserwowano znaczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 239 osób i o 0,5 punktu procentowego w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku poprzedniego – nadal jest to jedna z najliczniejszych grup bezrobotnych.

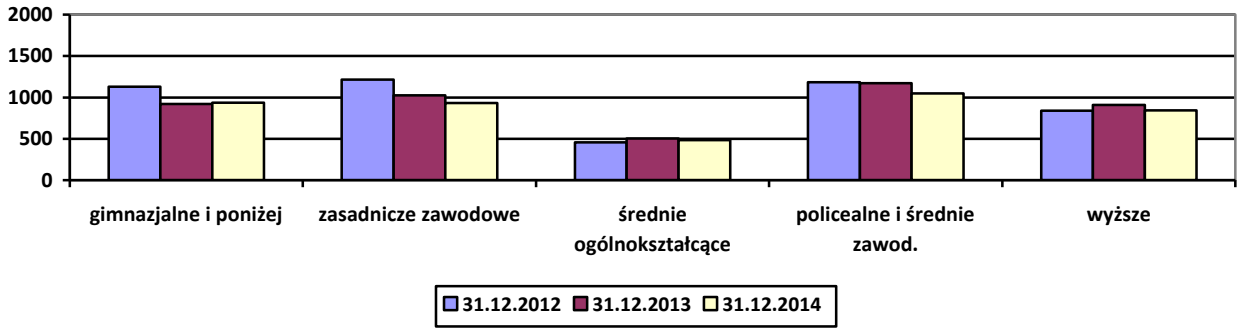
Drugą pozycję pod względem liczebności zajmuje grupa osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Co prawda na koniec grudnia 2014 r. było ich o 59 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, to ich udział procentowy zwiększył się (o 1,4 pkt procentowego) i jednocześnie jest to jedna z liczniejszych grup bezrobotnych.

Tabela 8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (ogółem powiat zielonogórski)

Wyszczególnienie	grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.		grudzień 2014 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
wyższe	1 325	13,6	1 384	15,0	1 281	15,1
policealne i średnie zawodowe	2 155	22,1	2 155	23,3	1 904	22,4
średnie ogólnokształcące	827	8,5	902	9,8	830	9,8
zasadnicze zawodowe	2 874	29,4	2 513	27,2	2 274	26,7
gimnazjalne i poniżej	2 590	26,5	2 276	24,7	2 217	26,1
Razem	**9 771**	**100,0**	**9 230**	**100,0**	**8 506**	**100,0**

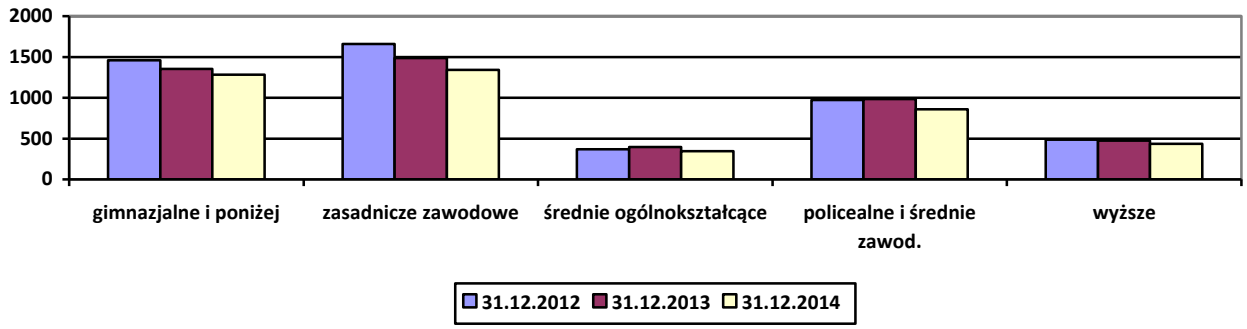
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat grodzki



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 9 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat ziemski



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie bezrobotnych nie posiadających stażu pracy (o 212 osób i 1 pkt. procentowy).

W grupie osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku zanotowano nieznaczny spadek o 1 osobę i wzrost o 1 pkt. procentowy w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Spadek ilości zarejestrowanych osób obserwuje się w grupie osób, posiadających od 1 roku do 5 lat stażu pracy. Na koniec roku 2014 było ich o 119 osób mniej (jednakże nastąpił wzrost udziału procentowego o 0,2 pkt.) niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W strukturze bezrobotnych udział procentowy osób posiadających od 5 do 10 lat stażu pozostał na nie zmienionym poziomie, aczkolwiek na koniec roku 2014 w ewidencji PUP było takich osób o 108 mniej niż na koniec roku poprzedniego.

Spadek zauważyć można także w przypadku osób legitymujących się 10 – 20 letnim stażem pracy – o 170 osób (o 0,5 pkt procentowego). W grupie osób z co najmniej 30 letnim doświadczeniem zawodowym odnotowano spadek o 48 osób (o 0,1 pkt procentowego).

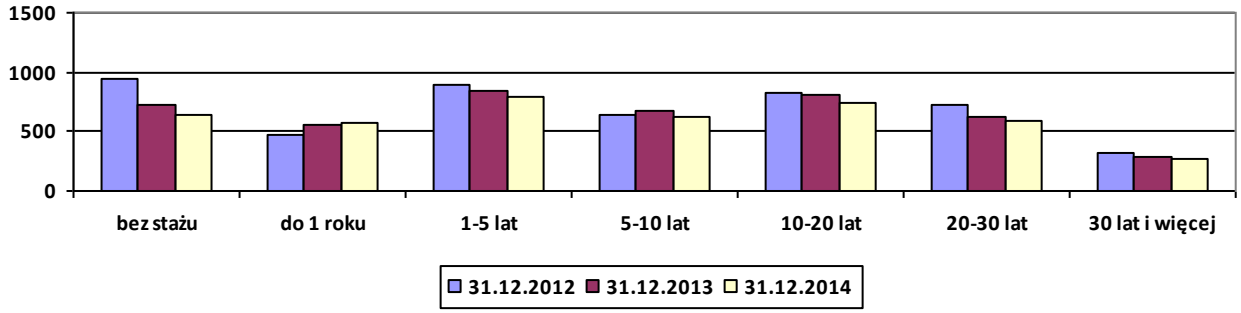
Zmniejszenie udziału zauważyć można także wśród osób posiadających od 20 do 30 lat pracy. Na koniec roku 2014 było ich o 66 osób mniej (natomiast udział procentowy wzrósł o 0,3 punktu procentowego) niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Tabela 9 Bezrobotni wg stażu pracy (ogółem powiat zielonogórski)

Wyszczególnienie	grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.		grudzień 2014 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
do 1 roku	1 040	10,6	1 102	11,9	1 101	12,9
1 - 5 lat	1 868	19,1	1 772	19,2	1 653	19,4
5 - 10 lat	1 361	13,9	1 357	14,7	1 249	14,7
10 - 20 lat	1 576	16,1	1 598	17,3	1 428	16,8
20 - 30 lat	1 336	13,7	1 181	12,8	1 115	13,1
30 lat i więcej	577	5,9	525	5,7	477	5,6
bez stażu	2 013	20,6	1 695	18,4	1 483	17,4
Razem	**9 771**	**100,0**	**9 230**	**100,0**	**8 506**	**100,0**

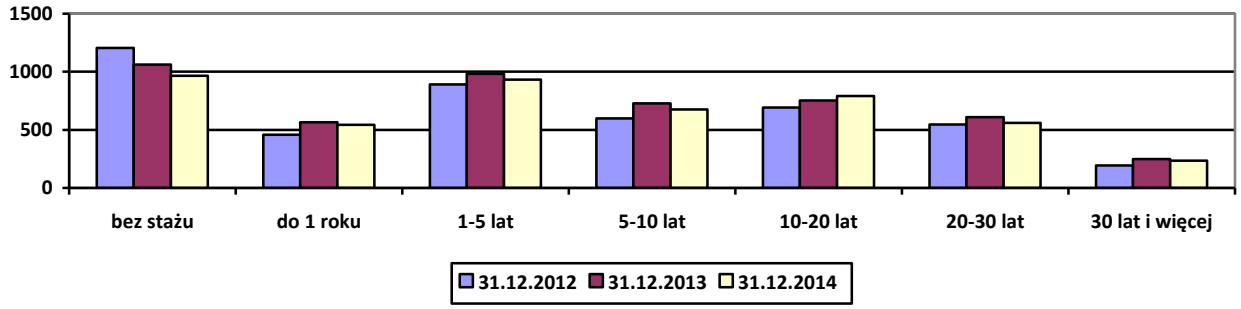
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS.

Wykres 10 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat grodzki



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat ziemski



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Analiza **czasu pozostawania bez pracy** wskazuje na znaczny spadek liczby osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy. W porównaniu z rokiem 2013 – o 390 osób mniej, zaś w ujęciu procentowym w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych– o 2,7 punktu procentowego mniej.

W przypadku bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy nastąpił także znaczny spadek o 345 osób (o 2,6 punktu) w odniesieniu do stanu na koniec roku 2013.

Spadek odnotowano również w grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy. Było ich o 278 osób mniej i tym samym nastąpił spadek procentowy o 1,6 pkt w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Niewielki spadek odnotowano w kategorii osób zarejestrowanych w przypadku osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 43 osoby, zaś w ujęciu procentowym nastąpił wzrost o 0,5 pkt. procentowego.

Wśród osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy zaobserwowano dość znaczny wzrost – o 203 osoby w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (w ujęciu procentowym o 3,7 punktu procentowego więcej).

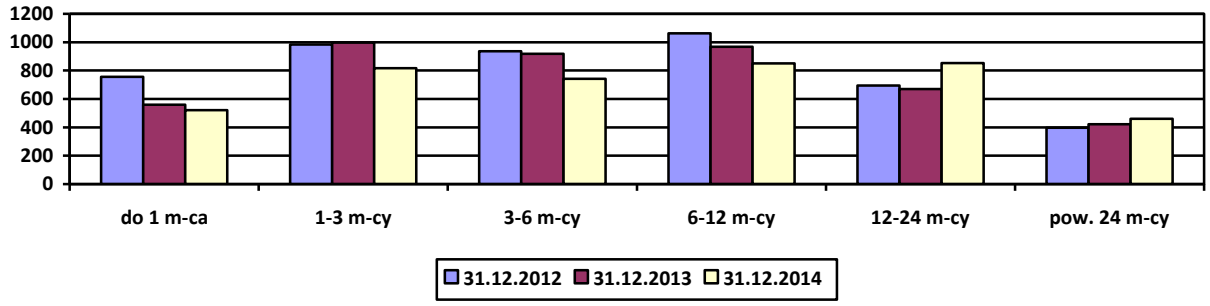
Grupą bezrobotnych, w której odnotowano także wzrost są osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy – o 129 osób więcej (2,4 pkt procentowego).

Tabela 10 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (ogółem powiat zielonogórski)

Wyszczególnienie	grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.		grudzień 2014 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
do 1 miesiąca	1 411	14,4	1 091	11,8	1 048	12,3
1 - 3 miesięcy	2 102	21,5	2 044	22,1	1 654	19,4
3 - 6 miesięcy	1 921	19,7	1 781	19,3	1 503	17,7
6 - 12 miesięcy	2 037	20,8	1 949	21,1	1 604	18,9
12 - 24 miesięcy	1 461	15,0	1 457	15,8	1 660	19,5
powyżej 24 miesięcy	839	8,6	908	9,8	1 037	12,2
Razem	**9 771**	**100,0**	**9 230**	**100,0**	**8 506**	**100,0**

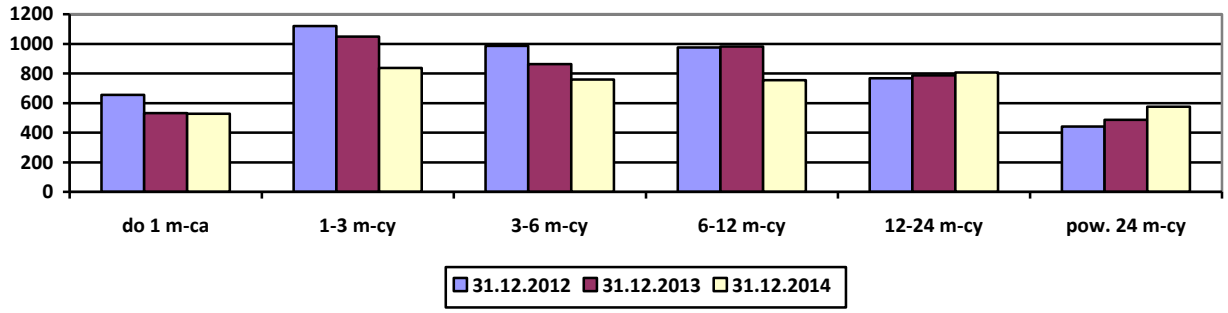
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 12 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat grodzki



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 13 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat ziemski



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

III. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy i polega na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników, natomiast osobom bezrobotnym i poszukującym pracy – w uzyskaniu zatrudnienia. Usługa ta realizowana jest zgodnie z zachowaniem poniższych zasad:

- ⇒ **dostępności** usług dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- ⇒ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ⇒ **równości** – co oznacza obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- ⇒ **jawności** – każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

3.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło ogółem 5947 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (zwanych powszechnie ofertami pracy), tj. o 332 mniej niż w roku poprzednim. W przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu na koniec grudnia 2014 r. na 1 ofertę pracy przypadały niespełna 2 osoby bezrobotne (1,4 osoby).

Blisko 1/3 powyższych zgłoszeń dotyczyła pracy subsydiowanej – w roku 2013 były to ogółem 2162 oferty, zaś w 2014 roku 1885 ofert, tj. o 14,7 % mniej.

Szczegółowe zestawienie zgłoszonych ofert pracy przedstawia poniższa tabela i wykresy.

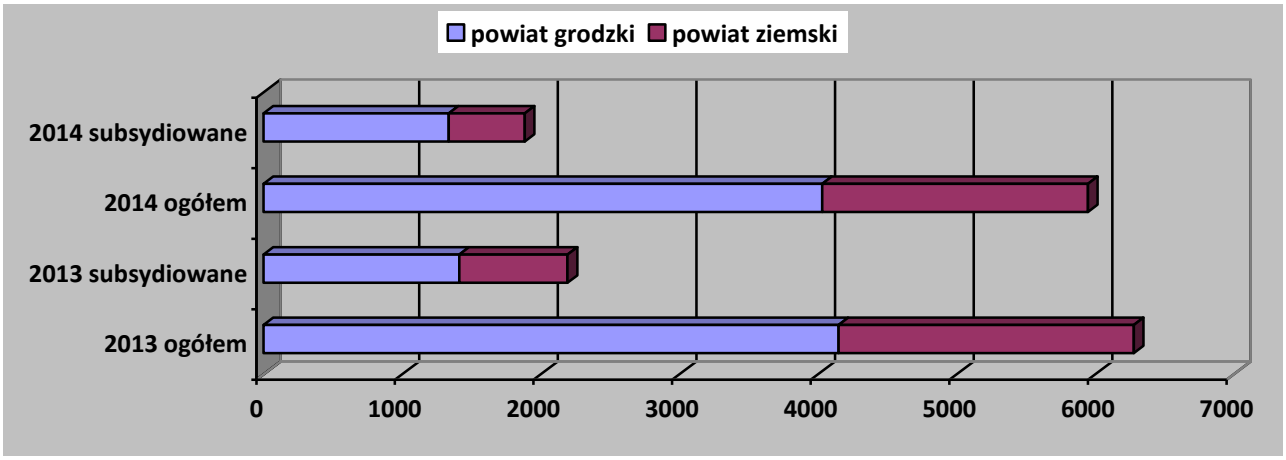
Tabela 11 Zgłoszone oferty pracy w miesiącu sprawozdawczym 2014 r.

Wyszczególnienie	Oferty pracy			w tym oferty pracy subsydiowanej		
	grodzki	ziemski	ogółem	grodzki	ziemski	ogółem
styczeń	499	208	707	213	99	312
luty	462	172	634	251	69	320
marzec	297	239	536	168	88	256
kwiecień	350	191	541	200	97	297
maj	259	147	406	35	15	50

czerwiec	300	99	399	47	14	61
lipiec	291	111	402	46	25	71
sierpień	373	158	531	141	42	183
wrzesień	373	276	649	76	38	114
październik	419	127	546	72	30	102
listopad	141	94	235	35	13	48
grudzień	267	94	361	52	19	71
Ogółem	**4 031**	**1 916**	**5 947**	**1 336**	**549**	**1 885**

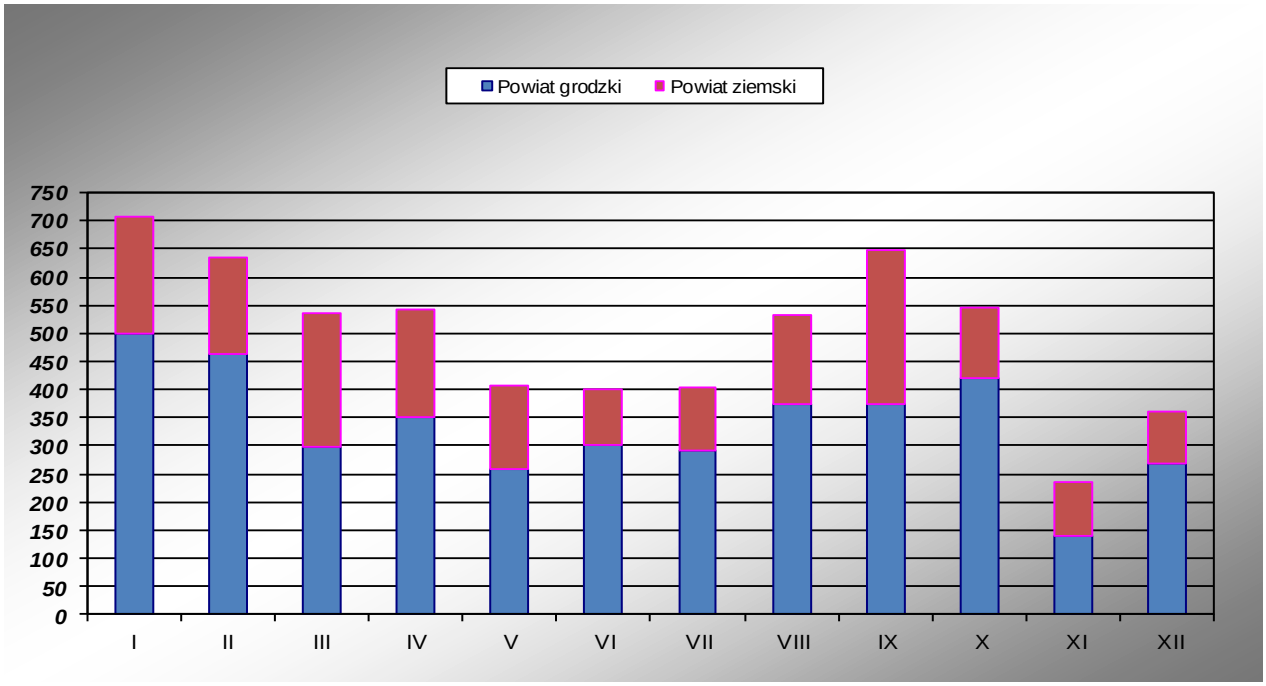
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PUP

Wykres 14 Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2013 i 2014 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

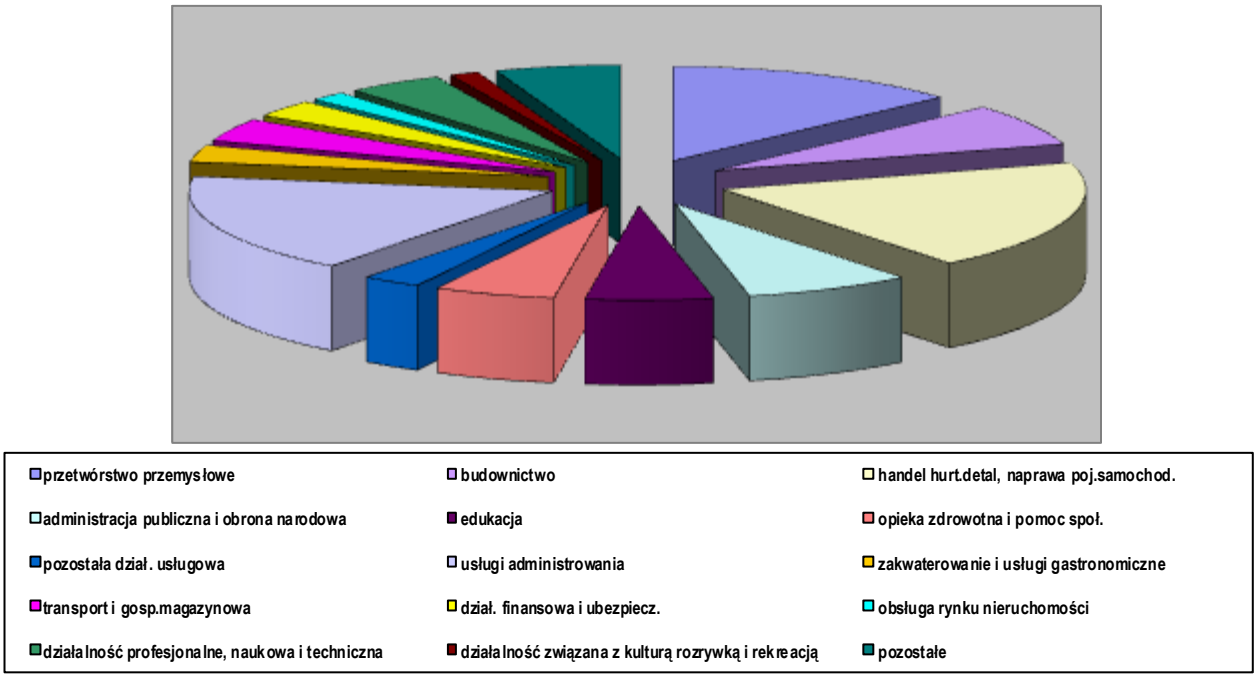
Wykres 15 Oferty pracy zgłoszone w 2014r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

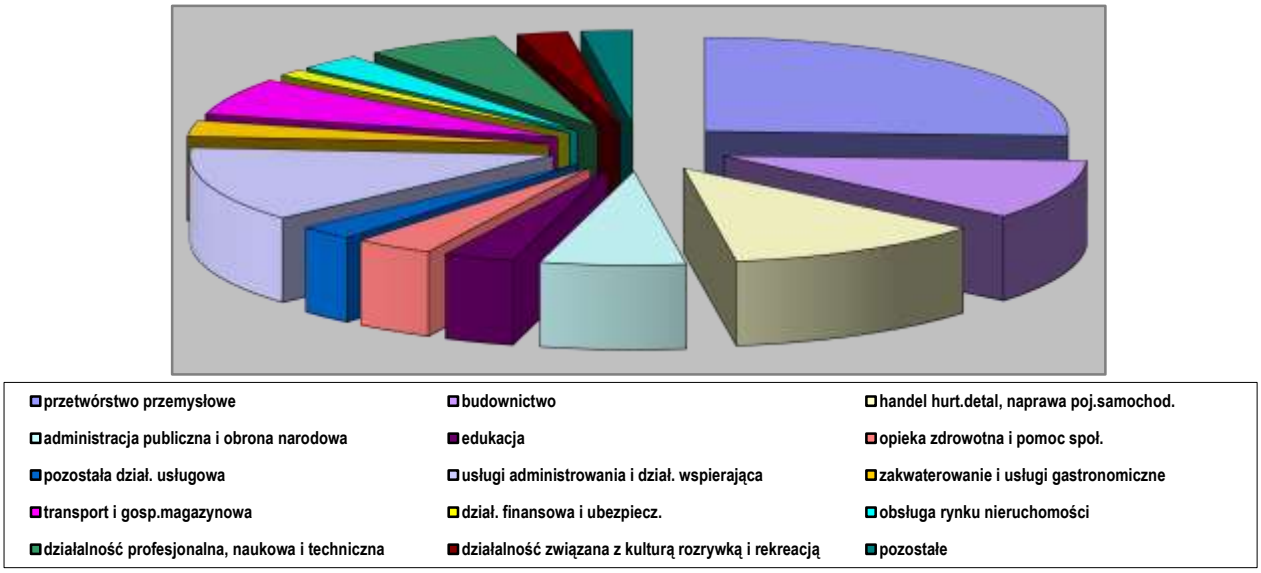
Zestawienie ofert pracy w poszczególnych sekcjach PKD w 2014 roku prezentują wykresy Nr 16 i 17.

Wykres 16 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat grodzki



Źródło: załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2014 r.

Wykres 17 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat ziemski



Źródło: załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2014 r.

Najwięcej ofert pracy w powiecie grodzkim dotyczyło branży „*handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”* – 752 oferty (18 % ogółu), „*działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*” – 682 oferty (17 % wszystkich ofert z tego powiatu), „*przetwórstwo przemysłowe*” – 526 ofert (13 % ogółu).

Natomiast w powiecie zielonogórskim ziemskim – dominowały oferty w branży „*przetwórstwo przemysłowe”* – 474 oferty (25 % wszystkich ofert z tego powiatu), „*działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*” - 237 ofert (12 % ogółu), „*handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” - 214 ofert (tj. 11 % ogółu ofert z powiatu ziemskiego).

3.2. EURES

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Sieć doradców i asystentów EURES obejmuje obszar całej Polski. Zadania przewidziane dla sieci EURES w wojewódzkim urzędzie pracy wykonuje doradca EURES i asystent EURES, a w powiatowym urzędzie pracy – **pośrednik pracy**.

Z usług pośrednika pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, obsługującego oferty systemu EURES w zakresie uzyskania informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskich i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w 2014 roku skorzystało ogółem **1517 osób** (o 1459 mniej niż w roku 2013).

W roku 2014 do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP” wpisanych było 688 ofert pracy na 3390 wakatów (dla porównania – w roku 2013 PUP dysponował 498 ofertami).

Kraje, z których pochodziła **największa liczba** wolnych miejsc pracy to:

⇒ Niemcy,

⇒ Wielka Brytania,

⇒ Norwegia,

⇒ Francja,

⇒ Austria,

⇒ Czechy.

Pracodawcy zagraniczni poszukiwali kandydatów do pracy m.in. w następujących zawodach:

- ⇒ zawody związane z Internetem, technologiami informatycznymi i teleinformacyjnymi,
- ⇒ zawody związane z medycyną i ochroną zdrowia,
- ⇒ transport i logistyka,
- ⇒ turystyka, rozrywka i rekreacja,
- ⇒ edukacja,
- ⇒ zawody branży finansowej;

byli to m.in.:

administratorzy sieci, administratorzy baz danych, specjaliści ds. projektowych i badawczo-rozwojowych, inżynierowie różnych specjalności, biotechnolodzy, fizjoterapeuci, graficy komputerowi, opiekunki, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. finansowych i handlowych, pracownicy usług domowych i gastronomicznych, pracownicy ochrony, programiści, robotnicy budowlani, nauczyciele, szkoleniowcy, trenerzy, psychologowie, psychoterapeuci, specjaliści ds. biznesu, bankowości, sprzedawcy, technicy, webmasterzy, wykwalifikowani pracownicy fizyczni.

IV. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to jedna z podstawowych usług rynku pracy. Usługa ta świadczona jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej, z zachowaniem poniższych zasad:

- ⇒ **dostępności,**
- ⇒ **dobrowolności,**
- ⇒ **równości** bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- ⇒ **swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,**
- ⇒ **bezpłatności,**
- ⇒ **poufności i ochrony danych.**

Z usług poradnictwa zawodowego w 2014 roku skorzystały **ogółem 5284 osoby**.

Klienci indywidualni zasięgali porad z zakresu:

- praw i obowiązków wynikających z posiadanego statusu;
- zasad przyznawania zasiłków;
- stosowania aktywnych technik poszukiwania pracy;
- wyboru zawodu, możliwości przekwalifikowania, kształcenia i szkolenia zawodowego w celu podwyższania umiejętności zawodowych;
- możliwości uczestniczenia w programach aktywizujących osoby bezrobotne;
- oceny szans przedsięwzięcia w związku z podejmowaniem własnej działalności gospodarczej;
- informacji o zawodach i rynku pracy;
- określenia predyspozycji zawodowych.

Z rozmów wstępnych skorzystało 2047 osób, natomiast z porad indywidualnych 1343 osoby. Ponadto 168 osób zostało objęte badaniami testowymi.

Poradnictwo grupowe w 2014 roku zrealizowało 154 spotkania grupowe dla 1145 osób bezrobotnych, podczas których przedstawiono: metody poszukiwania pracy, sztukę autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zagadnienia dotyczące motywacji do podjęcia zatrudnienia. Organizowane były również porady grupowe dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy, tj. instruktaże do wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz porady dotyczące podstaw przedsiębiorczości.

Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 749 osób bezrobotnych. Temat spotkań dotyczył głównie przepisów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in.:

- funkcja urzędu pracy;
- prawa i obowiązki wynikające z posiadanego statusu;
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;

jak również:

- informacje o zawodach, rynku pracy i ofertach pracy;
- możliwość uczestnictwa w spotkaniach aktywizacyjnych i warsztatowych;
- sporządzanie dokumentów aplikacyjnych – CV i list motywacyjny.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2014 roku oprócz osób bezrobotnych **korzystali także uczniowie szkół.** Zorganizowanych zostało 6 prelekcji dla młodzieży szkolnej, mających na celu poszerzenie wiedzy przyszłych absolwentów odnośnie rynku pracy oraz form pomocowych proponowanych przez Urząd Pracy. Odbywały się one w szkołach oraz w tutejszym urzędzie.

Dzięki spotkaniom uczniowie zdobyli niezbędne wiadomości na temat kwalifikacji zawodowych wymaganych na rynku pracy, które zwiększają możliwości podjęcia zatrudnienia. Tematyka spotkań obejmowała:

- charakterystykę praw i obowiązków osoby bezrobotnej;
- omówienie aktywnych form pomocowych (staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, pożyczka szkoleniowa, dotacja na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej);
- wskazanie poprawnej formy redagowania dokumentów aplikacyjnych (list motywacyjny oraz życiorys);
- zapoznanie z zasadami autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą;
- przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dodatkowo w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery doradcy zawodowi poprowadzili 5 prelekcji dla młodzieży szkolnej (2 z nich miały miejsce w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, a pozostałe 3 w Zespole Szkół Ekonomicznych w Zielonej Górze). Również w ramach OTK, osobom opuszczającym zakład karny udzielane były informacje o działalności PUP w Zielonej Górze. Zredagowano i rozpowszechniono broszurę informacyjną dotyczącą lokalnego rynku pracy.

W roku 2014 przez 2 dni przeprowadzane były symulacyjne rozmowy kwalifikacyjne dla uczestników szkoleń zawodowych z Centrum Integracji Społecznej wraz z późniejszym omówieniem ich wyników.

Ponadto w ramach współpracy z podmiotami gospodarczymi przeprowadzone były dwa spotkania informacyjne dla pracowników firmy, zagrożonych zwolnieniami grupowymi.

Usługi rynku pracy, w tym usługi poradnictwa zawodowego prezentowane były również na Targach Pracy organizowanych w roku 2014 na terenie miasta Zielona Góra.

Tabela 12 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w latach 2013-2014

Wyszczególnienie	Poradnictwo indywidualne			Poradnictwo grupowe		Badania testowe		Informacja zawodowa		
	Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	Liczba osób, które skorzystały z badań testowych	Liczba przeprowadzonych badań testowych	Liczba wizyt osób indywidualnych	Liczba grup zorganizowanych	Liczba uczestników spotkań grupowych
Powiat m. Zielona Góra										
2013	1100	4113	789	4	12	135	135	0	358	1304
2014	1149	3298	669	154	693	115	115	1	105	326
Powiat zielonogórski										
2013	1304	3718	798	4	3	49	49	9	358	1366
2014	898	2330	674	154	452	53	26	4	105	423

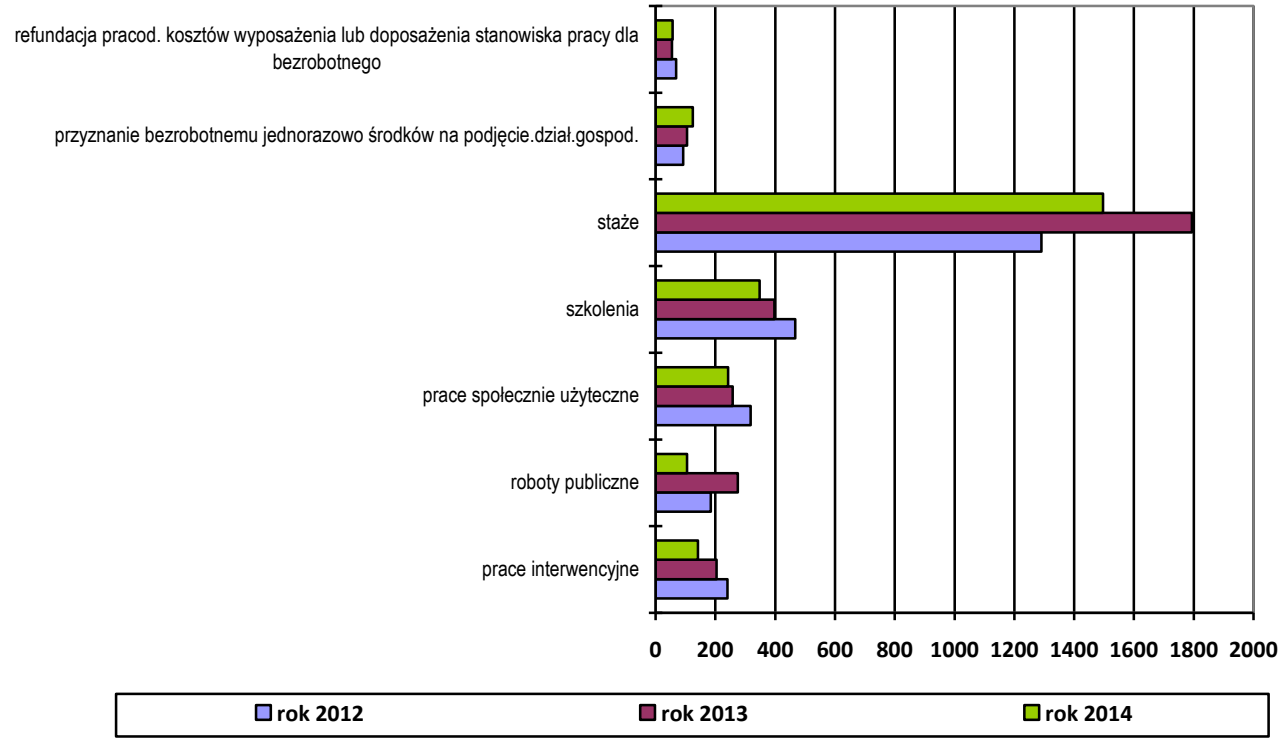
Źródło: załącznik Nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2013 i 2014 rok

V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane są ze środków Funduszu Pracy, a inicjowane i realizowane są przez powiatowe urzędy pracy. Spełniają bardzo ważną rolę zarówno wobec osób bezrobotnych jak i pracodawców. Osobom bezrobotnym umożliwiają powrót na rynek pracy, a pracodawcom pozwalają zmniejszyć koszty zatrudnienia pracownika, co może przełożyć się na ogólną sytuację finansową przedsiębiorstwa. Umożliwiają bezrobotnym podjęcie pracy, dają możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych, nabycia doświadczenia zawodowego i zapewniają poprawę sytuacji materialnej. Natomiast pracodawcom pozwalają na obniżenie kosztów pracy, uzupełnienie niedoborów kadrowych i tworzenie dodatkowych miejsc pracy.

Adresatami wsparcia w ramach aktywnych form były przede wszystkim osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy[1].

Wykres 18 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2012-2014



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PUP

[1] Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w 2014 roku: tekst jednolity Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.; tekst jednolity z 2015 r. Dz.U.2015 poz. 149)

5.1. Staże

Staż jest jednym z instrumentów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, polegający na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą (stażysta otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Po znowelizowaniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od 27 maja 2014 r. na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż odbywa się w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań zawartych w indywidualnym planie działania.

Celem stażu jest:

⇒ umożliwienie bezrobotnemu nabycia umiejętności praktycznych,

⇒ zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy.

Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy, a w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia – od 3 do 12 miesięcy.

Ta forma aktywizacji zawodowej od lat cieszy się ogromną popularnością zarówno wśród pracodawców jak i samych osób bezrobotnych. Pracodawca pozyskuje osobę do pracy bez ponoszenia kosztów wynagrodzenia. Może sprawdzić kompetencje posiadane przez bezrobotnego, a także może go praktycznie wyszkolić na stanowisku pracy, zgodnie z potrzebami firmy. Koszty badań lekarskich, stypendium za okres odbywania stażu finansowane są z Funduszu Pracy. Z Funduszu Pracy również może być sfinansowany zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu. Pracodawca zobowiązany jest natomiast do zapewnienia bezrobotnemu profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników, przeszkolenia bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania go z obowiązującym regulaminem pracy.

W **2014 r.** w stażach uczestniczyło ogółem **1496** osób bezrobotnych. Na tę formę aktywizacji wydatkowano ogółem 7.946,5 tys. zł, tj. 55,11 % środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu.

5.2. Bony stażowe dla bezrobotnych do 30 roku życia

Jest to nowa forma aktywizacji wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod koniec maja 2014 r.

Osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon stażowy, który gwarantuje jej skierowanie do odbycia półrocznego stażu u wybranego przez siebie pracodawcy. Pracodawca jednak musi zobowiązać się do zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu stażu przez dalsze 6 miesięcy.

Bon stażowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego. Przyznanie bonu musi wynikać z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy i być ujęte w indywidualnym planie działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

Staż na podstawie bonu stażowego może być realizowany przez każdy podmiot uprawniony do organizowania stażu.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

⇒ koszty półrocznego stypendium wypłacanego bezrobotnemu,
⇒ koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu,
⇒ koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawca pozyskuje na okres pół roku osobę do pracy bez ponoszenia kosztów wynagrodzenia. Pracodawcy, który zatrudni[2] bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, przysługuje dodatkowo **premia w wysokości 1513,50 zł,** wypłacana przez starostę. Kwota premii dla pracodawcy podlega waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Warunki wypłacenia premii określone są w umowie zawartej przez starostę z pracodawcą. Premia wypłacana jest jednorazowo i stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W roku 2014 tą formą aktywizacji objęto **101** osób bezrobotnych, przy nakładach z Funduszu Pracy w wysokości 298,2 tys. zł. Realizacja tej formy możliwa była dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, o czym więcej w dalszej części opracowania.

[2] Zatrudnienie oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

5.3. Szkolenia

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, osób pobierających rentę szkoleniową i żołnierzy rezerwy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Najczęstszymi formami organizacji szkoleń są:

☒ szkolenia indywidualne inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej,

☒ szkolenia grupowe inicjowane przez Starostę na podstawie analizy potrzeb rynku pracy i prognoz rynku pracy.

W 2014 r. **3 osoby kontynuowały** udział w szkoleniach rozpoczętych w 2013 roku (bądź wypłacono im stypendia za okres szkolenia i zwrot kosztów przejazdów). Udział w szkoleniach w **2014** roku rozpoczęło ogółem **351 osób** bezrobotnych**,** z czego ukończyło **339** osób (tj. **96,6 %).**

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło **105** osób, z czego szkolenia ukończyło w 2014 roku **97** osób (2 osoby szkoleń nie ukończyły, a w przypadku 6 osób - termin zakończenia szkolenia przypada na 2015 rok).

W szkoleniach grupowych (zawodowych) uczestniczyło **112** osób, z czego ukończyło **105** osób **(97,8 %).**

Ponadto, w 2014 roku sfinansowano koszty egzaminów/licencji **4** osobom bezrobotnym.

W szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło ogółem **115** osób, z czego 112 zakończyło w nich udział.

Ponadto w roku 2014 w ramach nowych form aktywizacji, wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeszkolono

18 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych, zaś w ramach trójstronnych umów szkoleniowych – 1 osobę bezrobotną. Realizację tych form omówiono szerzej w dalszej części opracowania.

Tematykę szkoleń indywidualnych (z wyłączeniem bonów szkoleniowych, o których więcej w punkcie 5.4) przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 13 Uczestnicy szkoleń indywidualnych w 2014 r. (z wyłączeniem bonów szkoleniowych)

Lp.	Nawa szkolenia	Liczba osób
1.	Spawacz (MAG, TIG, gazowe)	16
2.	Kierowca wózka jezdniowego	14
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	9
4.	Szkolenie okresowe kierowców (przewóz rzeczy)	11
5.	Uprawnienia elektroenergetyczne	11
6.	Kasjer-fakturzysta	7
7.	Operator pilarki	6
8.	Operator maszyn budowlanych	5
9.	Obsługa maszyn CNC	3
10.	IRATA	2
11.	Opiekun osób starszych z językiem niemieckim	3
12.	Grafika komputerowa	3
13.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	1
14.	Kurs kosmetyczny	1
15.	Kurs florystyczny	1
16.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
17.	Magazynier	1
18.	Kwalifikowany pracownik ochrony	1
19.	Masaż I stopnia	1
20.	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	1
21.	Szkolenie barmańskie	1
22.	Opiekunka dziecięca wieku przedszkolnego	1
23.	Pracownik rozbioru drobiu	1
24.	Szkolenie fryzjerskie Step by Step	1
25.	Nauczyciel Vedic Art.	1
26.	Kurs groomingu	1
27.	Instruktor nauki jazdy kat. CE	1
Razem		**105**

Tematykę szkoleń grupowych i liczbę uczestników przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 14 Uczestnicy szkoleń grupowych w 2014 r.

Lp.	Nawa szkolenia	Liczba osób
1.	Operator maszyn budowlanych, wszystkie typy, kl. III	15
2.	Magazynier z uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych	30
3.	Profesjonalny sprzedawca	20
4.	Mała księgowość z zagadnieniami kadr	10
5.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	10
6.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	10
7.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	17
8.	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	115
Razem		**227**

Pożyczki szkoleniowe umożliwiają osobom bezrobotnym ukończenie szkolenia, które w konsekwencji zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w imieniu Starosty, na wniosek bezrobotnego, może udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczka nie jest oprocentowana, a okres jej spłaty wynosi do 18 miesięcy od ustalonego w umowie z PUP terminu zakończenia szkolenia.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w 2014 roku nie odnotowano zainteresowania nabywania kwalifikacji wśród osób bezrobotnych poprzez uzyskanie pożyczki szkoleniowej.

5.4. Studia podyplomowe

Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W **2014** roku udzielono 8 dofinansowań (w tym 4 nowe) do studiów podyplomowych, przy nakładach z Funduszu Pracy w wysokości 17,5 tys. zł.

5.5. Bony szkoleniowe dla bezrobotnych do 30 roku życia

Jest to także nowa forma aktywizacji wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod koniec maja 2014 r.

Osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać z urzędu pracy bon szkoleniowy, który gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w związku z podjęciem szkolenia. Wartość bonu szkoleniowego wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego, z uwzględnieniem wyników profilowania pomocy oraz zapisów w indywidualnym planie działania. Przed decyzją o przyznaniu bonu młody bezrobotny musi znaleźć pracodawcę chętnego do jego zatrudnienia po odbytym szkoleniu lub w inny sposób wykazać, że szkolenie zwiększy szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Osoba, która otrzyma bon szkoleniowy musi w ustalonym terminie dostarczyć do urzędu pracy bon wypełniony przez instytucję szkoleniową. Termin ważności bonu określa starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje koszty:

- ⇒ jednego lub kilku szkoleń;
- ⇒ badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do podjęcia szkolenia i/lub pracy po szkoleniu;
- ⇒ przejazdu na szkolenia (ryczałt maksymalnie do 200 zł);
- ⇒ zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania (ryczałt maksymalnie do 1500 zł).

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bezrobotny, który wybierze sobie szkolenie z oferty rynkowej i uzasadni możliwość podjęcia pracy po tym szkoleniu, otrzymuje skierowanie na szkolenie, co oznacza także, że otrzyma **stypendium szkoleniowe** w wysokości 120% zasiłku.

Pracodawca poszukujący kandydatów do pracy może uzgodnić z bezrobotnym posiadającym bon szkoleniowy szczegółowy zakres szkolenia, a także podpowiedzieć mu, gdzie można zdobyć pożądane kwalifikacje i po zrealizowanym szkoleniu pozyskać osobę dobrze przygotowaną do podjęcia pracy.

W roku 2014 tą formą aktywizacji objęto **18** osób bezrobotnych, przy nakładach z Funduszu Pracy w wysokości 62,9 tys. zł. Realizacja tej formy możliwa była dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, o czym więcej w dalszej części opracowania.

Tabela 15 Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych w 2014 roku

Lp.	Nawa szkolenia	Liczba osób
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C1+E, C, C+E	2
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i TIG (141)	1
3.	Kurs spawania rur spoinami czołowymi MAG (135)	1
4.	Kurs spawania rur spoinami czołowymi metodą TIG (141)	1
5.	Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą gazową (311)	1
6.	Drwal – operator pilarki	1
7.	Specjalista ds. kadr i płac	1
8.	Operator maszyn budowlanych do robót ziemnych, kl. III - koparki jednonaczyniowe do 0,8 m3 i koparko-ładowarki, wszystkie typy	1
9.	Kurs dostępu linowego IRATA Level 1	1
10.	Business English - j. angielski w środowisku pracy i w biznesie	1
11.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D1, D1+E, D, D+E	1
12.	Stylizacja paznokci, wizaż, przedłużanie rzęs, henna	1
13.	Przedłużanie i stylizacja paznokci metodą żelową	1
14.	Makijaż permanentny	1
15.	Auto Cad - zaawansowany	1
16.	Kurs trenera personalnego	1
17.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych i podestów ruchomych przejezdnych	1
Razem		**18**

5.6. Trójstronne umowy szkoleniowe

Jest to także nowa forma aktywizacji osób bezrobotnych, wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod koniec maja 2014 r.

Szkolenia organizowane na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych mają cechy tzw. szkoleń „szytych na miarę". Umożliwiają wyposażenie bezrobotnych kandydatów do pracy w wiedzę i umiejętności w pełni dopasowane do wymagań stanowisk pracy w firmie.

Trójstronna umowa szkoleniowa jest zawierana pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową w celu przygotowania bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia na konkretnych stanowiskach pracy. W ramach umowy:

- ⇒ starosta zobowiązuje się do skierowania na szkolenie i sfinansowania kosztów szkolenia określonej liczby osób bezrobotnych,
- ⇒ instytucja szkoleniowa zobowiązuje się do przeprowadzenia szkolenia zgodnie z programem uzgodnionym z pracodawcą i ściśle dostosowanym do jego potrzeb,
- ⇒ pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończeniu szkolenia na okres co najmniej 6 miesięcy.

Każdy pracodawca (zatrudniający co najmniej jednego pracownika) może starać się o sfinansowanie przez urząd pracy szkolenia dla osób bezrobotnych uwzględniającego specyficzne potrzeby firmy.

W roku 2014 w ramach tej formy pomocy zaktywizowano **1** osobę bezrobotną, przy nakładach z Funduszu Pracy w wysokości 4,3 tys. zł. Realizacja tej formy możliwa była dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia.

5.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który

stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy – docelowo będzie to pula 2% przychodów Funduszu Pracy, co oznacza kwotę ok. 200 mln zł. rocznie.

Minister pracy ustala priorytety wydatkowania i sposób podziału 80% środków KFS, po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy, skupiającej m.in. partnerów społecznych.
O dodatkowych priorytetach i przeznaczeniu pozostałej puli 20% środków KFS decyduje Rada Rynku Pracy.

W latach 2014-15 o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy (zatrudniający co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji pracujących w firmie osób starszych, **w wieku 45 lat i więcej**. Wsparcie można uzyskać także na kształcenie ustawiczne pracodawcy. W kolejnych latach o wsparcie środkami KFS będą mogli ubiegać się pracodawcy zamierzający inwestować w podnoszenie kompetencji osób pracujących, określonych w priorytetach przyjętych na dany okres.
Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- ⇒ 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ⇒ 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia do 10 osób) – nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ⇒ określenie potrzeb szkoleniowych w firmie, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- ⇒ kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ⇒ badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- ⇒ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Realizacja wniosków możliwa jest do wysokości limitów środków KFS, jakim dysponuje powiatowy urząd pracy.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, przy czym starosta ma prawo kontrolować realizację tej umowy.

Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2014 roku dysponował kwotą 100,0 tys. zł. Na wniosek 2 pracodawców przeszkolono **3** pracowników, wydatkując na ten cel ogółem 24,9 tys. zł.

5.8. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia środków finansowych na pokrycie kosztów m. in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Wysokość przyznanych w ramach bonu środków finansowych na zasiedlenie nie może przekraczać 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Powyższy instrument stanowi również pomoc dla pracodawcy w pozyskaniu mobilnych pracowników.

Przyznanie bonu musi wynikać z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy i być ujęte w indywidualnym planie działania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego, o ile spełnione są łącznie następujące warunki:

- ⇒ praca pozwala na uzyskanie wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne;
- ⇒ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem pracy wynosi co najmniej 80 km lub czas przejazdu do miejsca pracy i z powrotem przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- ⇒ posiadacz bonu powinien pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy; może to być praca u kilku pracodawców.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie podpisuje ze starostą umowę. Na podstawie tej umowy w okresie do 30 dni od dnia otrzymania bonu, bezrobotny musi dostarczyć do urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego wymaganej odległości nowego miejsca zamieszkania w związku z pracą od miejsca dotychczasowego zamieszkania.

W roku 2014 tą formą aktywizacji objęto **14** osób bezrobotnych, przy nakładach z Funduszu Pracy w wysokości 105,2 tys. zł. Realizacja tej formy możliwa była dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, o czym więcej w dalszej części opracowania.

5.9. Prace interwencyjne

Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych zasługuje na szczególne preferencje, ponieważ uaktywnia bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Jest czynnikiem stymulującym powstawanie nowych miejsc pracy. Osoba bezrobotna ma możliwość zdobycia stałej pracy, zwłaszcza po zakończeniu umowy, o co urząd szczególnie zabiega.

Prace interwencyjne polegają na tworzeniu przez pracodawców (przy pomocy urzędu pracy) nowych miejsc pracy dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Zatrudnienie następuje wskutek zawartej umowy cywilno–prawnej między Starostą a pracodawcą. Do 30 czerwca 2014 r. w ramach prac interwencyjnych aktywizowane były osoby:

- ⇒ bezrobotne do 25 roku życia;
- ⇒ bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- ⇒ bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- ⇒ bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych; bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- ⇒ bezrobotne samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- ⇒ bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia;
- ⇒ bezrobotne niepełnosprawne.

Od 1 lipca 2014 r. uczestnikami tej formy aktywizacji mogą być osoby bezrobotne, dla których ustalony jest II profil pomocy.

W przypadku zatrudnienia bezrobotnych przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy pracodawca uzyskuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu okresu objętego refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

W **2014** roku w pracach interwencyjnych uczestniczyły ogółem 142 osoby. Na tę formę aktywizacji wydatkowano ogółem 1.012,3 tys. zł, tj. 7,02 % środków Funduszu Pracy.

5.10. Roboty publiczne

Kolejną formą zatrudnienia subsydiowanego są roboty publiczne, polegające na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Ta forma pełni istotną rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, pozwala bowiem na odbudowanie i podtrzymywanie zdolności bezrobotnych do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy oraz doskonalenia umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych, zapobiega wykluczeniu społecznemu.

W ramach robót publicznych w **2014** r. pracę podjęło 105 osób. Na tę formę aktywizacji wydatkowano ogółem 1.020,9 tys. zł, tj. 7,08 % środków Funduszu Pracy.

5.11. Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Jest to nowa forma aktywizacji wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod koniec maja 2014 r.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

⇒ 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,

⇒ 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pozostałą część wynagrodzenia pracodawca finansuje z własnych środków.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

⇒ przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat,

⇒ przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

W roku 2014 tą formą aktywizacji objęto **20** osób bezrobotnych, przy nakładach z Funduszu Pracy w wysokości 65,4 tys. zł. Realizacja tej formy możliwa była dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia, o czym więcej w dalszej części opracowania.

5.12. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne (refundacja składek ZUS)

Starosta, kierując bezrobotnego do pracy, może zawrzeć z pracodawcą umowę o jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne na mocy art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia. Warunkiem jest tu zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz dalsze zatrudnienie po tym okresie.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia warunków określonych w ustawie. Od lipca 2014 roku pomoc dla pracodawcy w formie jednorazowej refundacji składek na ubezpieczenie społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W **2014** r. PUP nie dokonywał refundacji składek ZUS z tytułu zatrudnienia, z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców tą formą pomocy.

5.13. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dla bezrobotnych) oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (dla pracodawców)

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy daje możliwość wsparcia bezrobotnych wykazujących inicjatywę w zakresie utworzenia własnego miejsca pracy. Zarejestrowana osoba bezrobotna może ubiegać się o udzielenie **dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej** (do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia).

Dzięki tej formie w 2014 roku powstało **129 nowych miejsc pracy** (tj. o 24 więcej niż w roku 2013), w tym **4 miejsca pracy** w ramach spółdzielni socjalnej powstałej w rezultacie realizacji programu finansowanego z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, o którym więcej w punkcie 6.2 niniejszego opracowania.

Na udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (samodzielniej i w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej) wydatkowano w 2014 roku ogółem 2.153,3 tys. zł., w tym 58,4 tys. zł w ramach spółdzielni socjalnej.

Bardzo istotnym bodźcem w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą jest **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych** (do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia na 1 miejsce pracy). Po otrzymaniu refundacji stanowisko pracy musi być utrzymane przez min. 24 miesiące. Element ten ma bardzo istotne, długofalowe znaczenie, gdyż stwarza perspektywy tworzenia „długoterminowych" miejsc pracy. W **2014** r. dzięki tej formie aktywizacji zatrudnienie znalazło **57** bezrobotnych (o 2 osoby więcej niż w roku 2013), przy nakładach z Funduszu Pracy w wysokości 936,5 tys. zł.

5.14. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument aktywizacji społeczno–zawodowej, który stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Prace te wykonywane są przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania przez PUP.

Organizowane są przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnych. Osoba skierowana do wykonywania prac społecznie-użytecznych zachowuje status osoby bezrobotnej. Podczas wykonywania tych prac, może przepracować w wymiarze do 10 godzin w tygodniu na terenie gminy, w której zamieszkuje, uzyskując świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę pracy (wysokość świadczenia podlega waloryzacji z dniem 1 czerwca każdego roku).

W roku 2014 tą formą aktywizacji objęto **243** osoby. Prace społecznie użyteczne organizowane były w jednostkach organizacyjnych Urzędu Miasta Zielona Góra (miejskie przedszkola, szkoły podstawowe, zespoły edukacyjne, zespoły szkół, Gimnazjum Nr 7,

Bursa, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza Nr 4) oraz w 3 gminach powiatu zielonogórskiego: Zielona Góra, Zabór, Nowogród Bobrzański.

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali prace na stanowiskach: sprzątaczka, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, woźny, konserwator, pracownik wykonujący proste prace malarskie – stanowisko pozostali malarze i pokrewni.

Tabela 16 Środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Wyszczególnienie	Limit środków Funduszu Pracy w 2014 roku		Osoby	
		PLAN	WYKONANIE	PLAN	WYKONANIE
Ogółem		**15 101 400**	**14 419 649,55**	**2 586**	**2 714**
1.	Prace interwencyjne	1 012 500,00	1 012 318,48	117	142
2.	Roboty publiczne	1 028 000,00	1 020 939,94	97	105
3.	Staże	7 999 000,00	7 946 534,72	1454	1 496
4.	Studia podyplomowe	17 600,00	17 544,30	6	8
5.	Szkolenia	687 700,00	678 057,96	337	348
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 375 800,00	2 094 875,18	124	125
7.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	1 221 500,00	936 456,10	66	57
8.	Prace społecznie użyteczne	95 000,00	94 673,92	210	243
9.	Zatrudnienie wspierane	7 200,00	7 141,84	4	4
10.	Koszty opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1 800,00	1 741,60	3	3
11.	Koszty badań lekarskich (zwykłe)	2 000,00	1 993,83	-	-
12.	Koszty dojazdu do pracy, do poradnictwa zawodowego	800,00	579,90	-	22
13.	Stypendia za okres nauki	12 500,00	12 411,00	3	3
14.	Bon stażowy	302 700,00	298 196,89	101	101
15.	Trójstronne umowy szkoleniowe	4 400,00	4 307,31	1	1
16.	Bon szkoleniowy	74 000,00	62 896,58	21	18
17.	Bon na zasiedlenie	135 100,00	105 200,00	18	14
18.	Dofinansowanie wynagrodzenia po 50 roku	65 400,00	65 380,00	20	20
19.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej	58 400,00	58 400,00	4	4

Wykres 19 Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie zielonogórskim (udział procentowy) w latach 2012-2014

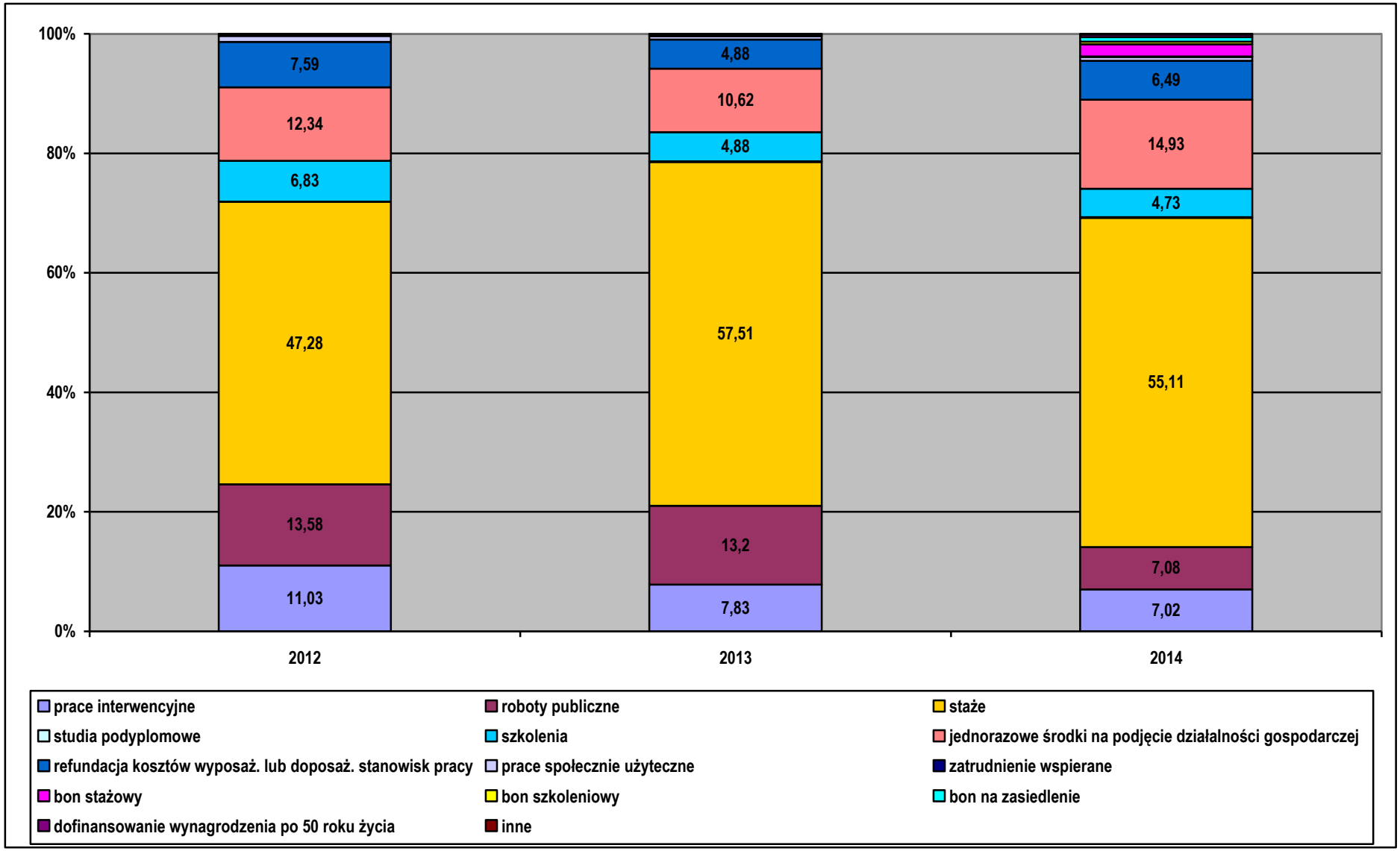


Tabela 17 Programy rynku pracy realizowane ze środków Funduszu Pracy i EFS w 2014 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit środków		Wykonanie na dzień 31.12.2014 r.		Stopień wykorzystania środków (%) w stosunku do limitu	Skierowane osoby (% w stosunku do planu)
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Ogółem		**15 101 400,00**	**2586**	**14 419 649,55**	**2714**	**95,5**	**104,9**
I.	**Algorytm Funduszu Pracy**	**3 395 500,00**	**740**	**3 392 050,67**	**905**	**99,9**	**122,3**
1.	Prace interwencyjne	970 000,00	108	969 847,41	131	100,0	121,3
2.	Roboty publiczne	674 600,00	60	674 570,06	64	100,0	106,7
3.	Staże	1 014 700,00	240	1 014 655,23	298	100,0	124,2
4.	Studia podyplomowe	17 600,00	6	17 544,30	8	99,7	133,3
5.	Szkolenia	176 300,00	86	174 018,14	101	98,7	117,4
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	211 000,00	10	210 873,50	13	99,9	130,0
7.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	212 000,00	10	211 999,94	15	100,0	150,0
8.	Prace społecznie użyteczne	95 000,00	210	94 673,62	243	99,7	115,7
9.	Zatrudnienie wspierane	7 200,00	4	7 141,84	4	99,2	100,0
10.	Koszty opieki nad dzieckiem	1 800,00	3	1 741,60	3	96,8	100,0
11.	Koszty badań lekarskich (zwykłe)	2 000,00	-	1 993,83	-	99,7	-
12.	Koszty dojazdów (zwykłe)	800,00	-	579,90	22	72,5	-
13.	Stypendia za okres nauki	12 500,00	3	12 411,00	3	99,3	100,0
II.	**Projekt systemowy „Ścieżka aktywności zawodowej" Poddziałanie PO KL 6.1.3 PO KL**	**8 634 700,00**	**1355**	**8 571 024,23**	**1362**	**99,3**	**100,5**
1.	Staże	6 535 400,00	1029	6 517 752,58	1031	99,7	100,2
2.	Szkolenia	496 300,00	246	488 969,97	242	98,5	98,4
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 603 000,00	80	1 564 301,68	89	97,6	111,3
III.	**Rezerwa Ministra ogółem, z tego pozycje A – G:**	**3 071 200,00**	**491**	**2 456 574,65**	**447**	**80,0**	**91,0**
A.	**Program aktywizacji bezrobotnych przystępujących lub zakładających spółdzielnie socjalne**	**58 400,00**	**4**	**58 400,00**	**4**	**100,00**	**100,00**
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	58 400,00	4	58 400,00	4	100,00	100,00
B.	**Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia**	**1 326 800,00**	**288**	**908 212,36**	**251**	**68,5**	**87,2**
1.	Bony stażowe	302 700,00	101	298 196,89	101	98,5	100,0
2.	Staże	230 000,00	118	203 342,52	102	88,4	86,4
3.	Szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych	4 400,00	1	4 307,31	1	97,9	100,0

4.	Bon na zasiedlenie	135 100,00	18	105 200,00	14	77,9	77,8
5.	Bon szkoleniowy	74 000,00	21	62 896,58	18	85,0	85,7
6.	Dotacja dla bezrobotnych	264 800,00	13	91 500,00	6	34,6	46,2
7.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	315 800,00	16	142 769,06	9	45,2	56,3
C.	**Program aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia**	**451 400,00**	**66**	**361 883,26**	**63**	**80,2**	**95,5**
1.	Prace interwencyjne	42 500,00	9	42 471,07	11	99,9	122,2
2.	Roboty publiczne	196 000,00	21	195 886,44	21	99,9	100,0
3.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób po 50 roku życia	65 400,00	20	65 380,00	20	100,0	100,0
4.	Staże	22 000,00	10	20 645,75	9	93,8	90,0
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	62 500,00	3	18 500,00	1	29,6	33,3
6.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	63 000,00	3	19 000,00	1	30,2	33,3
D.	**Program aktywizacji osób zwalnianych w 2014 roku z przyczyn niedotyczących pracowników**	**300 000,00**	**49**	**247 396,63**	**44**	**82,5**	**89,8**
1.	Staże	100 200,00	29	93 726,78	28	93,5	96,6
2.	Szkolenia	15 100,00	5	15 069,85	5	99,8	100,0
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	150 400,00	12	125 600,00	10	83,5	83,3
4.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	34 300,00	3	13 000,00	1	37,9	33,3
E.	**Program aktywizacji osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**	**157 400,00**	**16**	**150 483,44**	**20**	**95,6**	**125,0**
1.	Roboty publiczne	157 400,00	16	150 483,44	20	95,6	125,0
F.	**Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)**	**577 200,00**	**55**	**552 998,96**	**54**	**95,8**	**98,2**
1.	Staże	96 700,00	28	96 411,86	28	99,7	100,0
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	68 600,00	5	68 600,00	5	100,0	100,0
3.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	411 900,00	22	387 987,10	21	94,2	95,5
G.	**Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat**	**200 000,00**	**13**	**177 200,00**	**11**	**88,6**	**84,6**
1.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	184 500,00	12	161 700,00	10	87,6	83,3
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15 500,00	1	15 500,00	1	100,0	100,0

VI. Realizacja zadań i programów PUP w Zielonej Górze w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania

6.1 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych „Po pierwsze – praca" oraz prac społecznie użytecznych

Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze już od lat w porozumieniu z Miastem Zielona Góra, realizuje program o charakterze adaptacyjnym, osłonowym i zatrudnieniowym **„Po pierwsze – praca".**

W roku 2014 uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zamieszkałe w Zielonej Górze, w szczególności dotknięte długotrwałym bezrobociem, znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej oraz osoby posiadające niskie kwalifikacje.

Osoby bezrobotne w ramach programu wykonywały szereg prac na stanowiskach: opiekun, sprzątaczka, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, woźny, konserwator, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych, pracownik socjalny, terapeuta zajęciowy.

W ramach prac interwencyjnych zaktywizowano ogółem 82 osoby bezrobotne w tym 75 kobiet. Na ten cel PUP wydatkował z Funduszu Pracy ogółem 736.449,02 zł, zaś ze środków Urzędu Miasta Zielona Góra - wydatkowano 707.469,58 zł.

W pracach społecznie użytecznych, realizowanych w ramach programu, uczestniczyły ogółem 184 osoby bezrobotne. Z Funduszu Pracy na ten cel wydatkowano 71.701,08 zł, zaś ze środków Urzędu Miasta Zielona Góra wydatkowano na ten cel 107.551,62 zł.

Partnerskie działania Urzędu Miasta, Powiatowego Urzędu Pracy oraz Pracodawców w ramach niniejszego programu zapewniły integrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych, pozwoliły na skuteczniejszą walkę ze zjawiskiem bezrobocia i umożliwiły objęcie wsparciem m.in. osób będących w szczególnej sytuacji

na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Bezrobotni uzyskali m.in. systematyczne źródło dochodu, możliwość zdobycia nowych doświadczeń oraz umiejętności zawodowych.

Program po raz kolejny dowiódł, że połączenie wysiłków instytucji budżetowych i podmiotów funkcjonujących na rynku lokalnym może przynieść wymierne efekty chociażby w postaci zmniejszenia wydatków finansowych miasta na zapomogi socjalne oraz dodatki mieszkaniowe. Niemierzalne rezultaty „miękkie" realizacji programu to przede wszystkim uaktywnienie zawodowe osób długotrwale bezrobotnych (przezwyciężenie beznadziei, wzrost poczucia własnej wartości) oraz przywrócenie bezrobotnym pozytywnych postaw wobec pracy.

6.2 Program wspierający tworzenie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Niniejszy program był odpowiedzią na trudną i wymagającą interwencji sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze, **a w szczególności osób długotrwale bezrobotnych.**

Skuteczność podejmowanych działań wiązała się z **aktywną współpracą Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze /subregion zielonogórski/**, który był partnerem w niniejszym projekcie

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej od marca 2014 r. przygotowywał grupę inicjatywną do założenia i prowadzenia spółdzielni socjalnej. Powyższa grupa miała pomysł na wspólny biznes (charakter wielobranżowy) oraz możliwość uzyskiwania zleceń.

W wyniku działań partnerskich PUP z OWES z programu skorzystały 4 osoby bezrobotne, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej.

6.3 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach w Nowogrodzie Bobrzańskim i Sulechowie.

Wśród celów cząstkowych znajdowało się: podniesienie umiejętności i kwalifikacji, zwiększenie szans na zatrudnienie bądź samozatrudnienie, pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy, umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego.

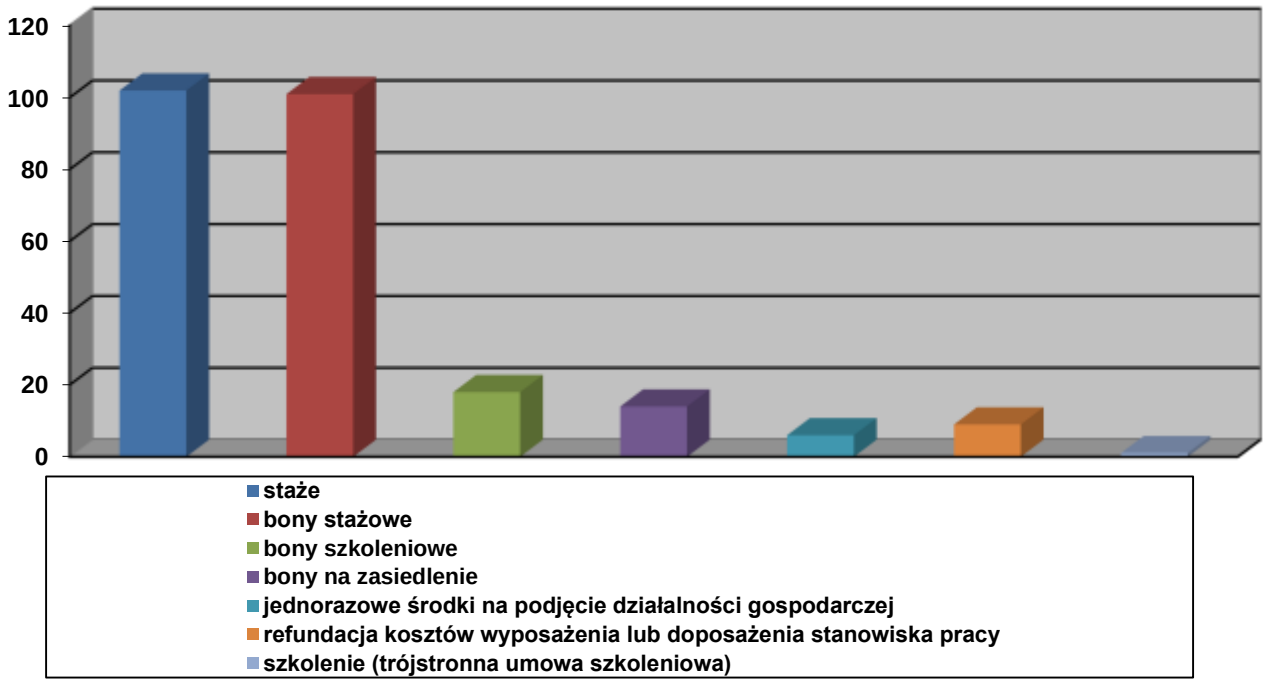
Beneficjenci programu uczestniczyli w przedsięwzięciach, które przyczyniły się do realizacji celów naszego programu tj. **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej.** W programie uwzględniono również nowe formy aktywizacji zawodowej, wprowadzone nowelizacją ustawy w 2014 r. tj. **szkolenie w ramach trójstronnej umowy, bony stażowe, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.**

Program rozpoczął się w czerwcu 2014 roku, a zakończy w październiku 2015 r. (spowodowane jest to przyznaniem bonów stażowych, 6 miesięcznym zatrudnieniem po okresie realizacji stażu oraz wypłatą premii dla pracodawców).

Zrekrutowano ogółem **251** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W stażach wzięły udział **102** osoby bezrobotne, w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało **9** osób bezrobotnych do 30 roku życia, **6** osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach nowych form **1** osoba została przeszkolona w ramach trójstronnej umowy, **14** osobom przyznano bon na zasiedlenie, **18** osób skorzystało z bonu szkoleniowego, natomiast **101** osób uzyskało bony stażowe.

Wykres 20 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia według form aktywizacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Bezpośrednim efektem realizacji programu było wsparcie dla 251 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat. Skuteczność podejmowanych działań wiązała się z aktywną współpracą partnerów, którymi w tym programie byli pracodawcy i jednostki szkolące.

Współpraca z pracodawcami w zakresie staży lub bonów stażowych doprowadziła do wygenerowania wakatów, zaś osoby bezrobotne z wyżej wymienionej grupy docelowej otrzymały szansę na nowy start na rynku pracy i jednocześnie zrobiły pierwszy lub kolejny krok w rozwój swojej kariery zawodowej.

Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy pozwoliła na utworzenie dodatkowych miejsc pracy, dzięki którym pracodawcy mieli możliwość zatrudnienia 9 osób bezrobotnych.

Zadaniem jednostek szkolących była aktywna współpraca z PUP w celu przekwalifikowania lub uzupełniania kwalifikacji 19 osób bezrobotnych do 30 roku życia (18 osób w ramach bonów szkoleniowych, 1 osoba w ramach umowy trójstronnej).

Udział w szkoleniach tychże osób pozwolił im na zdobycie nowej specjalistycznej wiedzy, warunkującej podjęcie zatrudnienia w dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.

Bon na zasiedlenie umożliwił 14 młodym osobom bezrobotnym pokrycie kosztów w związku z przeprowadzką do miejscowości odległej co najmniej o 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, lub której czas przejazdu do miejsca ewentualnego zatrudnienia i z powrotem przekracza łącznie co najmniej 3 godziny. Osoby korzystające z tej formy wsparcia najczęściej osiedlały się we Wrocławiu, Poznaniu, Szczecinie, Tychach i Krakowie.

Działania zawarte w programie pozwoliły na zapobieganie zarówno wykluczeniu zawodowemu, jak również społecznemu wśród młodych bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w jego filiach.

Niniejszy program wpisywał się w założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 – Priorytet I, Działanie kierunkowe 2 Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy oraz Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2014 przyjętego Uchwałą Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 20.01.2014 r. Nr 233/2752/14 – Priorytet nr 1 Zadanie 1.1.9. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, Priorytet 2 Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy, Zadanie 2.1.2 Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy, Zadanie 2.4.1. Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, Zadanie 2.5.3, Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb, Priorytet 3 Promocja włączenia zawodowego i społecznego, Zadanie 3.2.1 Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

6.4 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach w Nowogrodzie Bobrzańskim i Sulechowie.

Realizacja programu umożliwiła osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia przejście ze stanu bierności do stanu zatrudnienia poprzez zastosowanie w programie prozatrudnieniowych form aktywizacji.

Beneficjenci programu uczestniczyli w przedsięwzięciach, które przyczyniły się do realizacji celu programu tj. **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz** w ramach nowych form aktywizacji **- dofinansowanie do wynagrodzenia w zamian za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.**

Realizacja programu rozpoczęła się w czerwcu 2014, natomiast zakończy się w listopadzie 2015 roku.

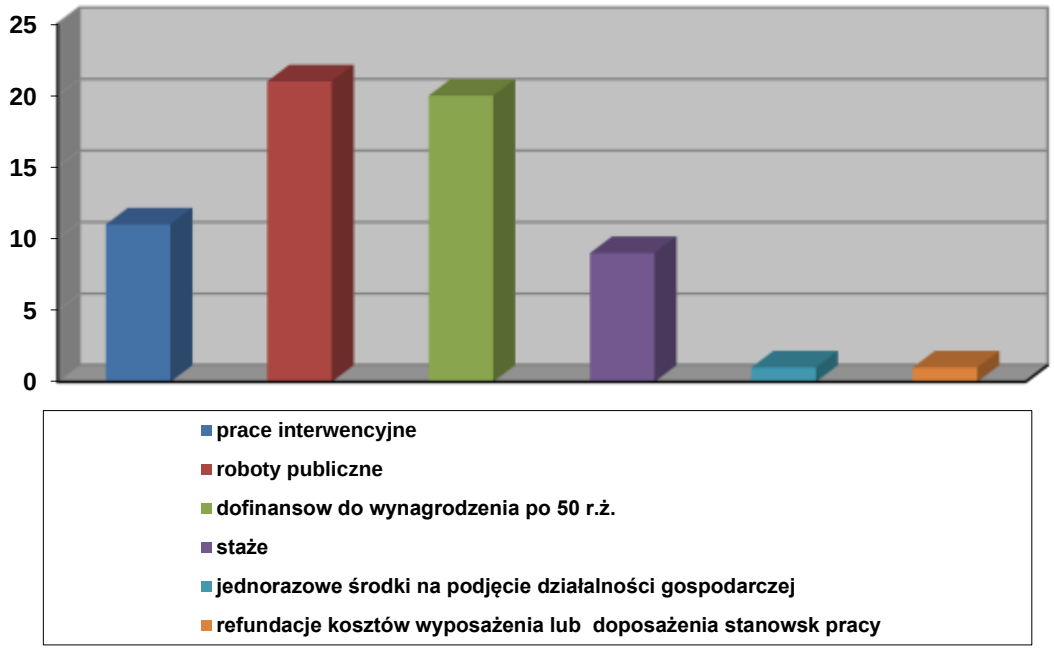
Zrekrutowano ogółem **63** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

W stażach wzięło udział **9** osób bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie otrzymało **11** osób, w ramach robót publicznych **21** osób, w przypadku wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskała **1** osoba, przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej **1** osobie bezrobotnej po 50 roku życia. Ogromną popularnością cieszyła się nowa forma aktywizacji zawodowej tj. dofinansowanie wynagrodzenia pracodawcy w zamian za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia. Dzięki tej formie pomocy zatrudnienie uzyskało **20** osób.

Niniejszy programu opierał się na **zasadzie partnerstwa**. Niezmiernie ważnymi partnerami były samorządy gminne, jednostki szkolące i przedsiębiorcy. Co w efekcie pozwoliło na skuteczne i trwałe doprowadzenie do zatrudnienia beneficjentów niniejszego programu.

Program wpisywał się w założenia KPD na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 – **Priorytet I Działanie kierunkowe 1 i 2** oraz Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2014 – **Priorytet nr 1 Zadanie 1.1.9. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, Zadanie 3.2.1 Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Wykres 21 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia według form aktywizacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

6.5 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników w 2014 r., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach Sulechów i Nowogród Bobrzański.

Wśród celów cząstkowych znajdowało się: podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększenie szans na zatrudnienie bądź samozatrudnienie, pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy, umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego.

Uczestnicy mieli możliwość skorzystania ze **staży**, **szkoleń**, **jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, a także zatrudnienia u pracodawców w ramach **wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

Wsparciem dodatkowym było **pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.**

Pośrednictwo pracy jako podstawowa usługa rynku pracy, a tym samym główna forma pozyskiwania i udostępniania ofert pracy dla potencjalnych pracobiorców skupiało się na inicjowaniu kontaktów bezrobotnych (zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2014 roku) z pracodawcami zgłaszającymi chęć przyjęcia tychże osób na staż, czy w formie zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Świadczenie usług poradnictwa zawodowego miało na celu udzielenie osobom bezrobotnym praktycznych wskazówek przydatnych do aktywnego poszukiwania pracy oraz lepszego poznania siebie, uzupełnienia niezbędnej wiedzy i umiejętności w zakresie planowania dalszej kariery zawodowej. Doradca zawodowy przekazał zwolnionym osobom bezrobotnym informacje o najbardziej poszukiwanych zawodach, ich specyfice oraz zmieniających się oczekiwaniach pracodawców, co z kolei miało przełożenie na ogólną orientację na rynku pracy.

Innym działaniem, a zarazem sprawdzonym sposobem na zapewnienie w przyszłości stałej pracy były staże. Szansę na tę formę aktywizacji dostało **28** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników.

Formą pomocy dla zwalnianych pracowników były także szkolenia indywidualne, w których uczestniczyło **5 osób.** Miały one na celu pomoc w znalezieniu nowego zatrudnienia poprzez możliwość przekwalifikowania się lub uzupełnienia już posiadanych kwalifikacji zawodowych.

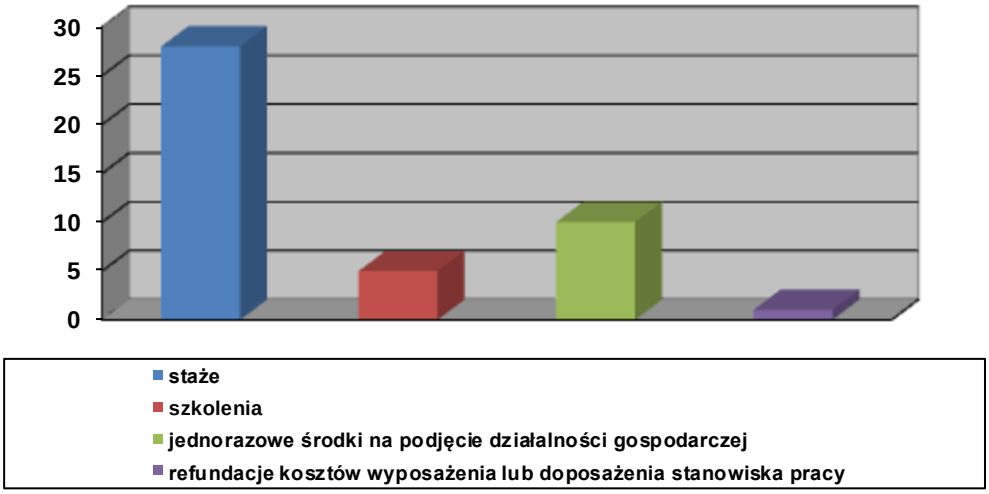
Niezmiernie ważnym działaniem, ściśle związanym z prognozowaną sytuacją na rynku pracy, a zarazem pozwalającym na przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych było dofinansowanie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Działanie to nie tylko pozwoliło na budowanie postaw przedsiębiorczych, ale również pozwoliło na utworzenie **10** nowych miejsc pracy.

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogły uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach tej formy **1** osoba uzyskała zatrudnienie.

Program realizowany był w okresie od czerwca do grudnia 2014 r., a uczestniczyły w nim ogółem **44** osoby bezrobotne.

Niniejszy program wpisywał się w założenia Krajowego Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014: **Priorytet 1. Działanie kierunkowe 2 Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy** oraz **Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2014: Priorytet 1 Zadanie 1.1.9.** Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, **Zadanie 1.4.4** Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym.

Wykres 22 Uczestnicy programu według form aktywizacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

6.6 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, a w szczególności długotrwale bezrobotnych, bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, a także osób młodych do 25 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach w Nowogrodzie Bobrzańskim i Sulechowie.

Realizacja programu rozpoczęła się w sierpniu 2014 roku, a zakończyła w grudniu 2014 roku.

Wśród celów cząstkowych znajdowało się: podniesienie samooceny beneficjentów programu, wzmocnienie pewności siebie, wiary we własne siły i umiejętności, zwiększenie szans na zatrudnienie, pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy, umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego.

Niniejszy program był odpowiedzią na trudną i wymagającą interwencji sytuację wyżej wymienionych osób bezrobotnych. W ramach przyznanych środków **21** osób uzyskało zatrudnienie w ramach organizacji **robót publicznych**. Program przewidywał także wsparcie towarzyszące w postaci aktywnego pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Skierowanie bezrobotnego na miejsce pracy poprzedzone było kwalifikacją wstępną dokonaną przez pośrednika pracy i doradcę zawodowego oraz akceptacją kandydata ze strony organizatora.

Realizacja niniejszego programu opierała się na zasadzie partnerstwa. Głównymi partnerami przy realizacji programu były samorządy gminne.

Poprzez organizację robót publicznych osoby bezrobotne uzyskały zatrudnienie, przeszli ze stanu bierności do aktywności zawodowej, uzyskali stabilność finansową, a także miały możliwość zdobycia nowego doświadczenia zawodowego. Ta forma pełni istotną rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, jest skuteczną formą pomocy bezrobotnym i pracodawcom, pozwala bowiem na odbudowanie i podtrzymywanie zdolności bezrobotnych do samodzielnego świadczenia pracy oraz umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych, a także zapobiega wykluczeniu społecznemu.

Podjęcie nawet tymczasowej pracy było zachętą do dalszych poszukiwań zatrudnienia, pozwalającą osobom bezrobotnym uaktywnić się zawodowo, a w konsekwencji być pracownikiem.

Niniejszy program wpisywał się w założenia **Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014** – Priorytet I, Działanie kierunkowe 2 Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy oraz **Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2014** przyjętego Uchwałą Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 20.01.2014 r. Nr 233/2752/14 – Priorytet nr 1 Zadanie 1.1.9. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, Priorytet 2 Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy, Zadanie 2.1.2 Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy, Priorytet 3 Promocja włączenia zawodowego i społecznego, Zadanie 3.2.1 Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

6.7 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia, które z różnych względów nie kwalifikowały się do objęcia wsparciem w ramach programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze w 2014 roku. Adresatami programu były osoby zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Zielonej Górze oraz w filiach w Sulechowie i Nowogrodzie Bobrzańskim.

Założeniem podjętych działań było umożliwienie tym osobom podjęcia pracy na własny rachunek, a także zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem wskazanej wyżej grupy docelowej i uruchomieniem dla nich nowych stanowisk pracy.

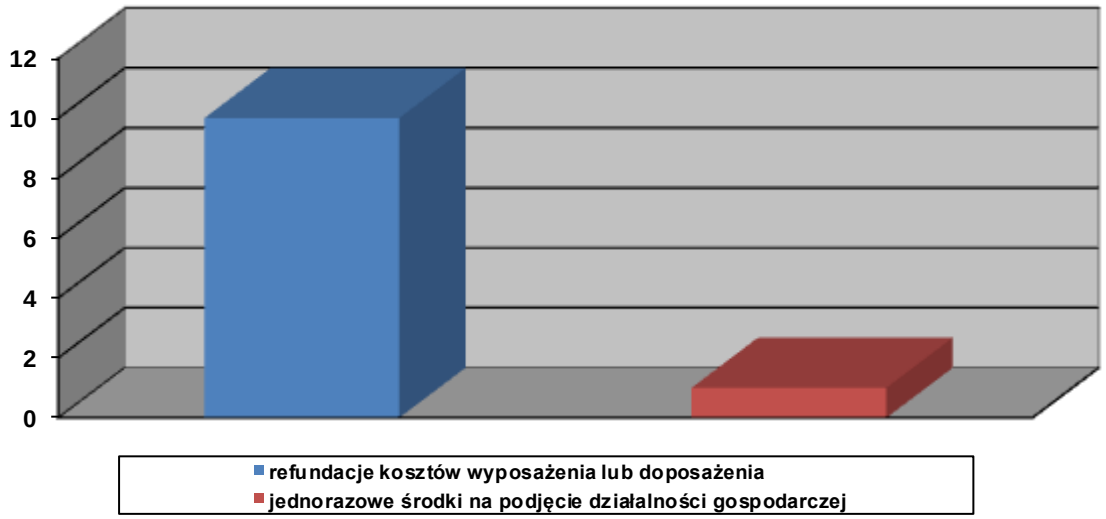
Beneficjenci programu uczestniczyli w przedsięwzięciach, które przyczyniły się do realizacji celów naszego programu tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznane jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W ramach realizowanego programu **1** osobie przyznano **jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej**. Pozwoliły one na stworzenie własnego miejsca pracy oraz usamodzielnienie się, a w przyszłości być może pozostanie pracodawcą, który stworzy dalsze miejsca pracy.

Bardzo istotnym bodźcem w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą jest **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Element ten ma bardzo istotne, długofalowe znaczenie, gdyż stwarza „długoterminowe" miejsca pracy. Dlatego też, ta forma wsparcia była jedną z działań proponowanych w programie. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pozwoliła na utworzenie **10** dodatkowych miejsc pracy.

Program wpisywał się w założenia **KPDZ/2012–2014** – Priorytet I, Działanie kierunkowe 2 Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy oraz **LPDZ na rok 2014** – Priorytet nr 1 Zadanie 1.1.9. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, Priorytet 3, Zadanie 3.2.1 Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres 23 Uczestnicy programu dla osób wieku od 30 do 50 roku życia według form aktywizacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

6.8 „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych" - współfinansowany ze środków PFRON

W dniu 13 lutego 2014 r. Powiat Zielonogórski zawarł umowę z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w sprawie realizacji przez powiat programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych".

Bezpośrednim realizatorem programu na terenie powiatu był Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze.

Według założeń PFRON - celem programu JUNIOR jest umożliwienie wejścia w życie zawodowe *(odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia)* młodym osobom niepełnosprawnym.

W programie uczestniczyło **7 osób** niepełnosprawnych, w tym 3 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 4 osoby ze stopniem lekkim.

Były to osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze jako **bezrobotne niepełnosprawne**, które nie ukończyły 25 roku życia lub nie ukończyły 27 roku życia i w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą, **skierowane na staż** zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwane dla potrzeb programu „absolwentami".

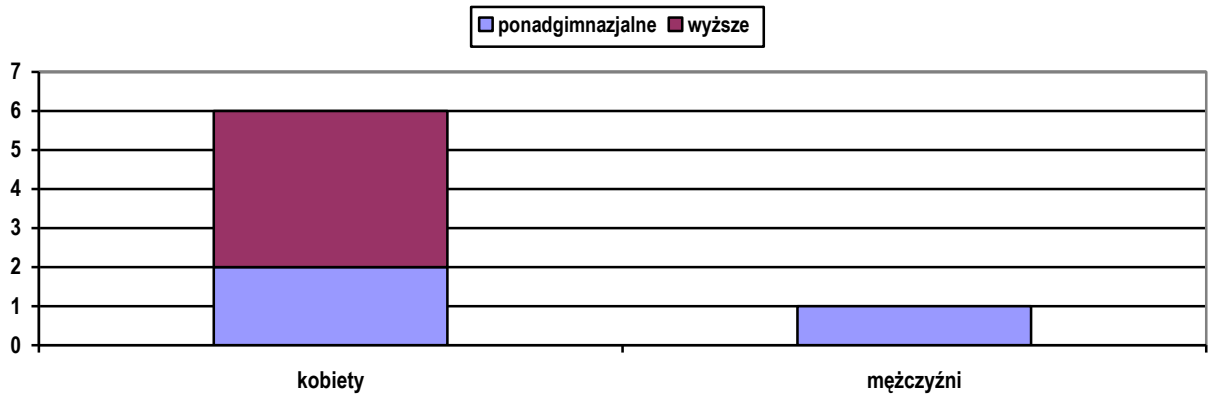
Absolwenci, oprócz stypendium wypłacanego z Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu uzyskiwali dodatkowo **świadczenie na rehabilitację zawodową**, finansowane ze środków PFRON. Wysokość świadczenia uzależniona była od posiadanego przez nich stopnia niepełnosprawności. Osoby ze stopniem umiarkowanym mogły uzyskać maksymalnie 640 zł za każdy miesiąc odbytego stażu, zaś osoby ze stopniem lekkim do 480 zł miesięcznie.

Istotną rolę w programie pełnili **doradcy zawodowi** zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze. Do zakresu dodatkowych czynności doradców należała w szczególności aktywna współpraca z pracodawcami w realizacji stażu oraz pomoc stażystom w adaptacji w nowym dla nich środowisku, pełnym zrozumieniu wymagań pracodawcy, uzyskaniu akceptacji współpracowników, radzeniu sobie w sytuacjach kryzysowych. Za wykonywanie powyższych czynności, wypłacane były ze środków PFRON premie dla doradców zawodowych sprawujących pieczę nad stażystami w wysokości do 10 % najniższego wynagrodzenia obowiązującego na koniec grudnia 2013 roku, tj. maksymalnie 160 zł brutto miesięcznie za każdego stażystę objętego opieką.

Pracodawcy uczestniczący w programie mieli wypłaconą **premię z tytułu odbycia stażu przez absolwenta** w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej **do 20%** najniższego wynagrodzenia, jeśli stażysta był osobą o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej lub **do 10%** najniższego wynagrodzenia jeśli stażysta był osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Program ułatwić miał jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co niewątpliwie miało miejsce i przyniosło wymierne rezultaty, bowiem **5 uczestników programu zostało zatrudnionych**, z czego dwóch u tego samego pracodawcy, u którego odbywało staż.

Wykres 24 Uczestnicy programu Junior w 2014 roku według płci i wykształcenia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

6.9 Projekt systemowy „Ścieżka aktywności zawodowej" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest jednym z programów operacyjnych stanowiących instrumenty realizacji Narodowej Strategii Spójności (NSRO) na lata 2007-2013. Strategia ta zakłada znaczne przyspieszenie rozwoju społeczno-gospodarczego Polski, wzrost zatrudnienia oraz zwiększenie spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej z pozostałymi krajami UE.

W PO KL została skoncentrowana całość interwencji EFS w Polsce na lata 2007-2013, tak aby umożliwić pełne wykorzystanie zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy nowoczesnych i efektywnych struktur administracyjnych państwa.

W ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze realizował w latach 2008 - 2014 projekt systemowy **„Ścieżka aktywności zawodowej”.** Projekt obejmował swoim zasięgiem obszar powiatu zielonogórskiego ziemskiego i miasta Zielona Góra.

Celem głównym projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Zielonej Górze oraz jego filiach.

W 2014 roku projekt zasadniczo przyczynił się do podniesienia poziomu przygotowania zawodowego osób bezrobotnych, zwłaszcza osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zwiększenia zainteresowania pracodawców zatrudnieniem tych osób.

Wśród celów szczegółowych realizowanych w ubiegłym roku znajdowało się: zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach, pobudzenie aktywności zawodowej poprzez udział w szkoleniach oraz aktywizacja osób bezrobotnych poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Beneficjentami projektu były osoby zarejestrowane w PUP w Zielonej Górze lub Filiach PUP w Sulechowie i Nowogrodzie Bobrzańskim, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2014 roku, zgodnie z kryteriami dostępu do projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, wsparcie adresowane było co najmniej w 50% do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 25 roku życia i osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co najmniej w 30% do osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie adresowane było co najmniej do 8,4% zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. W stosunku do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia minimum 30 % spośród nich musiały stanowić osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Dodatkowo wparcie kierowane było również do osób, które uprzednio utraciły zatrudnienie w sektorze oświaty i wyraziły chęć uczestnictwa w projekcie.

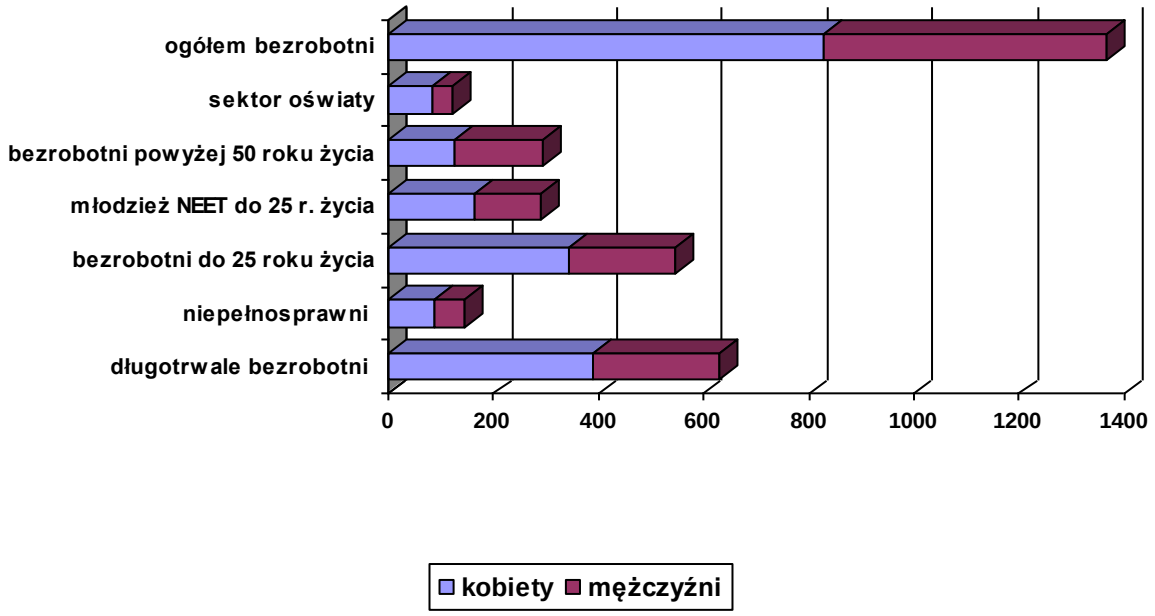
W 2014 roku Beneficjenci projektu zostali objęci takimi formami wsparcia jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia indywidualne, grupowe oraz z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 18 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej" w 2014 roku ze względu na kryteria dostępu

Status osoby na rynku pracy	2014 r.		
	K	M	Ogółem
Bezrobotni	829	536	1365
w tym osoby długotrwale bezrobotne	389	241	630
w tym osoby niepełnosprawne	86	59	145
w tym osoby do 25 roku życia	342	204	546
w tym młodzież NEET do 25 r. życia	164	127	291
w tym osoby po 50 roku życia	125	168	293
w tym osoby z sektora oświaty	84	39	123

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 25 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej" w 2014 ze względu na kryteria dostępu



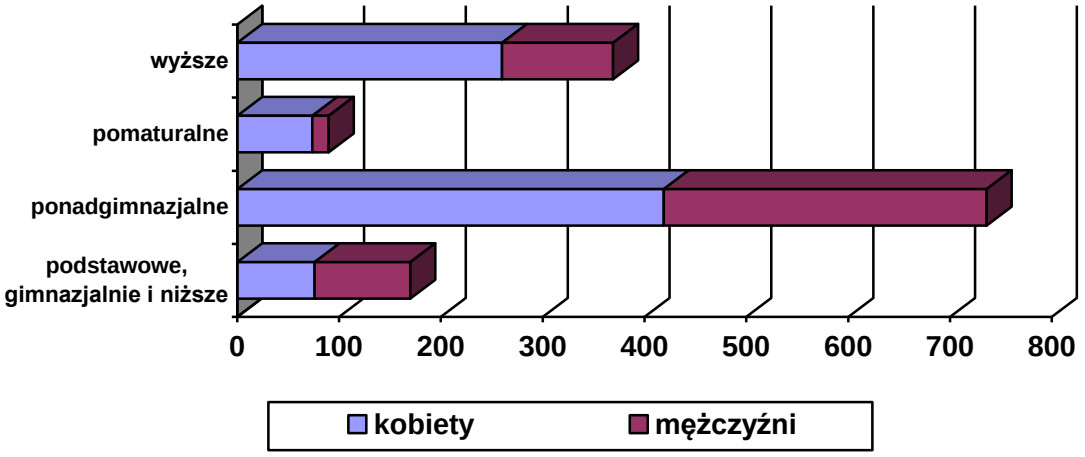
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Tabela 19 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie

Wykształcenie	2014 r.		
	K	M	Ogółem
podstawowe, gimnazjalne i niższe	76	94	170
ponadgimnazjalne	419	317	736
pomaturalne	74	16	90
wyższe	260	109	369

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 26 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie



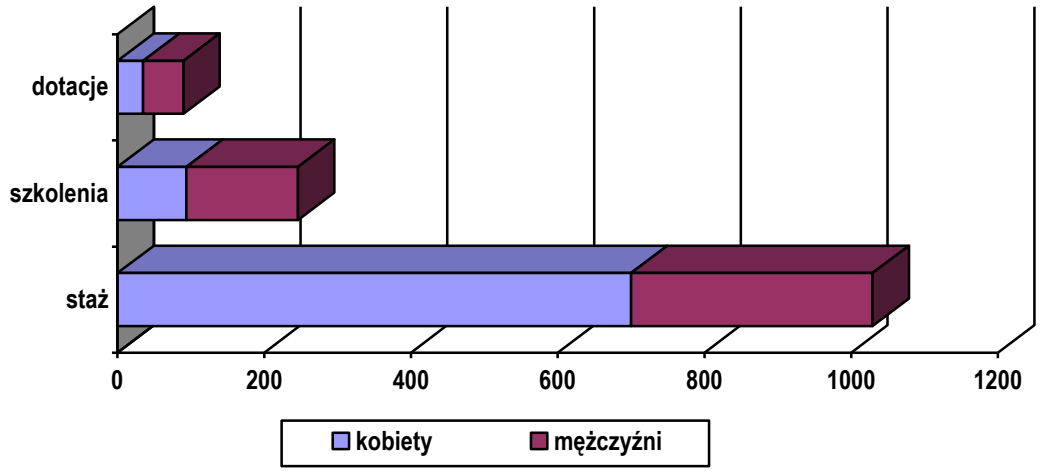
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Tabela 20 Uczestnicy projektu ze względu na formę wsparcia

Forma wsparcia	2014 r.		
	K	M	Ogółem
Staż (w tym 5 osób, które docelowo miały odbywać staż, a skorzystały jedynie z badań lekarskich przed jego rozpoczęciem)	700	329	1029
Szkolenia (w tym 3 osoby, które docelowo miały uczestniczyć w szkoleniach, a skorzystały jedynie z badań lekarskich przed ich rozpoczęciem)	94	152	246
Jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej	35	55	90
Razem	829	536	1365

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 27 Uczestnicy projektu ze względu na formę wsparcia



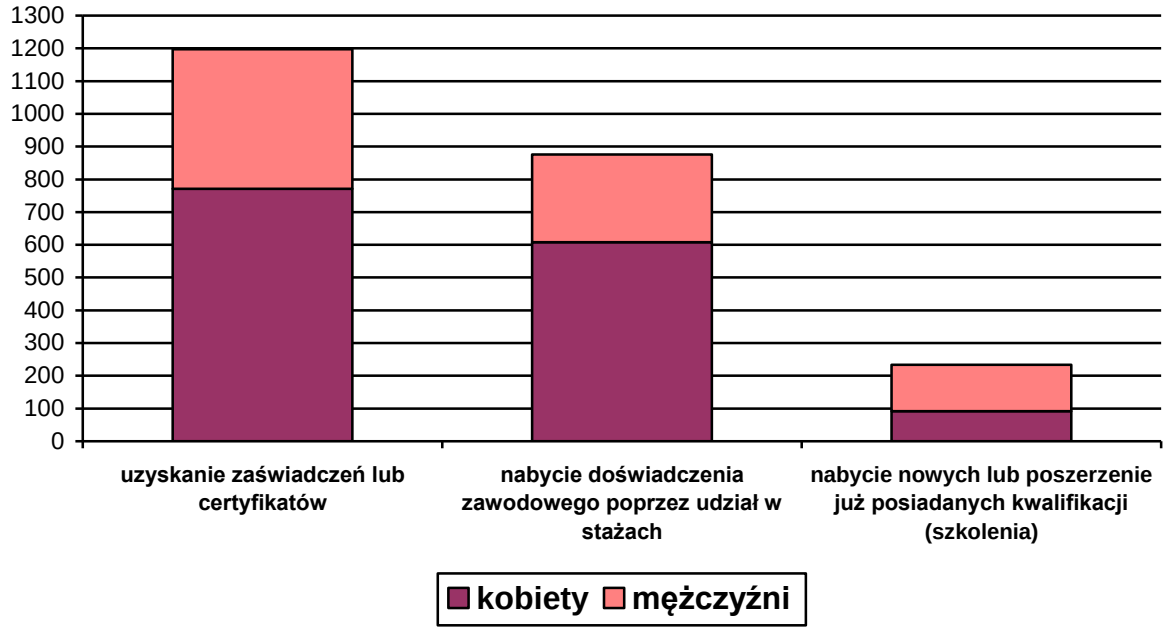
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Tabela 21 Rezultaty projektu „Ścieżka aktywności zawodowej" w 2014 r.

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	735	467	1202
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	290	175	465
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	96	54	150
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	495	306	801
a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	75	53	128
b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	348	208	556
c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	211	138	349
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	114	144	258
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	35	54	89

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 28 Inne rezultaty projektu uzyskane w 2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Uczestnicy na zakończenie udziału w projekcie wyrazili swoją pisemną opinię. Poniżej zacytowano nieznaczną część odpowiedzi. Zdecydowana większość beneficjentów wypowiadała się pozytywnie o projekcie i była zadowolona z udzielonego wsparcia.

W opinii uczestników projektu „Ścieżka aktywności zawodowej”:

„W czasie pracy nauczyłam się więcej na temat pracy biurowej, zdobyłam nowe umiejętności, zwiększyła się moja aktywność na rynku pracy”. (kobieta, staż);

„Projekt przyniósł mi korzyści, ponieważ pozyskałam nowe umiejętności, doświadczenie i zostanę zatrudniona w miejscu odbywania stażu”. (kobieta, staż);

„Odbyty staż pomógł mi w zdobyciu praktycznych umiejętności oraz wiedzy, niezbędnych do wykonywania obowiązków powierzonych przez pracodawcę oraz pozwolił zdobyć pracę”. (kobieta, staż);

„Nauczyłam się biegle obsługi programu Norma Pro oraz nabyłam umiejętności kosztorysowania”. (kobieta, staż);

„Dobra organizacja projektu, zdobyłem nową specjalistyczną wiedzę, wzrosło moje zaangażowanie w to co robię”. (mężczyzna, staż);

„Uzyskałem nowe umiejętności w zakresie obrotu materiałami budowlanymi co pozwoliło mi na uzyskanie umowy o pracę”. (mężczyzna, staż);

„Przyjęto mnie do pracy po zakończeniu stażu i nabyłam nowe umiejętności oraz doświadczenie w zawodzie, nabrałam pewności siebie”. (kobieta, staż);

„Zdobyłam doświadczenie w pracy z dziećmi, nauczyłam się wiele przydatnych rzeczy potrzebnych w pracy opiekunki dziecięcej. Ogólnie sądzę, że projekt zwiększył moje szanse w zatrudnieniu”. (kobieta, staż);

„Udział w projekcie przyniósł mi korzyści. Zdobyłam doświadczenie zawodowe, które jest bardzo cenione przez pracodawców. Pozwolił mi na zdobycie nowych umiejętności i na doskonalenie tych zdobytych podczas studiów”. (kobieta, staż);

„Projekt zwiększył moją konkurencyjność na rynku pracy. Zdobyłam nowe doświadczenie zawodowe oraz nowe umiejętności. Udało mi się podjąć zatrudnienie”. (kobieta, staż);

„Poznałam wielu ciekawych ludzi, nauczyłam się asertywności oraz obsługi klienta. Zdobyłam doświadczenie w zawodzie i zdobyłam wiedzę niezbędną przy pracy z ludźmi. Jestem bardzo zadowolona z udziału w projekcie”. (kobieta, staż);

„Udział w projekcie niewątpliwie przyniósł mi korzyść w postaci pogłębienia mojej wiedzy zawodowej i poznanie nowych ludzi, co pozwoliło na podjęcie nowej pracy”. (kobieta, staż);

„Staż nauczył mnie organizacji pracy, obsługi urządzeń biurowych oraz pewności w kontaktach z ludźmi”. (kobieta, staż);

„Projekt dał mi szanse na to abym mógł zaistnieć na rynku pracy z nowymi kwalifikacjami”. (mężczyzna, szkolenie);

„Udział w projekcie „Ścieżka aktywności zawodowej" pozwolił mi nabyć wiedzę niezbędną do uzyskania zatrudnienia w aktualnym miejscu pracy. Dzięki udziałowi uzyskałem korzyści finansowe co również zwiększyło moją aktywność na rynku pracy". (mężczyzna, staż);

„Znalazłem miejsce pracy z której jestem zadowolony". (mężczyzna, staż);

„Zdobyłam dodatkową wiedzę na temat interesującej mnie pracy i poznałam programy, które na pewno przydadzą mi się w zdobyciu innej pracy". (kobieta, staż);

„Nabyłam doświadczenia w zakresie sprzedaży. Staż pomógł mi w nawiązywaniu kontaktów z klientami w związku z czym łatwiej mi będzie rozpocząć pracę w podobnej dziedzinie". (kobieta, staż);

„Uzyskanie nowych kwalifikacji, możliwość zdobycia zatrudnienia". (mężczyzna, szkolenie);
„Dzięki ukończonemu szkoleniu uzyskałem nowe uprawnienia". (mężczyzna, szkolenie);

„Zdobyłam wiedzę w zakresie funkcjonowania kancelarii świadczącej pomoc prawną osobom fizycznym i podmiotom gospodarczym. Pogłębiłam wiedzę w zakresie praktycznego stosowania prawa". (kobieta, staż);

„Po zakończonym stażu zakład pracy przyjął mnie do pracy, staż pozwolił mi wejść na lokalny rynek pracy". (mężczyzna, staż);

„Staż zainspirował mnie do podjęcia studiów na kierunku „Prawo". Poza tym przygotował mnie w pełni do pracy w instytucji jaką jest sąd". (kobieta, staż);

„Udział w projekcie przyniósł mi korzyści w postaci zdobycia nowych umiejętności w innym niż wyuczonym zawodzie. Jestem przekonany, iż udział w projekcie zwiększył moje szanse na znalezienie pracy". (mężczyzna, staż);

„Jestem zadowolona z uczestnictwa w projekcie, ponieważ przyniósł mi środki pieniężne i pozwolił otworzyć własną firmę". (kobieta, dotacja);

„Projekt spełnił moje oczekiwania. Znalazłam zatrudnienie w interesującym mnie zawodzie i branży. Zdobyłam mnóstwo nowych umiejętności i doświadczeń”. (kobieta, staż);

„Program pomógł mi postawić pierwsze kroki na rynku pracy i znaleźć zatrudnienie w firmie odpowiadającej moim kwalifikacjom”. (mężczyzna, staż);

„Nauczyłem się solidnej i skutecznej pracy”. (mężczyzna, staż)

„Udział w projekcie pozwolił mi na otwarcie własnej działalności gospodarczej poprzez zakupienie sprzętu specjalistycznego niezbędnego do wykonywania usług, którymi będzie zajmować się moja firma”. (mężczyzna, dotacja)

„W bardzo krótkim czasie uczestnictwa w projekcie otrzymałem środki na podjęcie działalności gospodarczej, dzięki którym będę rozwijał się zawodowo i pozyskiwał nowe doświadczenie”. (mężczyzna, dotacja);
„Ukończenie projektu przyniosło mi korzyść, bo uzyskałem nowe kwalifikacje”. (mężczyzna, szkolenie);

„Uważam, iż mój udział w projekcie przyniósł mi korzyści. Nauczyłam się, iż najlepiej dotrzeć do pracodawcy osobiście, porozmawiać, dowiedzieć się jak sytuacja danej firmy wygląda. Można wtedy przedstawić się w jak najlepszym świetle i zdobyć ewentualną sympatię pracodawcy, co zwiększy moją szansę na przyjęcie do pracy ”. (kobieta, szkolenie);

„Zyskałem duże doświadczenie jako pracownik na stanowisku, które bezpośrednio wiąże się z kierunkiem studiów, które ukończyłem. Dodatkowo, co najważniejsze, dzięki odbytemu stażowi w projekcie „Ścieżka aktywności zawodowej” udało się podjąć zatrudnienie po jego zakończeniu”. (mężczyzna, staż);

„Na kursie poznałem wszelkie zmiany, jakie zaszły w branży elektrycznej, pozyskałem nowe wiadomości z tej dziedziny, rozszerzyłem zakres uprawnień”. (mężczyzna, szkolenie);

„Otrzymanie środków finansowych z PUP pozwoliło mi stać się osobą aktywną zawodowo. Otwarcie działalności gospodarczej przyczyniło się do poprawy finansowej mojej rodziny”. (mężczyzna, dotacja)

„Otrzymałem dotację, dzięki której wkrótce uruchomię przedsiębiorstwo zajmujące się montażem urządzeń elektronicznych. Uzyskana dotacja przeznaczona została na zakup sprzętu, bez którego funkcjonowanie firmy byłoby niemożliwe”. (mężczyzna, dotacja)

„Udział w projekcie pn. „Ścieżka aktywności zawodowej” dał mi możliwość nabycia nowych kwalifikacji zawodowych i pozwolił na moją samorealizację”. (mężczyzna, staż).

„Rozmowy z ludźmi w podobnej sytuacji, wspólne analizowanie sytuacji na rynku zwiększyło moje umiejętności szukania pracy. Mam dokładniejsze rozeznanie odnośnie rozmowy kwalifikacyjnej, potrzebnych dokumentów aplikacyjnych”. (kobieta, szkolenie);

„Zdobyłam nowe umiejętności, które mam nadzieję, że w przyszłości ułatwią mi znalezienie pracy. Ponadto pomogło mi to uwierzyć we własne siły po tak długim okresie bezrobocia”. (kobieta, staż);

„Kurs przyniósł efekt, bo znalazłam pracę, nabyłam wiedzę”. (kobieta, szkolenie);

„Dzięki pieniążkom otrzymanym z dotacji, mogłam otworzyć własną działalność gospodarczą i zatrudniać osoby potrzebujące pracy z pobliskiej okolicy”. (kobieta, dotacja);

„Uaktywniłem swoje działania w poszukiwaniu pracy. Uświadomiłem sobie pewne procesy i zachowania w poszukiwaniu pracy”. (mężczyzna, szkolenie);

„Udział w projekcie „Ścieżka aktywności zawodowej” pozwolił mi zorientować się w nowych metodach związanych z poszukiwaniem pracy. Pozwolił mi zapoznać nowych ludzi. Projekt realizowany merytorycznie, zauważyć należy doświadczenie prowadzących”. (mężczyzna, szkolenie);

„Udział w projekcie pogłębił moją wiedzę w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, w tym umiejętnego redagowania dokumentów aplikacyjnych i właściwego zachowania się podczas ewentualnej rozmowy aplikacyjnej. Prelekcje i ćwiczenia były interesująco prowadzone”. (kobieta, szkolenie);

„Pogłębiłem swoją wiedzę z zakresu sposobu samo prezentacji swojej osoby przed pracodawcą w czasie rozmowy kwalifikacyjnej oraz jakich błędów nie popełniać”. (mężczyzna, szkolenie);

„Ukończyłem kurs i podjąłem pracę”. (mężczyzna, szkolenie);

„Zdobyłem wiedzę i kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy w charakterze kierowcy zawodowego”. (mężczyzna, szkolenie);

„Podniósł moje kwalifikacje zawodowe, dzięki kursowi poznałem nowych ludzi i nawiązałem kontakty, które być może pomogą mi w podjęciu zatrudnienia”. (mężczyzna, szkolenie);

„Uzyskałam korzyści finansowe, zdobyłam nowe umiejętności, a przede wszystkim zdobyłam pracę”. (kobieta, staż)

VII. Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w 2014 roku współpracował z wieloma podmiotami mającymi za cel swojej działalności pomoc osobom będącym w trudnej sytuacji na rynku pracy, wymagającym wsparcia w zakresie integracji zawodowej, społecznej bądź mającym trudności w dostępie do informacji niezbędnych dla realizacji własnej ścieżki kariery zawodowej. Uznać należy za istotne zaangażowanie licznych podmiotów, których nawet najmniejsza pomoc przyczyniła się do podniesienia skuteczności i efektywności podejmowanych działań w obszarze rynku pracy.

Poniżej przedstawiono tylko niektórych partnerów, z którymi współpracowano:

- samorządy gminne powiatu zielonogórskiego,
- Miasto Zielona Góra,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- ośrodki pomocy społecznej,
- Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze,
- pracodawcy,
- szkoły ponadgimnazjalne i wyższe,
- jednostki szkoleniowe,
- Ochotniczy Hufiec Pracy,
- organizacje pozarządowe,
- członkowie Partnerstwa międzysektorowego na rzecz zatrudnienia, działającego w ramach Lubuskiego Trójmiasta,
- inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy.

Mając na uwadze zaspokojenie potrzeb mieszkańców powiatu zielonogórskiego, potrzebę sukcesywnego diagnozowania rynku pracy i wspierania jego rozwoju, a w konsekwencji zmniejszania poziomu bezrobocia i zwiększania zatrudnienia

współpraca z partnerami rynku pracy opierała się głównie na realizacji następujących zadań:

- diagnozowanie potrzeb lokalnego rynku pracy oraz identyfikacja planów rozwojowych lokalnych pracodawców – poprzez monitoring zawodów i specjalności,
- promocja instrumentów wspierających podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej (np. poprzez refundację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla pracodawców, dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej),
- współudział w realizacji programów dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a zwłaszcza którym zagraża wykluczenie społeczne (w tym zatrudnienie wspierane),
- upowszechnianie działań PUP oraz partnerów poprzez wymianę informacji (portale www, ulotki, plakaty),
- współpraca w zakresie rozwijania oraz doskonalenia informacji i poradnictwa zawodowego (usługi poradnictwa zawodowego w szkołach),
- współpraca z pracodawcami zamierzającymi przeprowadzić zwolnienia grupowe (ustalanie form pomocy dla zwalnianych pracowników oraz usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie pracodawców),
- organizacja wraz z Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze oraz Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej IV Zielonogórskich Targów Pracy - marzec 2014 rok.

SPIS TABEL

Tabela 1 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 r. 8
Tabela 2 Stopa bezrobocia na koniec roku..... 9
Tabela 3 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w ewidencji PUP w Zielonej Górze w 2014 roku..... 10
Tabela 4 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze w latach 2012 – 2014. Stan na koniec roku..... 14
Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze według gmin w latach 2012-2014 15
Tabela 6 Zwolnienia grupowe według sekcji PKD w 2014 roku (powiat zielonogórski i m. Zielona Góra razem) ... 16
Tabela 7 Bezrobotni wg wieku (ogółem powiat zielonogórski) 18
Tabela 8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (ogółem powiat zielonogórski) 20
Tabela 9 Bezrobotni wg stażu pracy (ogółem powiat zielonogórski) 21
Tabela 10 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (ogółem powiat zielonogórski)..... 23
Tabela 11 Zgłoszone oferty pracy w miesiącu sprawozdawczym 2014 r. 24
Tabela 12 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w latach 2013-2014..... 31
Tabela 13 Uczestnicy szkoleń indywidualnych w 2014 r. (z wyłączeniem bonów szkoleniowych) 36
Tabela 14 Uczestnicy szkoleń grupowych w 2014 r. 37
Tabela 15 Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych w 2014 roku..... 39
Tabela 16 Środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu..... 49
Tabela 17 Programy rynku pracy realizowane ze środków Funduszu Pracy i EFS w 2014 r. 51
Tabela 18 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej" w 2014 roku ze względu na kryteria dostępu 68
Tabela 19 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie..... 69
Tabela 20 Uczestnicy projektu ze względu na formę wsparcia..... 69
Tabela 21 Rezultaty projektu „Ścieżka aktywności zawodowej" w 2014 r. 70

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie zielonogórskim w 2014 roku..... 9
Wykres 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 roku – powiat grodzki 11
Wykres 3 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 roku – powiat ziemski..... 11
Wykres 4 Napływ bezrobotnych do ewidencji PUP Zielona Góra w 2014 r. wg przyczyn (powiat ziemski i grodzki ogółem) 12
Wykres 5 Zwolnienia grupowe dokonane przez pracodawców w 2014 roku 17
Wykres 6 Bezrobotni wg wieku – powiat grodzki 19
Wykres 7 Bezrobotni wg wieku – powiat ziemski..... 19
Wykres 8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat grodzki 20
Wykres 9 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat ziemski 20
Wykres 10 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat grodzki..... 22
Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat ziemski..... 22
Wykres 12 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat grodzki 23
Wykres 13 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat ziemski..... 23
Wykres 14 Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2013 i 2014 roku 25
Wykres 15 Oferty pracy zgłoszone w 2014r. 25
Wykres 16 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat grodzki 26
Wykres 17 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat ziemski 26
Wykres 18 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2012-2014..... 32
Wykres 19 Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie zielonogórskim (udział procentowy) w latach 2012-2014..... 50
Wykres 20 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia według form aktywizacji 56
Wykres 21 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia według form aktywizacji 59
Wykres 22 Uczestnicy programu według form aktywizacji 61
Wykres 23 Uczestnicy programu dla osób wieku od 30 do 50 roku życia według form aktywizacji 64
Wykres 24 Uczestnicy programu Junior w 2014 roku według płci i wykształcenia 66
Wykres 25 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej" w 2014 ze względu na kryteria dostępu 68
Wykres 26 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie 69
Wykres 27 Uczestnicy projektu ze względu na formę wsparcia 70
Wykres 28 Inne rezultaty projektu uzyskane w 2014 r. 71