

POWIATOWY URZĄD PRACY

w Zielonej Górze



ul. Batorego 126 A, 65-735 Zielona Góra, tel. (68) 45 65 650, fax (68) 45.20.666, e-mail: kancelaria@pup.zgora.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie zielonogórskim
w 2017 roku**

kwiecień 2018 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 i 2017 roku.....	4
Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy.....	11
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	33
Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.....	33
5.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania.....	33
5.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.....	33
5.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku	35
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	51
Podsumowanie	68
Spis tabel	75
Spis wykresów.....	76
Spis załączników	77
Załącznik nr 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....	77
Załącznik nr 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	78
Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.....	98
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.....	100

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo – terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- ⇒ koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- ⇒ określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- ⇒ doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- ⇒ planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- ⇒ usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ⇒ ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest dla obszaru powiatu zielonogórskiego ziemskiego. Okres badania to okres od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze na koniec 2017 roku zarejestrowanych było ogółem 4.056 osób, tj. o 1.263 osoby mniej w stosunku do końca roku 2016, z tego z powiatu grodzkiego 2.268 osoby i z powiatu ziemskiego – 1.788 osób.

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r. znajdowało się 2.368 kobiet, tj. o 685 mniej w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (58,4% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych), z tego z powiatu grodzkiego 1.292 i z powiatu ziemskiego – 1.076 osób.

Prawo do zasiłku posiadało ogółem 663 bezrobotnych, tj. o 109 osób mniej w stosunku do końca roku 2016, z tego z powiatu grodzkiego 404 osoby, tj. o 53 osoby mniej niż w roku poprzednim i z ziemskiego – 259 osób, tj. o 56 osób mniej niż w roku 2016.

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, według stanu na koniec grudnia 2017 roku, stopa bezrobocia w powiecie ziemskim ukształtowała się na poziomie 7% i była niższa o 2 punkty procentowe w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego i wyższa o 0,4 punktu procentowego od stopy w województwie lubuskim, a także o 0,4 punktu od wskaźnika na poziomie kraju. W powiecie grodzkim stopa bezrobocia wyniosła 3,4 %. Zauważyć można, że wskaźnik bezrobocia był niższy o 1,2 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku, niższy o 3,2 pkt. od stopy w województwie lubuskim oraz wskaźnika krajowego.

Porównanie stopy bezrobocia na koniec 2016 – 2017 roku zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 i 2017 roku

STOPA BEZROBOCIA		
	31.12.2016	31.12.2017
Polska	8,2%	6,6
Województwo lubuskie	8,6%	6,6
Powiat zielonogórski	9,0%	7,0
Powiat m. Zielona Góra	4,6%	3,4

Źródło: <https://stat.gov.pl>

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec miesiąca grudnia 2016 r. i grudnia 2017 r. w powiecie zielonogórskim i mieście Zielona Góra (ogółem) znajdowały się niżej wymienione kategorie:

Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem)

Wyszczególnienie	PUP ogółem		Różnica pomiędzy stanem bezrobotnych na koniec XII.2017 r., a stanem na koniec XII.2016 r.
	Grudzień 2016 r.	Grudzień 2017 r.	
1. Liczba osób bezrobotnych ogółem, z tego:	5 319	4 056	- 1 263
1.1. Poprzednio pracujące, w tym:	4 521	3 494	- 1 027
1.1.1. Zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	307	197	- 110
2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	4 282	3 196	- 1 086
2.1. osoby do 30 roku życia	1 328	974	- 354
2.2. powyżej 50 roku życia	594	429	- 165
2.3. długotrwale bezrobotni	1 522	1 180	- 342
2.4. posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	2 533	1 795	- 738
2.5. posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	792	674	- 118
2.6. niepełnosprawni	492	403	- 89
3. Inne kategorie			
3.1. kobiety	3 053	2 368	- 685
3.2. zamieszkali na wsi	1 416	1 129	- 287
3.3. z prawem do zasiłku	772	663	- 109
3.4. osoby do 12 miesięcy po ukończeniu nauki	192	125	- 67
3.5. bez kwalifikacji zawodowych	1 598	1 240	- 358
3.6. bez doświadczenia zawodowego	1 117	818	- 299

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W populacji bezrobotnych **do 30 roku życia** na koniec 2017 roku znajdowały się 974 osoby, tj. 510 z powiatu ziemskiego i 464 z powiatu grodzkiego. Jeśli chodzi o osoby do 25 roku życia to na koniec omawianego okresu odnotowano 429 osób, tj. o 165 os. mniej w stosunku do roku ubiegłego, w tym 243 osób z powiatu ziemskiego (o 96 mniej niż w 2016 roku) i 186 z powiatu grodzkiego (o 69 mniej niż w 2016 roku). W 2017 roku odnotowano 1.795 osób długotrwale bezrobotnych, tj. o 738 os. mniej w stosunku do ubiegłego roku, w tym **873** os. z powiatu

ziemskiego, tj. o 271 os. mniej niż w 2016 r. i **922 os.** z powiatu grodzkiego, tj. o 467 os. mniej niż w 2016 r. W grupie bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** w 2017 roku odnotowano 1.180 os., tj. o 342 os. mniej w stosunku do roku 2016, w tym 510 os. z powiatu ziemskiego, tj. o 112 os. mniej niż w 2016 r. i 670 os. z powiatu grodzkiego, tj. o 230 os. mniej niż w 2016 r.

Na koniec grudnia 2017 r. największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w przedziałach wiekowych 25 – 34 lata oraz 35– 44 lata.

Analizując populację bezrobotnych według **kryterium wieku** zauważyć można spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie 25 – 34 lata w stosunku do stanu na koniec roku poprzedniego o 330 osób oraz wzrost ich udziału procentowego o 0,6 punktu procentowego.

W grupie osób od 35 do 44 lat odnotowano również spadek ilości zarejestrowanych – o 312 osób, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tu spadek o 0,3 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r.

W grupie wiekowej 55 lat i więcej również nastąpił spadek ilości zarejestrowanych osób – o 255, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano ten sam poziom w stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r.

W grupie osób od 45 do 54 lat nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych o 201 osób (wzrost o 0,3 punktu procentowego).

Również w grupie wiekowej 18 – 24 lata nastąpił spadek – o 165 osób, zaś udział procentowy w tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,6 punktu procentowego w stosunku do końca roku poprzedniego.

Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2017

Wyszczególnienie	PUP OGÓŁEM				POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII.2017 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18 - 24 lat	594	11,2	429	10,6	255	8,5	186	8,2	339	14,6	243	13,6
25 - 34 lata	1480	27,8	1 150	28,4	812	27,1	622	27,4	668	28,7	528	29,5
35 - 44 lata	1269	23,9	957	23,6	771	25,8	598	26,4	498	21,4	359	20,1
45- 54 lata	907	17,1	706	17,4	522	17,4	408	18,0	385	16,6	298	16,7
55 lat i więcej	1069	20,1	814	20,1	634	21,2	454	20,0	435	18,7	360	20,1
Razem	5319	100	4 056	100	2 994	100	2 268	100,0	2 325	100	1 788	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Biorąc pod uwagę **kryterium wykształcenia**, na koniec omawianego okresu odnotowano spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 206 osób, natomiast

udział procentowy w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych nie zmienił się w stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r.

Liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym uległa spadkowi o 278 osób, a udział procentowy tychże osób zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2016 r. o 134 osoby, zaś udział procentowy nie zmienił się.

W dalszym ciągu niekorzystna sytuacja przedstawia się w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Co prawda na koniec grudnia 2016 r. było ich o 329 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, to ich udział procentowy zwiększył się o 0,1 pkt. i jest to najliczniejsza grupa bezrobotnych.

Drugą pozycję pod względem liczebności zajmuje grupa osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem zawodowym. Mimo, iż zaobserwowano spadek ilości zarejestrowanych w tej kategorii o 316 osób i wzrost o 0,1 punktu procentowego w stosunku do ogółu zarejestrowanych na koniec roku poprzedniego – nadal jest to jedna z liczniejszych grup bezrobotnych.

Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2017

Wyszczególnienie	PUP OGÓŁEM				POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII.2017 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	871	16,4	665	16,4	641	21,4	483	21,3	230	9,9	182	10,2
policealne i średnie zawodowe	1 151	21,6	873	21,5	698	23,3	544	24,0	453	19,5	329	18,4
średnie ogólnokształcące	554	10,4	420	10,4	340	11,4	260	11,5	214	9,2	160	8,9
zasadnicze zawodowe	1 342	25,2	1026	25,3	656	21,9	495	21,8	686	29,5	531	29,7
gimnazjalne i poniżej	1 401	26,3	1072	26,4	659	22,0	486	21,4	742	31,9	586	32,8
Razem	5 319	100,0	4056	100,0	2 994	100,0	2 268	100,0	2 325	100,0	1 788	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie bezrobotnych nie posiadających stażu pracy (o 236 osób i 1,1 pkt. procentowego).

W grupie osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku zanotowano spadek o 147 osób i wzrost o 1,2 pkt. procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Spadek ilości zarejestrowanych osób obserwuje się w grupie bezrobotnych, posiadających od 1 roku do 5 lat stażu pracy, tj. o 226 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Jednakże ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,7 pkt.

W strukturze bezrobotnych udział procentowy osób posiadających od 5 do 10 lat stażu pracy spadł o 0,6 pkt. Na koniec roku 2016 w ewidencji PUP było takich osób o 218 mniej niż na koniec roku poprzedniego.

Spadek zauważyć można także w przypadku osób legitymujących się 10 – 20 letnim stażem pracy – o 163 osoby, natomiast udział procentowy tych osób zwiększył się o 1,1 pkt.

W grupie osób z co najmniej 30 letnim doświadczeniem zawodowym odnotowano spadek o 69 os. (o 0,2 pkt. procentowego).

Zmniejszenie udziału zauważyć można także wśród osób posiadających od 20 do 30 lat stażu pracy. Na koniec roku 2017 było ich o 204 osoby mniej, a udział procentowy spadł o 1,1 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2017

Wyszczególnienie	PUP OGÓŁEM				POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII.2017 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
do 1 roku	828	15,6	681	16,8	490	16,4	402	17,7	338	14,5	279	15,6
1 - 5 lat	1078	20,3	852	21,0	575	19,2	449	19,8	503	21,6	403	22,5
5 - 10 lat	815	15,3	597	14,7	485	16,2	345	15,2	330	14,2	252	14,1
10 - 20 lat	881	16,6	718	17,7	512	17,1	421	18,6	369	15,9	297	16,6
20 - 30 lat	665	12,5	461	11,4	399	13,3	268	11,8	266	11,4	193	10,8
30 lat i więcej	254	4,8	185	4,6	155	5,2	123	5,4	99	4,3	62	3,5
bez stażu	798	15,0	562	13,9	378	12,6	260	11,5	420	18,1	302	16,9
Razem	5319	100,0	4056	100,0	2994	100,0	2268	100,0	2325	100,0	1788	100,0

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Analiza **czasu pozostawania bez pracy** wskazuje na spadek liczby osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy – o 217 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (w ujęciu procentowym o 0,9 pkt mniej).

W przypadku bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy nastąpił także znaczny spadek, tj. o 113 osób (wzrost o 2,4 punktu procentowego) w odniesieniu do stanu na koniec roku 2016.

Spadek odnotowano również w grupie osób bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy. Było ich o 160 osób mniej, nastąpił jednak wzrost procentowy o 1,3 pkt. w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W przypadku osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca również odnotowano spadek - o 114 osób, a w ujęciu procentowym wzrost o 0,9 pkt.

W porównaniu do roku 2016 wśród osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy nastąpił spadek o 267 osób, zaś w ujęciu procentowym w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych nastąpił wzrost 0,5 punktu procentowego.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy są grupą, w której odnotowano spadek o 392 osoby, jednak nastąpił spadek udziału procentowego w stosunku do ogółu bezrobotnych o 4,2 pkt.

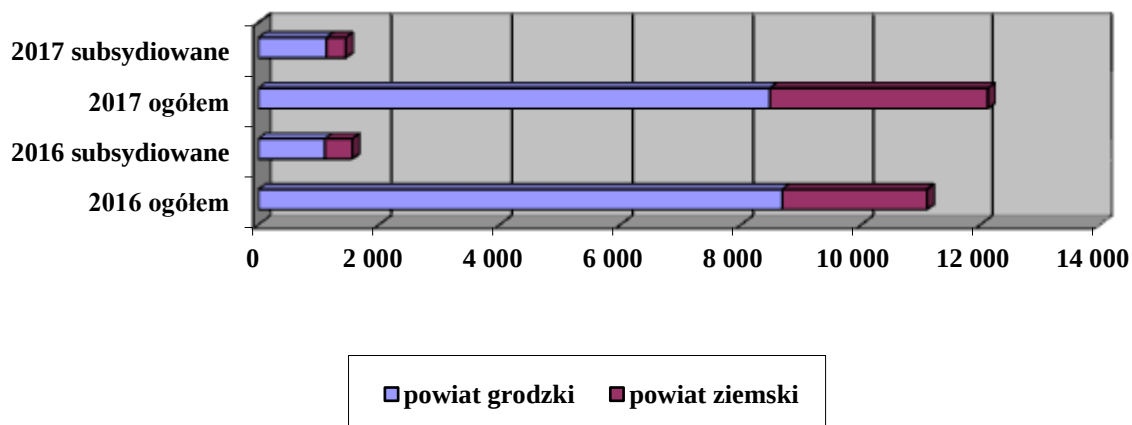
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2017

Wyszczególnienie	PUP OGÓŁEM				POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII.2017 r.		XII.2016 r.		XII 2017 r..	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	634	11,9	520	12,8	383	12,8	310	13,7	251	10,8	210	11,7
1 - 3 miesięcy	1206	22,7	939	23,2	736	24,6	574	25,3	470	20,2	365	20,4
3 - 6 miesięcy	903	17,0	743	18,3	523	17,5	448	19,8	380	16,3	295	16,5
6 - 12 miesięcy	874	16,4	761	18,8	478	16,0	463	20,4	396	17,0	298	16,7
12 - 24 miesięcy	761	14,3	544	13,4	391	13,1	271	11,9	370	15,9	273	15,3
powyżej 24 miesięcy	941	17,7	549	13,5	483	16,1	202	8,9	458	19,7	347	19,4
Razem	5319	100,0	4056	100,0	2994	100,0	2268	100,0	2325	100,0	1788	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na przestrzeni całego 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło ogółem 12.120 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadają 3 osoby bezrobotne (2,99 osoby).

Wykres 1. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwięcej ofert pracy w powiecie grodzkim dotyczyło branży „*działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*” – 1.824 oferty (21,5% wszystkich ofert z tego powiatu), „*przetwórstwo przemysłowe*” - 1.252 oferty (14,8 %), „*budownictwo*” – 1.221 ofert (14,4 % ogółu), „*handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” – 1.138 ofert (13,4% ogółu).

W powiecie zielonogórskim ziemskim najwięcej ofert pracy dotyczyło branży „*przetwórstwo przemysłowe*” – 898 ofert (24,6% ogółu), „*działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*” – 854 oferty (23,4% ogółu), „*budownictwo*” – 449 ofert (12,3% wszystkich ofert z tego powiatu).

Analizując stan bezrobotnych w **powiecie ziemskim** w 2017 roku ze względu na **wielkie grupy zawodów** (Załącznik nr 1) można zauważyć, że do urzędu napłynęło 2.950 osób bezrobotnych, 3.405 osób wyrejestrowało się, a na koniec omawianego okresu można było odnotować 1.410 osób. W 7 kategoriach wielkich grup zawodów na koniec 2017 roku napłynęło ponad 100 osób, z czego najwięcej w kategorii *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, tj. 903 osoby oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy*, tj. 721 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w takich samych kategoriach jak napływ, tj. największy z kategorii *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, tj. 1.055 osób oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy*, tj. 818 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło łącznie 3.430 ofert. W 7 kategoriach napłynęło ponad 100 ofert, z czego najwięcej dla *Robotników przemysłowych i rzemieślników* tj. 917 oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy*, tj. 394. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 832 (dwukrotnie więcej niż w roku 2016), z czego najwięcej dla *Technicy i inny średni personel*, tj. 218.

Natomiast analizując stan bezrobotnych w powiecie ziemskim w 2017 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** (Załącznik nr 2) można zauważyć, że najliczniejsze grupy osób, które zarejestrowały się w urzędzie stanowili: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, tj. 347 osób oraz *Mechanicy pojazdów samochodowych*, tj. 129 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w grupie *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 381 osób oraz *Kucharze* - 141 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów, można zauważyć, że najwięcej ofert dostępnych w PUP było dla *Pracowników wykonujących dorywcze prace proste*, tj. 240 oraz dla *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów)*- 206 ofert. Natomiast analizując napływ ofert w Internecie można zauważyć, że najwięcej ofert w 2017 było przeznaczonych dla *Przedstawicieli handlowych*, tj. 138 (dwukrotnie więcej dla tego zawodu niż w roku ubiegłym).

Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

Analizując stan bezrobotnych w powiecie ziemskim w 2017 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** (Tabela 7) można zauważyć, że najwięcej osób zarejestrowanych było w kategorii *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)*, tj. 200 osób, *Kucharze*, tj. 66 osób oraz *Fryzjerzy*, tj. 47 osób.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	200
5120	Kucharze	66
5141	Fryzjerzy	47
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40
7112	Murarze i pokrewni	26
5153	Gospodarze budynków	25
7222	Ślusarze i pokrewni	25
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	23
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	23
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22
7412	Elektromechanicy i elektrycy	21
4110	Pracownicy obsługi biurowej	20
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	18
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	16
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	14
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	14
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	14

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Biorąc pod uwagę **wskaźnik długotrwalego bezrobocia**¹, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni, można zauważyć, że dla 39 zawodów w ramach omawianych grup zawodów wynosił on 100,00. Oznacza to, że każda osoba w ramach powyższej grupy jest długotrwale bezrobotna. W przypadku gdy wartość wskaźnika wynosi 0 obserwuje się brak długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwalego bezrobocia jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00

¹ Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7125	Szklarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Poniższa tabela przedstawia grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności** bezrobotnych był największy w 2017 roku. Omawiany indeks wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Jeżeli wartość wskaźnika jest większa od 1, mamy do czynienia ze wzrostem liczby bezrobotnych. **Największy współczynnik** (równy 7,0) odnotowano dla grupy, tj. **Rolnicy upraw polowych**. W przypadku gdy wartość wskaźnika wynosi 1, obserwujemy stabilny poziom wśród liczby bezrobotnych, co oznacza, że odpływ jest równy

napływowi. Natomiast wielkość indeksu mniejsza niż 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie, czyli odpływ przewyższa napływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	7,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
4225	Pracownicy biur informacji	2,50
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,50
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,25
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,50
3431	Fotografowie	0,50
4415	Pracownicy działów kadr	0,50
5221	Właściciele sklepów	0,50
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,50
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,50
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,50
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,50
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,50

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Analizując **wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** w 2017 roku można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń*, tj. 5,45, *Pracowników wykonujących prace proste*, tj. 5,06; natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród takich zawodów jak: *Technicy i inny średni personel* (0,07) oraz *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (0,08).

Tabela 11. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	PUP	Internet	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,25	15,38	0,08
Specjaliści	3,44	12,14	0,28
Technicy i inny średni personel	5,19	26,20	0,20
Pracownicy biurowi	5,83	8,29	0,70
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,49	22,48	0,51
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,92	0,00	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	26,73	7,09	3,77
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21,63	3,97	5,45
Pracownicy wykonujący prace proste	22,51	4,45	5,06
Siły zbrojne	0	0	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS,
Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** w 2017 roku ukazuje, że największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Blacharze* (0,89) oraz *Inżynierowie budownictwa* (0,85). Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę, ponieważ liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)				
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	16	0,00	0,00				
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	0,00	0,00				
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	0,00	0,00				
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	0,00	0,00				
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00				
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0,00	0,00				
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0,00	0,00				
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0,00	0,00				
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	33,33	33,33				
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00				
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00				
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0,00	0,00				
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	2,67	0,03			0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,08	2,50	0,03		1,00	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,83	60,00	0,05	0,00	1,29		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,17	3,08	0,05		1,00	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1,33	20,00	0,07		1,67	0,00	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,25	3,25	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,08	1,00	0,08		1,00	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	0,92	0,09		1,00		0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17	1,50	0,11		1,00		0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci)	0,42	3,08	0,14		3,00		0,00

	w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej							
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,50	3,08	0,16		1,50	0,00	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	2,33	0,18		2,00	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,67	8,75	0,19	50,00	1,50	11,11	11,11
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	3,42	0,22				0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,58	2,25	0,26	0,00	1,00		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1,42	3,33	0,43	50,00	1,00	2,56	2,56
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,00	2,33	0,43	0,00	1,00		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,58	1,33	0,44		1,50		0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,58	8,00	0,57	50,00	1,00	33,33	33,33
7132	Lakiernicy	4,50	7,75	0,58	0,00	1,12	33,33	33,33
4321	Magazynierzy i pokrewni	12,58	20,92	0,60	15,38	1,06	8,08	6,06
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,83	1,25	0,67		1,67	7,14	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	66,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7,33	10,17	0,72	50,00	1,07	4,26	4,26
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19,17	24,00	0,80	45,45	1,33	0,49	0,49
2142	Inżynierowie budownictwa	1,42	1,67	0,85		1,14	0,00	0,00
7213	Blacharze	3,25	3,67	0,89	33,33	1,08	37,50	25,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

W tabeli Nr 13 przedstawiono ranking **elementarnych grup zawodów zrównoważonych** w 2017 roku. W przypadku *Spawaczy i pokrewnych* **wskaźnik dostępności ofert pracy** wynosi 1,05. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7534	Tapicerzy i pokrewni	7,58	8,33	0,91	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9,25	8,83	1,05	1,47	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku ukazuje, że największy wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w grupie *Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany*, tj. 11,67.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
3431	Fotografowie	3						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,92	0,25	11,67	75,00	0,67	33,33	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,33	0,08	4,00	100,00	0,00	100,00	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizując **umiejętności²** i **uprawnienia³** według wielkich grup zawodów można zauważyć, że dla *Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* wskazywano na konieczność posiadania umiejętności przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności oraz komunikacji ustnej/komunikatywności oraz zarządzania ludźmi.

W przypadku *Specjalistów* najważniejszą umiejętnością jest przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, zaś dla *Techników i innego średniego personelu* – komunikacja ustna/komunikatywność oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

W grupie zawodów *Pracownicy biurowi* istotne są takie umiejętności jak: komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, a także przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Technicy i inny średni personel komunikacja ustna/ komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Planowanie i organizacja pracy własnej istotna jest również w grupach *Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorów i monterów maszyn i urządzeń*. Umiejętność ta istotna jest również dla *Pracowników wykonujących prace proste*.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,66
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,66
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	22,66
				Planowanie i organizacja pracy własnej	21,88
				Współpraca w zespole	21,88

² **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

³ **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,62
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	36,63
				Komunikacja ustna/komunikatywność	20,62
				Planowanie i organizacja pracy własnej	19,59
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,81
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	41,74
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	41,74
				Planowanie i organizacja pracy własnej	34,86
				Wywieranie wpływu	30,73
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	24,31
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	44,93
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	44,93
				Planowanie i organizacja pracy własnej	44,93
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	44,93
				Współpraca w zespole	44,93
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	17,65
				Współpraca w zespole	16,58
				Wywieranie wpływu	13,37
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,09

				Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,09
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,25	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,51
		Komunikacja ustna/ komunikatyw- ność	0,25	Znajomość języków obcych	15,25
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,56
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,25	Współpraca w zespole	6,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomoto- ryczna	0,25	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,08
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	75,76
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,06
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,06
				Współpraca w zespole	6,06
				Znajomość języków obcych	6,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	86,49
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	86,49
				Współpraca w zespole	86,49
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,70
				Znajomość języków obcych	2,70

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Na koniec 2017 roku w powiecie ziemskim było 1.778 bezrobotnych, w tym 372 osób **bez zawodu**, tj. 20,92%. Biorąc pod uwagę **poziom wykształcenia** można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem *gimnazjalnym i poniżej*, tj. 41,44% oraz *średnim ogólnokształcącym*, tj. 32,08%. Najmniejszy odsetek zauważa się wśród osób z wykształceniem *zasadniczym zawodowym*, tj. 2,66% oraz *policealnym i średnim zawodowym*, tj. 9,48%.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 778	372	20,92
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	584	242	41,44
zasadnicze zawodowe	527	14	2,66
średnie ogólnokształcące	159	51	32,08
policealne i średnie zawodowe	327	31	9,48
wyższe	181	34	18,78
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	277	10	3,61
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0
technikum	101	23	22,77
liceum ogólnokształcące	101	34	33,66
liceum profilowane	0	0	0
technikum uzupełniające	0	0	0
liceum uzupełniające	9	1	11,11
szkoła policealna	33	4	12,12
wyższa	142	20	14,08
brak danych źródłowych	1 115	280	25,11
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. **Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów** pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wnioskovania na temat rynku edukacyjnego stanowi **analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy**. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany

jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów **według ostatnio ukończonej szkoły** (Załącznik nr 3) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu *Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Sikorskiego w Sulechowie*, tj. 5 osób oraz po ukończeniu *Medycznego Studium Zawodowego im. Marii Skłodowskiej-Curie*, tj. 3 osoby. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu *Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Sikorskiego w Sulechowie* wzrosła do 9 osób, Nie odnotowano w rejestrach PUP bezrobotnych absolwentów po ukończeniu *Medycznego Studium Zawodowego im. Marii Skłodowskiej-Curie*. Najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po Technikum w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Czerwieńsku.

Biorąc pod uwagę **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął on dla *Zasadniczej Szkoły Zawodowej Specjalnej w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Sulechowie*, tj. 50,00% oraz dla *Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Sikorskiego w Sulechowie* tj. 7,25%. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego dla *Zasadniczej Szkoły Zawodowej Specjalnej w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Sulechowie* wartość wskaźnika wzrosła do 100,00%, a dla *Technikum w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Generała Władysława Sikorskiego w Sulechowie* zwiększyła się do 10,00%. Wzrost wartości wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oznacza, że daną grupę można uznać za mniej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych **według elementarnych grup zawodów** (Załącznik nr 4) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego

pochodziło z grupy elementarnej *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, tj. 78 osób oraz *Kucharze* – 50 osób, *Fryzjerzy* – 24 osoby , *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 22 osoby. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów była największa w grupie elementarnej *Kucharze*, tj. 4 osoby.

Biorąc pod uwagę **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** według elementarnych grup zawodów na koniec maja przyjmował on najwyższą wartość dla *Elektromechaników i elektromonterów*, tj. 50,00% oraz *Piekarzy, cukierników i pokrewnych*, tj. 50,00%. Na koniec grudnia dla *Elektromechaników i elektromonterów* wskaźnik pozostał na poziomie, tj. 0 %, co wskazuje na brak absolwentów w elementarnej grupie zawodów zarejestrowanych jako bezrobotni. Podobnie – w grupie zawodów *Piekarze, cukiernicy i pokrewni* odnotowano polepszenie sytuacji, tj. wskaźnik wynosił 0%. Rozpatrując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych można stwierdzić, że na koniec maja największą wartość przyjmował on dla *Operatorzy aparatury medycznej*, tj.100% oraz *Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości*, tj. 100,00%. Na koniec grudnia najwyższą wartość wskaźnika odnotowano w zawodach *Operatorzy aparatury medycznej*, *Technicy elektrycy* oraz *Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani* - po 100%.

Poniższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0

2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2295	Optometryści	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2413	Analitycy finansowi	0
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3113	Technicy elektrycy	10
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3253	Optycy okularowi	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	31
3342	Sekretarze prawni	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4227	Ankieterzy	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5221	Właściciele sklepów	0

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7132	Lakiernicy	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5132	Barmani	0
7213	Blacharze	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
5120	Kucharze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %), przyjmuje największą wartość dla *Zasadniczej szkoły zawodowej* – 19,78 % oraz *Technikum*, tj. 15,91%. Oznacza to, że odpowiednio około 20% i 16% absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowanych jako bezrobotni.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	91	32	18	19,78%
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	
technikum	88	60	14	15,91%
liceum ogólnokształcące	155		7	4,52%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna			1	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

5.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy⁴, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

5.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

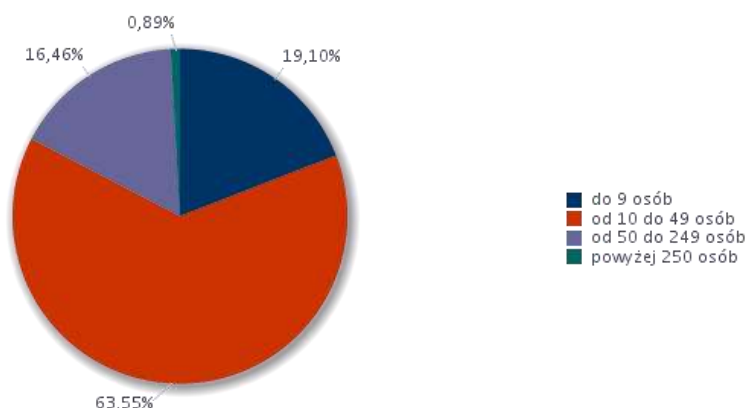
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	32
50-249	11
250 i więcej	1
Podsumowanie	83

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

⁴ Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało **83 podmioty**. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało *do 9 osób* (takich podmiotów odnotowano 39). Na drugim miejscu - 32 przedsiębiorstwa zatrudniały *od 10 do 49 pracowników*.

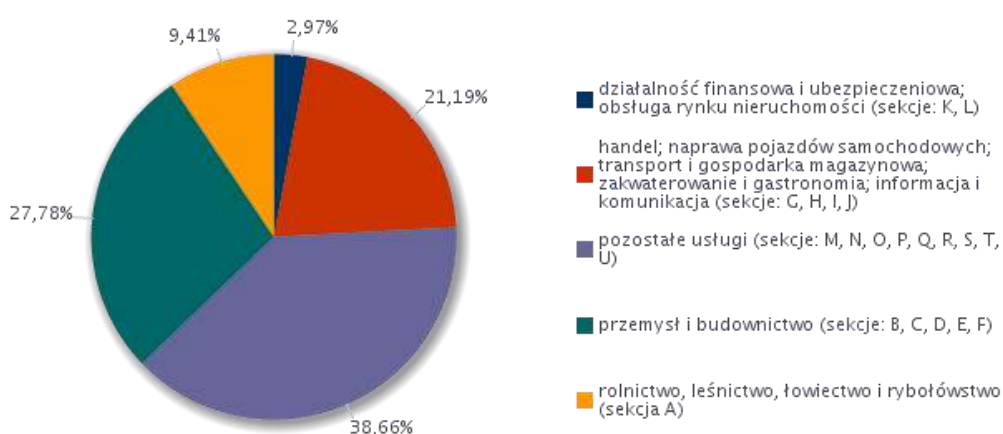
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według **rodzaju działalności** można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do *pozostałych usług* (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 38,66% oraz *przemysłu i budownictwa* (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 27,78%.

Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

5.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

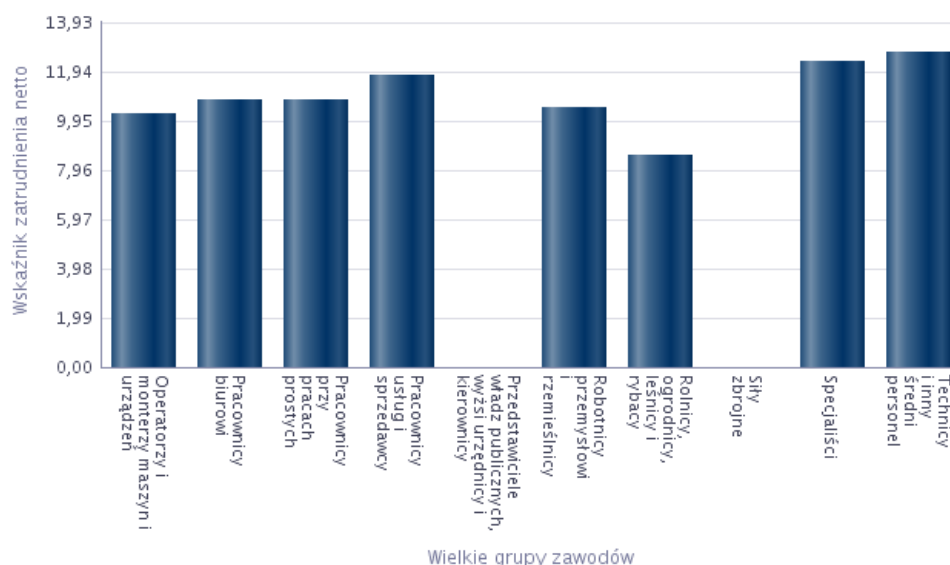
W 2017 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 35,37** i był wyższy o 16,01 pkt od wskaźnika w roku 2016.

Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Technicy i inny średni personel	12,74
Specjaliści	12,38
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,81
Pracownicy biurowi	10,82
Pracownicy przy pracach prostych	10,82
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,48
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,26
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,59
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

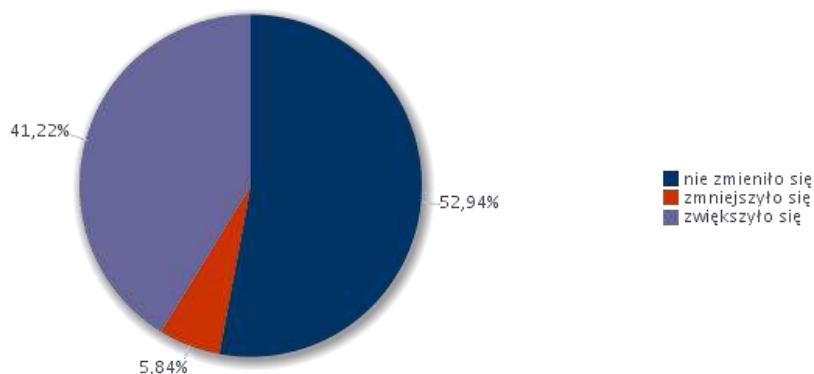
Biorąc pod uwagę **wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów** w 2017 roku to największą wartość odnotowano dla *Techników i innego średniego personelu*, tj. 12,74 oraz *Specjalistów*, tj. 12,38. Dla *Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* oraz *Sił zbrojnych* wynosił 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

W 2017 roku odnotowano, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw *nie dokonało zmian* w zatrudnieniu, tj. 52,94%. Natomiast 41,22% przedsiębiorstw *zwiększyło zatrudnienie*, a 5,84% *zmniejszyło*.

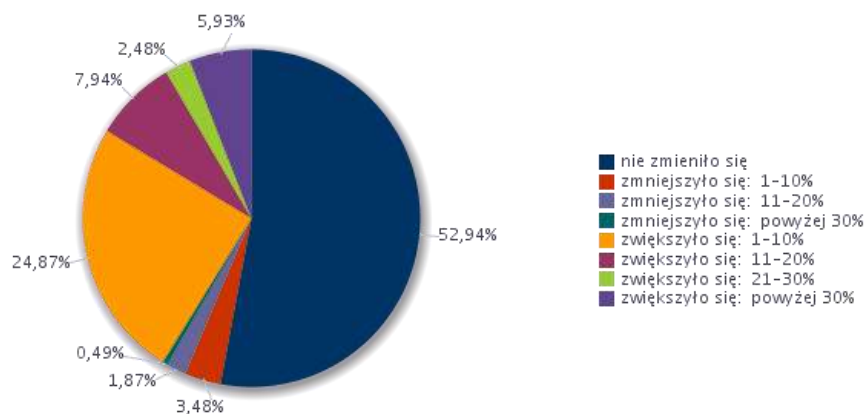
Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Biorąc pod uwagę **o ile zmieniło się zatrudnienie** wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 52,94% *nie dokonało zmian* w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw *zwiększających zatrudnienie o 1 – 10%* oraz *zwiększających zatrudnienie o 11-20%*.

Wykres 6. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku

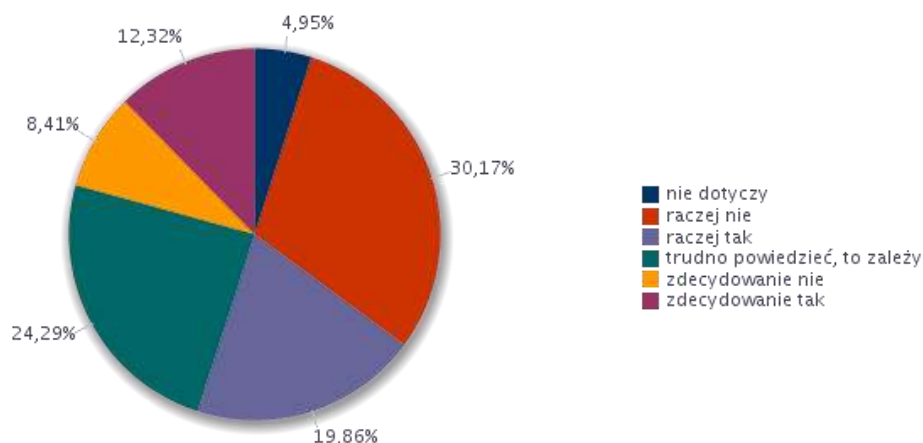


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „*raczej nie*” (30,17%). Kolejną najpopularniejszą odpowiedzią było *trudno powiedzieć, to zależy* (24,29%).

Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

W poniższej tabeli zostały ukazane **zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Przykładowo, wśród *Gospodarzy budynków* wskazywano na brak umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Na brak znajomości języków obcych wskazywano m.in. w zawodach: *Kierowcy samochodów ciężarowych*, *Kucharze*, *Recepcjoniści hotelowi*, *Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)*.

Wśród największych trudności z pozyskaniem pracowników **bez względu na zawód (ogółem)** wskazywano na brak umiejętności związanych ze *sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną* (4,84%) oraz *obsługą, montażem i naprawą urządzeń technicznych* (3,78%).

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,57%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,57%	0
	współpraca w zespole	6,57%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,54%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,54%	0
	wykonywanie obliczeń	4,54%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,54%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,04%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	7,69%	0

	technicznych		
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,84%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,78%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,18%	0
	współpraca w zespole	2,82%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,35%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,11%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,11%	0
	wykonywanie obliczeń	2,11%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,99%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,75%	0
	wywieranie wpływu	1,75%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,75%	0
	znajomość języków obcych	1,40%	0
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy urządzeń energetycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna	7,69%	0

	i psychomotoryczna		
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomocniczy personel medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści hotelowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

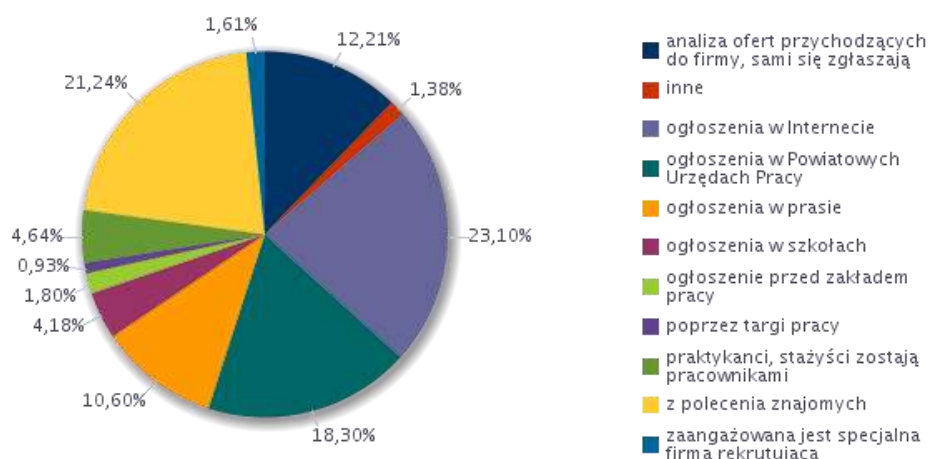
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,79%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,79%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,79%	0
	współpraca w zespole	4,79%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,79%	0
	wywieranie wpływu	4,79%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,79%	0
	znajomość języków obcych	0,95%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez *ogłoszenia w Internecie* (23,10%), *z polecenia znajomych* (21,24%), a także *ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy* (18,30%). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez *targi pracy* (0,93%), *ogłoszenia w szkołach* (1,87%) oraz przy pomocy *specjalnej firmy rekrutacyjnej* (1,61%).

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „*Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?*”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

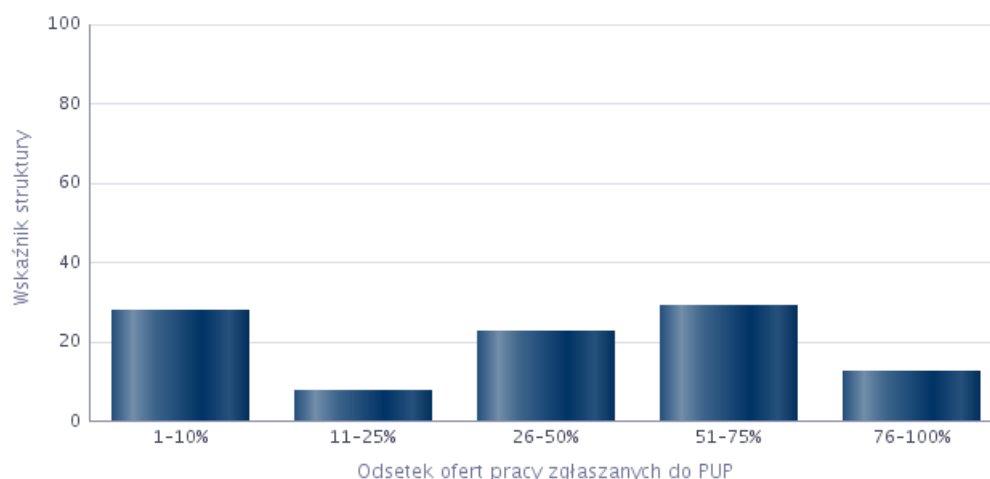
Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	27,83
11-25%	7,56
26-50%	22,83
51-75%	29,15
76-100%	12,63

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje 51 – 75% wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 29,15). Kolejno, przekazywane jest 1 – 10% ofert, 26 – 50%, 76 – 100%, 11 – 25%.

Wykres 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla *Pomocniczych robotników budowlanych* (8,40%). Ponadto 4,66% pracodawców zgłasza oferty pracy dla *Kierowców samochodów ciężarowych*. Najmniej ankietowanych zgłasza do Powiatowych Urzędów Pracy oferty pracy na m.in. *Techników elektryków* (0,92%) oraz specjalistów ds. kadr (0,92%).

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	8,40%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,66%
Ślusarz*	3,74%
Intendent	3,74%
Inżynier zootechniki	3,74%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3,74%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3,74%
Mechanik samochodów ciężarowych	3,74%
Murarz	3,74%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,74%
Operator robotów i manipulatorów przemysłowych	3,74%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	3,74%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,74%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	3,74%

Przedstawiciel handlowy	3,74%
Salowa	3,74%
Spedytor	3,74%
Stolarz*	3,74%
Technik prac biurowych*	3,74%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2,82%
Pielęgniarka	2,82%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,82%
Robotnik gospodarczy	2,82%
Robotnik magazynowy	2,82%
Spawacz	2,82%
Piekarz*	1,84%
Sprzedawca*	1,84%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	0,92%
Specjalista do spraw kadr	0,92%
Technik elektryk*	0,92%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

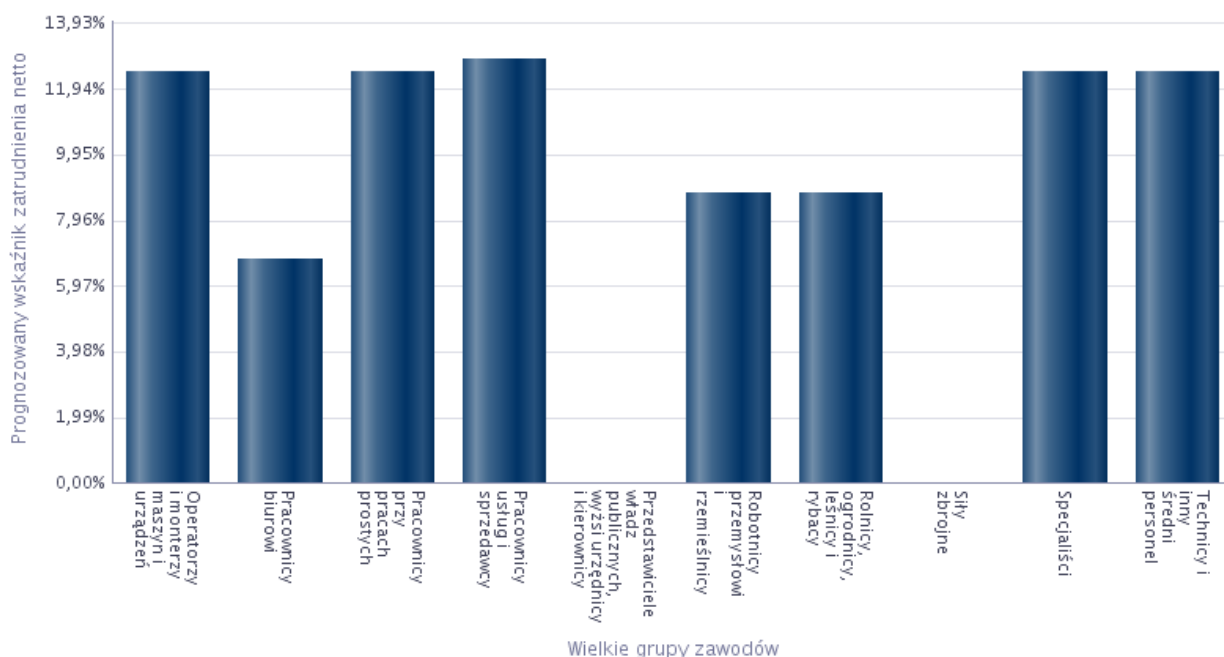
Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,46%
Pracownicy biurowi	6,80%
Pracownicy przy pracach prostych	12,46%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,83%

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,77%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,77%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,46%
Technicy i inny średni personel	12,46%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Biorąc pod uwagę **prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2017 roku największą wartość odnotowano dla *Pracowników usług i sprzedawców* (12,83%), oraz *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń*, *Pracowników przy pracach prostych*, *Specjalistów*, *Techników i innego średniego personelu* po 12,46%. Dodatkowo wartości wskazują na to, że w prognozach zakłada się, że badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu.

Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: *Pomocniczy robotnik budowlany* (5,65 %). Pracodawcy

zamierzają także zatrudnić między innymi w takich zawodach jak: *Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, kelner, kierowca samochodu dostawczego, kierowca ciągnika rolniczego, kucharz, mechanik samochodów ciężarowych, operator robotów i manipulatorów przemysłowych, konserwator części/sprzętu, recepcjonista hotelowy, salowa, spedytor, stolarz, zarządca nieruchomości*. Pełne zestawienie zawodów, w jakich firmy zamierzają zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	5,65%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,83%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2,83%
Kelner*	2,83%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,83%
Kierowca samochodu dostawczego	2,83%
Konserwator części / sprzętu	2,83%
Kucharz*	2,83%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,83%
Operator robotów i manipulatorów przemysłowych	2,83%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	2,83%
Recepcjonista hotelowy	2,83%
Salowa	2,83%
Spedytor	2,83%
Stolarz*	2,83%
Zarządca nieruchomości	2,83%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,48%
Kierownik działu finansowego	2,13%
Lekarz	2,13%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	2,13%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2,13%
Pielęgniarka	2,13%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,13%
Pozostały pomocniczy personel medyczny	2,13%
Robotnik gospodarczy	2,13%
Robotnik magazynowy	2,13%
Spawacz	2,13%
Ślusarz*	1,88%
Technik prac biurowych*	1,70%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,60%
Brukarz	0,70%
Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	0,70%

Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe	0,70%
Kierowca samochodu osobowego	0,70%
Kierownik działu kadr i płac	0,70%
Piekarz*	0,70%
Pomocniczy robotnik polowy	0,70%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,70%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,70%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,70%
Sprzedawca w branży mięsnej	0,70%
Sprzedawca*	0,70%
Technik rolnik*	0,70%

Zródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że przykładowo *komunikacja ustna/komunikatywność* oraz *obsługa komputera i wykorzystanie Internetu*, dla których wskaźnik struktury wynosi 6,25%, jest jedną z istotnych cech dla pracodawców zamierzających zatrudnić *Inżyniera budownictwa - budownictwo ogólne*, *Inżyniera budownictwa - budownictwo przemysłowe*, *Kierownika działu finansowego*, *Recepcjonistę hotelowego*, *Specjalistę do spraw sprzedaży*, *Technika prac biurowych*, *Zarządcę nieruchomości*.

Wśród pożądanых przez pracodawców umiejętności są także: *planowanie i organizacja pracy własnej*, *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna*, *doświadczenie zawodowe*, które są ważne dla większości wymienionych w poniższej tabeli zawodów.

Bez względu na zawód (ogółem) najważniejsze dla pracodawców są m.in. takie umiejętności jak: *planowanie i organizacja pracy własnej* (5,97%), *komunikacja ustna/komunikatywność* (5,69 %), *doświadczenie zawodowe* (5,60 %), *współpraca w zespole* (5,51 %), *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna* (5,37 %).

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,21%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,21%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,21%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,21%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,21%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,21%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu finansowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu kadr i płac	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator robotów i manipulatorów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik polowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,54%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,54%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista hotelowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik rolnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zarządca nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,24%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	1,24%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,24%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,18%
	dodatkowe uprawnienia	4,69%
	doświadczenie zawodowe	5,60%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,97%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,37%
	współpraca w zespole	5,51%
	wykonywanie obliczeń	4,50%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	wyuczony zawód	4,22%
	wywieranie wpływu	1,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,34%
	znajomość języków obcych	2,75%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku

w 100% *bardzo dobrze*. W przypadku *Techników prac biurowych* wskaźnik struktury odpowiedzi *bardzo dobrze/raczej dobrze* wynosił 50%, a w przypadku *Pomocniczego robotnika w hodowli zwierząt* – 80,45%. Anketowani oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach *Pomocniczy robotnik budowlany* (100%) oraz *Ślusarz bardzo źle* (80,45%). Jeśli chodzi o *Kierowcę samochodu ciężarowego* wskaźnik struktury odpowiedzi *bardzo źle/raczej źle* wynosi 44,58%.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00	0,00	100,00
Betoniarz	100,00	0,00	100,00
Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	100,00	0,00	100,00
Intendent	100,00	0,00	100,00
Kelner*	0,00	100,00	-100,00
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00	0,00	100,00
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00	0,00	100,00
Kierowca samochodu dostawczego	100,00	0,00	100,00
Konserwator części / sprzętu	100,00	0,00	100,00
Księgowy	100,00	0,00	100,00
Kucharz*	0,00	100,00	-100,00
Lekarz	100,00	0,00	100,00
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00	0,00	100,00
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	0,00	100,00	-100,00
Nauczyciel biologii	100,00	0,00	100,00
Nauczyciel chemii	100,00	0,00	100,00
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00	0,00	100,00
Operator maszyn leśnych*	100,00	0,00	100,00
Piekarz*	0,00	100,00	-100,00
Pielęgniarka	100,00	0,00	100,00
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00	0,00	100,00
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00	0,00	100,00
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	24,65	75,35	-50,69
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	100,00	0,00	100,00
Pozostały pomocniczy personel	100,00	0,00	100,00

medyczny			
Przedstawiciel handlowy	100,00	0,00	100,00
Spawacz	100,00	0,00	100,00
Specjalista do spraw kadr	100,00	0,00	100,00
Spedytor	100,00	0,00	100,00
Stolarz*	0,00	0,00	0,00
Technik hotelarstwa*	100,00	0,00	100,00
Technik prac biurowych*	100,00	0,00	100,00
Woźny	100,00	0,00	100,00
Ładowacz	100,00	0,00	100,00
Ślusarz*	100,00	0,00	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Podsumowanie

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- ✓ W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze na koniec 2017 roku zarejestrowanych było ogółem 4.056 osób, tj. o 1.263 osoby mniej w stosunku do końca roku 2016, z tego z powiatu grodzkiego 2.268 osoby i z powiatu ziemskiego – 1.788 osób.
- ✓ Stopa bezrobocia w powiecie ziemskim ukształtowała się na poziomie 7% i była niższa o 2 punkty procentowe w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego i wyższa o 0,4 punktu procentowego od stopy w województwie lubuskim, a także o 0,4 punktu od wskaźnika na poziomie kraju.
- ✓ Na przestrzeni całego 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło ogółem 12.120 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadały 3 osoby bezrobotne (2,99 osoby).
- ✓ Ze względu na **wielkie grupy zawodów** do urzędu napłynęło 2.950 osób bezrobotnych, 3.405 osób wyrejestrowało się, a na koniec 2017 roku było ogółem 1.410 osób. W 7 kategoriach napłynęło ponad 100 osób, z czego najwięcej w kategorii *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, tj. 903 osoby oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy*, tj. 721 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w takich samych kategoriach jak napływ, tj. największy z kategorii *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (1.055 osób) oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy* (818 osób). Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło łącznie 3.430 ofert. W 7 kategoriach napłynęło ponad 100 ofert, z czego najwięcej dla *Robotników przemysłowych i rzemieślników* (917 osób) oraz *Pracownicy usług*

i sprzedawcy (394 osoby). Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 832 (dwukrotnie więcej niż w roku 2016), z czego najwięcej w zawodzie *Technicy i inny średni personel* (218).

- ✓ Ze względu na **elementarne grupy zawodów** można zauważyć, że najliczniejsze grupy osób, które zarejestrowały się w urzędzie stanowili: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* - 347 osób oraz *Mechanicy pojazdów samochodowych* - 129 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano również w grupie *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 381 osób oraz *Kucharze* - 141 osób.
- ✓ Ze względu na **elementarne grupy zawodów** - najwięcej ofert do PUP wpłynęło najwięcej ofert pracy dla *Pracowników wykonujących dorywcze prace proste* (240) oraz dla *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów)* - 206 ofert. W Internecie najwięcej ofert w 2017 było dostępnych dla *Przedstawicieli handlowych* - 138 (dwukrotnie więcej dla tego zawodu niż w roku ubiegłym).
- ✓ Biorąc pod uwagę **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** w elementarnej grupie zawodów - dla 39 zawodów wynosił 100,00, co oznacza, że każda z tych osób jest długotrwale bezrobotna.
- ✓ **Wskaźnik płynności bezrobotnych** był największy dla zawodu: *Rolnicy* (7,0). Wskaźnik ten obrazuje kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Jeżeli wartość wskaźnika jest większa od 1, mamy do czynienia ze wzrostem liczby bezrobotnych.
- ✓ **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** ukazywał największe zróżnicowanie wśród *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń*, tj. 5,45, *Pracowników wykonujących prace proste*, tj. 5,06; natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród takich zawodów jak: *Technicy i inny średni personel* (0,07) oraz *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (0,08).

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- ✓ Ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** w 2017 roku ukazuje, że największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Blacharze* (0,89) oraz *Inżynierowie budownictwa* (0,85).
- ✓ Ranking **elementarnych grup zawodów zrównoważonych** w 2017 roku wskazuje, że w przypadku *Spawaczy i pokrewnych* **wskaźnik dostępności ofert pracy** wynosi 1,05. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest

relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

- ✓ Ranking **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2017 roku ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany*, tj. 11,67.

Analiza umiejętności i uprawnień

- ✓ Według **wielkich grup zawodów** - dla *Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* wskazywano na konieczność posiadania umiejętności przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności oraz komunikacji ustnej /komunikatywności oraz zarządzania ludźmi.

W przypadku *Specjalistów* najważniejszą umiejętnością jest przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, zaś dla *Techników i innego średniego personelu* – komunikacja ustna/komunikatywność oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

W grupie zawodów *Pracownicy biurowi* istotne są takie umiejętności jak: komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, a także przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

W grupie *Technicy i inny średni personel* liczy się bardzo komunikacja ustna/ komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Planowanie i organizacja pracy własnej istotna jest również w grupach *Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorów i monterów maszyn i urządzeń*. Umiejętność ta ważna jest również przy zatrudnianiu *Pracowników wykonujących prace proste*.

- ✓ Analizując bezrobotnych bez zawodu **według poziomu wykształcenia** można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem *gimnazjalnym i poniżej*, tj. 41,44%, a wśród bezrobotnych bez zawodu **według typu ukończonej szkoły** najwięcej osób ukończyło *liceum ogólnokształcące*, tj. 33,66%.

Analiza rynku edukacyjnego

- ✓ **Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** na koniec maja 2017 roku przyjmuje największą wartość dla *Zasadniczej Szkoły Zawodowej Specjalnej w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Sulechowie*, tj. 50,00% oraz dla *Zasadniczej Szkoły*

Zawodowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Sikorskiego w Sulechowie tj. 7,25%.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- ✓ Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 83 podmioty. Najwięcej przebadanych firm zatrudniało *do 9 osób* (32 firmy). Na drugim miejscu 32 przedsiębiorstwa zatrudniały *od 10 do 49 osób*.
- ✓ Według **rodzaju działalności** najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do *pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U)*, tj. 38,66% oraz *przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F)*, tj. 27,78%.
- ✓ W 2017 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem** wynosił 35,37 i był wyższy o 16,01 pkt od wskaźnika w roku 2016.
- ✓ Największą wartość **wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów** w 2017 roku odnotowano dla *Techników i innego średniego personelu*, tj. 12,74 oraz *Specjalistów*, tj. 12,38.
- ✓ Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 52,94%.
- ✓ Największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw *zwiększających zatrudnienie o 1-10%*.
- ✓ Badane firmy *raczej nie mają* problemów z pozyskaniem nowych pracowników (30,17%).
- ✓ Bez względu na zawód (ogółem) najważniejsze dla pracodawców zamierzających zatrudnić pracowników są m.in. takie umiejętności jak: *planowanie i organizacja pracy własnej* (5,97%), *komunikacja ustna/komunikatywność* (5,69 %), *doświadczenie zawodowe* (5,60 %), *współpraca w zespole* (5,51 %), *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna* (5,37 %).
- ✓ Najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez *ogłoszenia w Internecie* (23,10%), *z polecenia znajomych* (21,24%), a także *ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy* (18,30%). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez *targi pracy* (0,93%), *ogłoszenia w szkołach* (1,87%) oraz przy pomocy *specjalnej firmy rekrutacyjnej* (1,61%).
- ✓ Większość z nich przekazuje 51 – 75% wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 29,15). Kolejno, przekazywane jest 1 – 10% ofert, 26 – 50%, 76 – 100%, 11 – 25%.

Prognoza lokalnego rynku pracy

- ✓ **Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2017 roku największą wartość przyjęło dla *Pracowników usług i sprzedawców* (12,83%) oraz *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń, Pracowników przy pracach prostych, Specjalistów, Techników i innego średniego personelu* po 12,46%.
- ✓ Pracodawcy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku między innymi w takich zawodach jak: *Pomocniczy robotnik budowlany, Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, kelner, kierowca samochodu dostawczego, kierowca ciągnika rolniczego, kucharz, mechanik samochodów ciężarowych, operator robotów i manipulatorów przemysłowych, konserwator części/sprzętu, recepcjonista hotelowy, salowa, spedytor, stolarz, zarządcą nieruchomości.*
- ✓ Pracodawcy najczęściej do Powiatowego Urzędu Pracy zgłaszają oferty pracy dla *Pomocniczych robotników budowlanych* (8,40%). Ponadto 4,66% pracodawców zgłasza oferty pracy dla *Kierowców samochodów ciężarowych*. Najmniej ankietowanych zgłasza oferty pracy na m.in. *Techników elektryków* (0,92%) oraz specjalistów ds. kadr (0,92%).

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat zielonogórski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Kierownicy do spraw finansowych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
	zawód deficytowy	Psycholodzy i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw

		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Tynkarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lakiernicy
		Magazynierzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Asystenci nauczycieli
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Blacharze
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Tapicerzy i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fotografowie

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 i 2017 roku	4
Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem)	5
Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2017	6
Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2017	7
Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2017.....	8
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy. Stan na 31.12.2017.....	9
Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.....	11
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najmniejszy w 2017 roku.....	12
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	14
Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku.....	15
Tabela 11. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku	16
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	18
Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	20
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	20
Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	21
Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	24
Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	28
Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku	32
Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	33
Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	36
Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	39
Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	49
Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	50
Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	51
Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	53
Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	54
Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	67

Spis wykresów

Wykres 1. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017 roku.....	9
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	34
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	34
Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	36
Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	37
Wykres 6. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku.....	37
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	38
Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	49
Wykres 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	50
Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	52

Spis załączników

Załącznik nr 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE																-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	17	23	5	0	0,00	3	43	128	2,33	0,00	8,33	15,25	0,55	60,00	1,35	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	260	300	104	7	6,73	36	118	101	15,25	9,32	110,75	26,25	4,22	34,62	1,15	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	434	499	180	11	6,11	73	178	218	22,47	17,98	203,58	52,00	3,92	40,56	1,15	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	140	161	61	2	3,28	24	200	69	46,00	37,50	65,25	36,42	1,79	39,34	1,15	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	721	818	391	11	2,81	193	394	187	38,32	30,46	439,33	78,42	5,60	49,36	1,13	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	45	61	44	0	0,00	30	66	0	0,00	0,00	52,33	5,50	9,52	68,18	1,36	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	903	1055	384	11	2,86	181	917	59	4,47	3,05	460,75	150,33	3,06	47,14	1,17	-	-	0,28
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	188	228	117	0	0,00	64	742	33	1,89	1,08	129,42	144,58	0,90	54,70	1,21	-	-	0,12
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	242	260	124	1	0,81	50	772	37	6,74	4,53	125,25	92,42	1,36	40,32	1,07	-	-	0,10
Razem			2950	3405	1410	43	3,05	654	3430	832	11,92	9,01	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Załącznik nr 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezro- botni absol- wenci	Bezro- botni długo- trwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomie- sięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok**
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	6	1	0	0,00	0	1	5	100,00	0,00	1,17	0,50	2,33	0,00	1,50	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	1	0	0,00	0	0	27		0,00	0,58	2,25	0,26	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	0	0		0	0	11		0,00	0,08	0,92	0,09		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	3	0	0		0	0	16		0,00	0,58	1,33	0,44		1,50	deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	24	13	0,00	0,00	0,17	3,08	0,05		1,00	deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	6	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,33	1,83	1,27	100,00	1,20	-	nadwyżka	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	41		0,00	0,75	3,42	0,22			deficyt	-	0,00
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	13	4	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	4,33	0,42	10,40	50,00	1,18	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	5	2	1	50,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	14	16	0	0		0	7	13	0,00	0,00	1,42	1,67	0,85		1,14	deficyt	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	7	6	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,86	-	-	0,00

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	4	1	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20	0,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2161	Architekci	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	4	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	3,92	0,75	5,22	50,00	1,00	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6	6	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14	22	7	0	0,00	3	20	0	0,00	0,00	7,50	1,67	4,50	42,86	1,57	-	nadwyżka	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	8	1	0	0,00	1	8	0	12,50	12,50	2,25	0,67	3,37	100,00	1,14	-	nadwyżka	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	7	9	1	11,11	3	3	0	0,00	0,00	7,58	0,25	30,33	33,33	0,64	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	13	19	5	3	60,00	0	5	14	0,00	0,00	6,83	1,58	4,32	0,00	1,46	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	5	2	0	0,00	0	0	16		0,00	1,00	2,33	0,43	0,00	1,00	deficyt	równowag a	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	29	30	11	1	9,09	2	5	3	40,00	20,00	8,33	0,67	12,50	18,18	1,03	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	29	34	13	0	0,00	4	6	0	50,00	0,00	13,25	0,50	26,50	30,77	1,17	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	5	0	0		0	14	1	7,14	0,00	0,83	1,25	0,67		1,67	deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	6	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,00	0,17	18,00	50,00	1,20	-	-	0,00

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	6	6	0	0,00	3	6	30	16,67	0,00	5,67	5,00	1,13	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	0	18		0,00	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	2,50	-	nadwyżka	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	22	21	9	0	0,00	2	0	0		0,00	7,83	0,00		22,22	0,95	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00

	i politolodzy																		
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,08	2,67	0,03			deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	7	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,75	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9	11	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00		1,22	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	23	36	11	0	0,00	6	4	0	25,00	25,00	16,92	0,33	50,75	54,55	1,57	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	14	2	1	50,00	0	1	1	0,00	0,00	4,33	0,17	26,00	0,00	1,27	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	26	29	7	1	14,29	2	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,00	28,57	1,12	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	29	33	13	1	7,69	6	0	0		0,00	14,75	0,00		46,15	1,14	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	10	8	1	12,50	1	19	0	0,00	0,00	5,58	1,58	3,53	12,50	0,83	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	70	1	0,00	0,00	1,33	5,92	0,23	100,00		-	max nadwyżka	0,00

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	34	43	14	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	16,75	0,08	201,00	42,86	1,26	-	max nadwyżka	0,01
3143	Technicy leśnictwa	9	9	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	5	5	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,50	0,17	21,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	6	5	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,83	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,75	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	22	7	0	0,00	4	0	0		0,00	10,00	0,00		57,14	1,16	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	16	9	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	9,92	0,08	119,00	22,22	1,07	-	nadwyżka	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	4	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	2,92	0,25	11,67	75,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	26		0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3313	Księgowi	8	12	9	0	0,00	6	9	0	33,33	33,33	9,58	0,75	12,78	66,67	1,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62	76	22	1	4,55	9	0	0		0,00	24,75	0,00		40,91	1,23	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max	-	0,00

	majątkowych)																deficyt		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	33		0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	6	6	0	0,00	1	3	138	33,33	33,33	4,42	25,75	0,17	16,67	0,67	-	deficyt	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00		1,67	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	29	35	4	2	50,00	0	11	0	27,27	27,27	7,58	1,92	3,96	0,00	1,21	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	18	8	0	0,00	5	7	0	85,71	85,71	9,83	1,58	6,21	62,50	1,38	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,17	0,25	4,67	0,00	2,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	21	19	9	0	0,00	4	20	1	40,00	5,00	9,25	3,75	2,47	44,44	0,90	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	0,50	max nadwyż ka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	3	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,58	0,33	1,75		1,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	22	7	2	28,57	2	1	0	100,00	100,00	6,75	0,08	81,00	28,57	1,22	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	6	7	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,17	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	27	13	1	7,69	5	3	0	66,67	66,67	12,00	0,25	48,00	38,46	0,90	-	-	0,01
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	27	33	20	0	0,00	11	74	33	85,14	66,22	21,00	11,92	1,76	55,00	1,22	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	6	5	4	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	3,75	0,25	15,00	25,00	0,83	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	8	5	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,92	0,25	11,67	40,00	0,80	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	6	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		25,00	0,86	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	31	5	0	0,00	2	0	0		0,00	8,42	0,00		40,00	1,41	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,50	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	11	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	3,00	0,25	12,00	50,00	1,38	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	7	1	0	0,00	1	10	0	90,00	80,00	2,75	0,83	3,30	100,00	1,40	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki,	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00

	finansów i ubezpieczeń																		
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	38	13	1	7,69	2	99	20	8,08	6,06	12,58	20,92	0,60	15,38	1,06	deficyt	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	1	2	0	0,00	1	3	16	66,67	66,67	1,17	1,58	0,74	50,00	0,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
5113	Przewodnicy turyści i pilotów wycieczek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5120	Kucharze	124	141	66	4	6,06	36	26	0	23,08	23,08	75,58	2,17	34,88	54,55	1,14	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	15	20	7	0	0,00	5	18	0	22,22	22,22	10,42	1,50	6,94	71,43	1,33	-	-	0,01
5132	Barmani	7	4	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	42,86	0,57	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	76	91	47	4	8,51	26	6	0	100,00	83,33	53,33	0,50	106,67	55,32	1,20	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	20	24	10	1	10,00	3	3	0	66,67	66,67	11,92	0,25	47,67	30,00	1,20	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	56	79	25	0	0,00	15	87	0	85,06	60,92	39,50	7,25	5,45	60,00	1,41	-	nadwyżka	0,02
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	1	1	0	0,00	0	0	13		0,00	1,00	1,08	0,92	0,00	0,50	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepów (ekspedienci)	347	381	200	2	1,00	95	206	43	20,39	18,45	213,00	29,75	7,16	47,50	1,10	-	-	0,11

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	23	21	9	0	0,00	3	9	85	66,67	66,67	8,00	12,83	0,62	33,33	0,91	-	deficyt	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	3	0	0		0	0	1		0,00	0,42	3,08	0,14		3,00	deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	3	2	0	0,00	1	9	0	11,11	11,11	1,67	8,75	0,19	50,00	1,50	deficyt	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	4	0	0,00	2	3	45	33,33	33,33	4,58	8,00	0,57	50,00	1,00	deficyt	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,67	0,42	1,60		2,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	1	0	0,00	0	6	0	66,67	0,00	1,42	0,50	2,83	0,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	10	5	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	5,08	0,42	12,20	0,00	0,77	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,42	2,33	0,18		2,00	deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	7	5	0	0,00	5	0	0		0,00	7,33	0,00		100,00	7,00	-	max nadwyżka	0,00
6113	Ogrodnicy	10	10	11	0	0,00	9	53	0	0,00	0,00	11,25	4,42	2,55	81,82	1,00	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,58	0,00		75,00	2,25	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	19	23	13	0	0,00	8	12	0	0,00	0,00	15,92	1,00	15,92	61,54	1,21	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	8	7	10	0	0,00	5	0	0		0,00	9,08	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	11	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,83	0,08	58,00	100,00	1,83	-	nadwyżka	0,00
7112	Murarze i pokrewni	78	92	26	0	0,00	10	45	0	2,22	2,22	31,42	3,75	8,38	38,46	1,18	-	-	0,02
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	23	27	7	0	0,00	1	16	0	6,25	6,25	9,92	1,33	7,44	14,29	1,17	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	16	12	0	0,00	6	18	2	5,56	0,00	11,33	1,67	6,80	50,00	0,89	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	1	33,33	33,33	0,00	0,58	0,00			max deficyt	równoważenie	0,00
7121	Dekarze	12	13	7	0	0,00	5	39	1	5,13	0,00	7,33	3,33	2,20	71,43	1,08	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	2	3	0	0,00	1	15	0	20,00	20,00	2,92	1,25	2,33	33,33	0,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	39	1	2,56	2,56	1,42	3,33	0,43	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	7	3	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,83	3,33	1,15	66,67	1,40	-	-	0,00
7125	Szklarze	0	1	1	0	0,00	1	2	2	0,00	0,00	1,42	0,33	4,25	100,00		-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37	37	17	0	0,00	8	25	19	4,00	0,00	18,42	3,67	5,02	47,06	1,00	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	38	44	3	0	0,00	0	40	13	10,00	10,00	9,17	4,42	2,08	0,00	1,16	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	44	46	13	0	0,00	3	14	1	14,29	14,29	16,58	1,25	13,27	23,08	1,05	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	17	19	4	2	50,00	0	6	3	33,33	33,33	4,50	7,75	0,58	0,00	1,12	deficyt	-	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	15	17	6	0	0,00	3	68	2	1,47	0,00	9,25	8,83	1,05	50,00	1,13	równowaga	-	0,01
7213	Blacharze	12	13	3	0	0,00	1	8	0	37,50	25,00	3,25	3,67	0,89	33,33	1,08	deficyt	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	3	0	0		0	35	2	0,00	0,00	0,50	3,08	0,16		1,50	deficyt	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	51	60	25	0	0,00	13	97	0	1,03	1,03	26,00	13,08	1,99	52,00	1,18	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	20	26	15	0	0,00	10	16	2	0,00	0,00	16,92	2,50	6,77	66,67	1,30	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	129	140	45	5	11,11	18	46	1	8,70	4,35	47,67	8,92	5,35	40,00	1,09	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30	37	14	0	0,00	9	5	2	0,00	0,00	19,58	2,58	7,58	64,29	1,23	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	4	4	4	0	0,00	1	9	1	0,00	0,00	3,67	0,83	4,40	25,00	1,00	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	21	27	14	0	0,00	8	0	0		0,00	18,25	0,00		57,14	1,29	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,25	3,25	0,08	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	10	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,90	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	18	6	0	0,00	5	31	2	16,13	6,45	8,25	6,75	1,22	83,33	1,29	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	42	57	21	1	4,76	6	25	0	8,00	8,00	22,92	18,08	1,27	28,57	1,36	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	12	14	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	4,00	0,79	100,00	1,17	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	2,50	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	33	44	11	1	9,09	5	204	0	0,49	0,49	19,17	24,00	0,80	45,45	1,33	deficyt	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	79	83	40	2	5,00	18	4	0	0,00	0,00	42,42	0,33	127,25	45,00	1,05	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	8	9	5	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	4,58	1,92	2,39	20,00	1,13	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	52	16	0	0,00	9	11	0	9,09	9,09	22,17	1,92	11,57	56,25	1,18	-	-	0,01

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,75	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27	41	23	0	0,00	17	1	0	100,00	0,00	27,25	0,08	327,00	73,91	1,52	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	6	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00		2,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	26	9	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	13,58	0,08	163,00	33,33	1,37	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	19	21	6	0	0,00	3	38	2	0,00	0,00	7,58	8,33	0,91	50,00	1,11	równ-waga	-	0,01
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	4	0	0,00	2	16	0	0,00	0,00	4,33	1,33	3,25	50,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	1	0	0,00	1	2	4	100,00	100,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	wyrobów chemicznych																		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	6	1	0	0,00	0	8	0	25,00	25,00	1,08	0,67	1,62	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	1	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	0,67	0,92	0,73	0,00	0,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,92	0,25	11,67	66,67	1,50	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	10	4	0	0,00	3	24	1	4,17	4,17	5,92	2,08	2,84	75,00	1,67	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	20	22	14	0	0,00	7	79	0	0,00	0,00	15,42	6,58	2,34	50,00	1,10	-	-	0,01
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	8	1	0	0,00	1	19	0	5,26	0,00	2,00	1,58	1,26	100,00	1,60	-	deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	19	27	14	0	0,00	7	45	0	0,00	0,00	13,67	3,75	3,64	50,00	1,42	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji	0	0	0	0		0	180	0	0,00	0,00	0,00	16,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01

	wyrobów szklanych i ceramicznych																		
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	12	14	6	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	8,42	0,58	14,43	33,33	1,17	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,58	1,00	3,58	0,00	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	3	1	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	1,83	0,92	2,00	0,00	1,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	60,00	0,05	0,00	1,29	deficyt	-	0,03
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	5	0	0,00	5	9	0	11,11	11,11	7,08	0,75	9,44	100,00	1,33	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	22	11	0	0,00	6	132	0	1,52	0,00	11,00	14,00	0,79	54,55	1,10	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	5	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,67	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27	27	15	0	0,00	8	22	25	0,00	0,00	13,33	5,92	2,25	53,33	1,00	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17	23	14	0	0,00	8	24	0	8,33	4,17	15,58	3,00	5,19	57,14	1,35	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	12	0	0		0	9	0	0,00	0,00	2,42	0,75	3,22		1,50	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

	maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	6	4	0	0,00	0	154	0	0,65	0,00	3,58	24,83	0,14	0,00	0,86	-	-	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	35	40	18	0	0,00	7	20	1	30,00	5,00	21,67	2,75	7,88	38,89	1,14	-	-	0,01
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	1	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	1	2	0	0,00	1	55	0	0,00	0,00	1,25	4,58	0,27	50,00	0,50	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,08	1,00	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	deficyt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	2,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11	9	6	0	0,00	2	18	31	27,78	27,78	3,92	4,08	0,96	33,33	0,82	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52	46	23	0	0,00	6	115	0	7,83	6,96	19,83	9,58	2,07	26,09	0,88	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15	16	8	1	12,50	4	94	4	4,26	4,26	7,33	10,17	0,72	50,00	1,07	deficyt	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36	43	17	0	0,00	6	25	0	8,00	8,00	18,25	5,08	3,59	35,29	1,19	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	25	23	14	0	0,00	5	18	1	5,56	0,00	12,42	1,58	7,84	35,71	0,92	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,08	2,50	0,03		1,00	deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	2	2	0	0,00	0	17	0	11,76	5,88	1,08	1,42	0,76	0,00	0,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	13	14	10	0	0,00	5	20	0	45,00	20,00	8,25	4,67	1,77	50,00	1,08	-	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	5	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,00	0,17	24,00	75,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,50	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	5	0	0		0	240	0	0,00	0,00	1,33	20,00	0,07		1,67	deficyt	-	0,01
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31	40	13	0	0,00	9	89	0	10,11	7,87	17,42	23,42	0,74	69,23	1,29	-	nadwyżka	0,02
Razem		2950	3405	1410	43	3,05	654	3430	831	11,92	9,01	X	X	X	X	X	X	X	X

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	1	0,00	0,00
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.E.DEMBOWSKIEGO	0	0	0	1	0,00	0,00
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.PROF.T.KOTARBIŃSKIEGO	0	0	0	1	0,00	0,00
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00	0,00
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO W SULECHOWIE	10	0	1	0	10,00	0,00
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERWIŃSKU	45	0	2	0	4,44	0,00
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SULECHOWIE	93	0	1	1	1,08	1,08
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	0	0	1	0	0,00	0,00
LICEUM PLASTYCZNE W ZIELONEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00	0,00
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	0	0	2	3	0,00	0,00
OŚRODEK SZKOLENIOWY CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0	0,00	0,00
POLICEALNE STUDIUM PSKK	0	0	0	1	0,00	0,00
POZNAŃSKA SZKOŁA BIZNESU	0	0	1	1	0,00	0,00
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PSKK	0	0	6	1	0,00	0,00
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SZKOŁA MYŚLENIA TWÓRCZEGO"	0	0	0	1	0,00	0,00

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO WYCHOWAWCZYM W SULECHOWIE	6	0	0	0	0,00	0,00
TECHNIKUM	0	0	7	2	0,00	0,00
TECHNIKUM NR 3	0	0	4	1	0,00	0,00
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00	0,00
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. GENERAŁA WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO W SULECHOWIE	79	47	10	1	12,66	1,27
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W CZERWIEŃSKU	0	0	1	0	0,00	0,00
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	4	3	0,00	0,00
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00	0,00
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PBO SP.Z O.O.	0	0	0	1	0,00	0,00
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	1	0,00	0,00
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO – WYCHOWAWCZYM W SULECHOWIE	2	1	2	1	100,00	50,00
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO W SULECHOWIE	69	69	12	5	17,39	7,25
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W ZIELONEJ GÓRZE	0	0	3	0	0,00	0,00
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
Blacharze	2	2	0	0	1	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	2	2	2	1	14	15	100,00%	50,00%	14,29%	6,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni	12	12		1		4		8,33%		25,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	13	13	0	0	31	24	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	4	4	1	0	6	7	25,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		2				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	1	0	4	1	12,50%	0,00%	25,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Kucharze	4	4	2	1	46	50	50,00%	25,00%	4,35%	2,00%
Lakiernicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%

Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	1	0	23	22	8,33%	0,00%	4,35%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	3	3	0	1	9	8	0,00%	33,33%	0,00%	12,50%
Ogrodnicy			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	2	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	2	2	23	19	50,00%	50,00%	8,70%	10,53%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		2				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		2				50,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				1		1				100,00%

Pracownicy domowej opieki osobistej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			1	1	8	6			12,50%	16,67%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	14	12			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania			1	0	1	1			100,00%	0,00%

i organizacji										
Spedytorzy i pokrewni	9	9	3	0	10	4	33,33%	0,00%	30,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	3	1	77	78	37,50%	12,50%	3,90%	1,28%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	6	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	4	0	8	4	33,33%	0,00%	50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	0	0	17	15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			3	0	5	2			60,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1	0	11	12			9,09%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	4	4	1	0	4	3	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy elektrycy		0	0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			3	2	8	7			37,50%	28,57%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		2				50,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		2				50,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	14	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
---	--	--	---	---	---	---	--	--	-------	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski