

Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze ogłasza I nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Wnioski będą przyjmowane **w dniu 15.09.2025 r.:**

1. w formie papierowej – w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, ul. Batorego 126 A (pok. 410, IV piętro) w godzinach od **07:00** do **15:00**
2. drogą elektroniczną – poprzez platformę ePUAP (pismo ogólne do podmiotu publicznego), o złożeniu wniosków decyduje data i godzina wpływu na platformę ePUAP – w godzinach od **7:00** do **15:00** w dniu naboru (urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, niewłaściwie przesłane lub uszkodzone pliki). Wniosek musi być podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, złożony przez osobę umocowaną przez Pracodawcę lub przez konto ePUAP zarejestrowane na Pracodawcę **lub** podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy administracji publicznej zarejestrowanym na Pracodawcę lub umocowaną przez niego osobę.

Wnioski złożone poza wyznaczonym terminem i godzinami naboru nie będą rozpatrywane.

PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2025:

Priorytet nr 10 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Priorytet 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki rezerwy w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata wskazanego na szkolenie, orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Priorytet 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości. Wnioskodawca musi wykazać, że pracownik/pracodawca kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie).

Priorytet 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Przy zastosowaniu tego priorytetu Urząd bierze pod uwagę „Strategię rozwoju Powiatu Zielonogórskiego na lata 2023 - 2030”. Kluczowymi branżami wymagającymi szczególnego wsparcia wynikającymi z w/w strategii **są branże związane z budownictwem, edukacją, opieką zdrowotną**

i pomocą społeczną. Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży budowlanej, edukacyjnej, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 r.) jednego z poniższych kodów PKD:

Branże związane z budownictwem (PKD działy: 41 – 43)

Branże związane z edukacją (PKD 2007/2025 – dział 85)

Branże związane z opieką zdrowotną i pomocą społeczną (PKD 2007/2025 – działy: 86-88)

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 r.) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia/podniesienia kompetencji pracowników.

WAŻNE INFORMACJE

Ogłoszenie o naborze, druk wniosku o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z załącznikami, zasady przyznawania Pracodawcy środków z KFS dostępne są na stronie internetowej: <https://zielonagora.praca.gov.pl/> – zakładka **AKTUALNOŚCI**.

Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel w wysokości **216 908,19 zł** z uwzględnieniem:

- ☞ zgodności dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
- ☞ zgodności kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy – **Urząd będzie zwracał szczególną uwagę na uzasadnienie konieczności odbycia konkretnej formy kształcenia ustawicznego i wykazaną w nim zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy;**
- ☞ kosztów usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- ☞ posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- ☞ w przypadku kursów – posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- ☞ planów dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- ☞ możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2m ustawy.
- ☞ **wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadkach niedołączenia załączników wymaganych w § 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117), tj.:**
 - a. zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - b. informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;

- c. kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- d. programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;
- e. wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

☞ **zaleca się, aby wniosek wypełniał pracodawca, a nie organizator kształcenia.**

Organizatorzy kształcenia bardzo często stosują jeden wspólny szablon wypełniania wniosku dla różnych pracodawców nie uwzględniając indywidualnych potrzeb pracodawcy. Niestety generuje to bardzo często wiele błędów w podstawowych danych Pracodawcy, ale również uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia są identyczne w przypadku kilku wniosków złożonych przez różnych pracodawców oraz uzasadnienia te są bardzo ogólne i często nieadekwatne do zakresu zadań osoby szkolonej. Niewystarczające lub niecelowe uzasadnienie może stanowić podstawę do negatywnego rozpatrzenia wniosku.

☞ **wnioski będą rozpatrywane na podstawie uzyskanej punktacji zgodnie z Kartą oceny wniosku.** W celu dokonania oceny wniosku niezbędne jest dołączenie posiadanych przez wskazaną do realizacji wnioskowanych szkoleń instytucję kształcącą certyfikatów jakości usług. Brak powyższego dokumentu spowoduje nieprzyznanie punktów dot. ww. kryteriów oceny wniosku. W pierwszej kolejności rozpatrywane będą wnioski, które uzyskają najwyższą liczbę punktów wynikającą z *Karty oceny wniosku* oraz spełniać będą warunki formalne do uzyskania dofinansowania. W sytuacji, gdy liczba wniosków, które uzyskają jednakową liczbę punktów przekroczy przyznaną kwotę limitu, wówczas Urząd będzie zwracał szczególną uwagę na uzasadnienie konieczności odbycia konkretnej formy kształcenia ustawicznego i wykazaną w nim zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy oraz dotychczasową współpracą wynikającą z zawartych umów dotyczących KFS, jak również ewentualne rezygnacje Pracodawcy z przyznanego wsparcia w ramach KFS, które nie miały uzasadnionej przyczyny.

☞ o finansowanie ww. działań należy ubiegać się przed ich rozpoczęciem.

☞ **rozpoczęcie pierwszego szkolenia jest możliwe najwcześniej od 03.11.2025 r.**

☞ realizowane będą wyłącznie kursy i studia podyplomowe (nie będą finansowane egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie lub psychologiczne, ubezpieczenie NNW, określanie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego).

☞ limit kosztów kształcenia ustawicznego wynosi do **10 000,00 zł na jednego uczestnika.**

☞ ograniczenie liczby osób objętych kształceniem do maksymalnie **5 osób na Pracodawcę.**

☞ pracodawca składa **jeden wniosek**, na którym umieszcza łącznie wszystkich pracowników, których zamierza objąć kształceniem ustawicznym.

☞ informacji na temat przedmiotowego wsparcia udzielają pracownicy Działu Szkoleń (pokój 305, numer telefonu: 68/4565658). Nie ma możliwości konsultowania, weryfikowania z pracownikami urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków oraz wypełniania wniosku wspólnie z wnioskodawcą.