



Umowa nr CAZ.6382....2025.KFS...
o finansowanie działań obejmujących kształcenie
ustawiczne pracowników i pracodawców
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego



zawarta w Zielonej Górze w dniu roku pomiędzy:

Starostą Zielonogórskim, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **Pan Edmund Prekurat**, z siedzibą przy ul. Batorego 126 A, 65-735 Zielona Góra, NIP: 9730077942, REGON: 970140260 zwanym dalej w umowie „Urzędem”

a

Pracodawcą....., ul....., 65-001 Zielona Góra, NIP:, REGON: reprezentowanym przez zwanym dalej w umowie „Pracodawcą”

zwanymi dalej łącznie Stronami

o następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika w trybie art. 69 a i 69 b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2025.214) zwanej dalej ustawą oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U.2018.117) na zasadach i warunkach określonych w niniejszej umowie.
2. Urząd sfinansuje Pracodawcy zgodnie z wnioskiem nr CAZ.6372..... złożonym dnia r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego działania obejmujące kształcenie ustawiczne **pracowników** w wysokości **zł brutto** (słownie: złotych brutto 00/100), co stanowi 80% kosztów kształcenia, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę obowiązującego w dniu podpisania umowy.
Pracodawca zobowiązany jest do wniesienia wkładu własnego w kwocie 20% całkowitej sumy przeznaczonych kosztów na kształcenie ustawiczne, to jest: **zł brutto** (słownie: złotych brutto 00/100).
3. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego obejmuje pracowników pracodawcy pozostających z nim w stosunku pracy przez cały okres kształcenia ustawicznego. Dane osobowe osób objętych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego ujęte są w załączniku nr 1 do niniejszej umowy.
4. Umowa obowiązuje od dnia jej podpisania do momentu całkowitego rozliczenia się z wymaganych dokumentów przez Pracodawcę.

§ 2

1. Przekazanie środków nastąpi w **terminie 14 dni od dnia podpisania umowy**, na rachunek bankowy Pracodawcy nr: w banku
2. Za dzień wypłaty dofinansowania, o którym mowa w § 1 ust. 2, uznaje się dzień obciążenia rachunku bankowego Urzędu.
3. W razie braku środków Urząd zastrzega sobie możliwość wypłaty dofinansowania w terminie późniejszym niż określony w ust. 1, co nie skutkuje nabyciem przez pracodawcę w stosunku do Urzędu jakichkolwiek praw lub roszczeń – za uprzednim poinformowaniem pracodawcy z co najmniej 7 dniowym wyprzedzeniem.

§ 3

Pracodawca zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) Wykorzystania przyznanych środków zgodnie z celem, na jaki zostały udzielone, tj. na kształcenie ustawiczne **pracowników** zgodnie z wnioskiem o przyznanie wsparcia finansowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiącego integralną część umowy.
- 2) Zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron oraz zobowiązanie do zwrotu kosztów kształcenia, którym zostanie objęty w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez

niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U.2025.277).

- 3) Wydatkowania otrzymanych środków zgodnie z wykazem działań objętych finansowaniem wynikającym z wniosku i stanowiącym załącznik nr 1 do umowy.
- 4) Złożenia **w terminie 7 dni roboczych** od daty zakończenia ostatniej formy kształcenia ustawicznego rozliczenia otrzymanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego składającego się z:
 - a) zestawienia wydatkowanych kwot na poszczególne działania objęte niniejszą umową – wzór rozliczenia stanowi załącznik nr 2;
 - b) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem i opatrzonych czytelnym podpisem przez pracodawcę **kopii faktur** potwierdzających wydatkowanie otrzymanego dofinansowania, ujętego w ww. rozliczeniu wydatków **wraz z dowodem uregulowania należności**. Dokumenty księgowe powinny być odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku z formą kształcenia ustawicznego, w celu przejrzystości wsparcia udzielanego w ramach KFS i możliwości oceny prawidłowego wydatkowania środków na ten cel. Na fakturze powinien znaleźć się zapis określający wysokość wsparcia z KFS (80%) i dane osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym.
 - c) kserokopii stosownych **zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie działania** i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem i opatrzonych czytelnym podpisem przez pracodawcę.
- 5) Przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących:
 - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze;
 - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków z KFS;
 - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków z KFS.
- 6) Każdorazowego, niezwłocznego informowania Urzędu o każdym przypadku przerwania kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem lub innych istotnych zdarzeniach mających wpływ na realizację niniejszej umowy.
- 7) Jeżeli po weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności oraz dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków zgodnie z przeznaczeniem, o których mowa w pkt 4 zostanie stwierdzone, że środki KFS przekazane pracodawcy na podstawie umowy i rozliczone przez pracodawcę przekraczają 80% tych kosztów na jednego uczestnika w danym roku (w przypadku pracodawcy nie będącego mikroprzedsiębiorstwem) lub 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jednego uczestnika, pracodawca jest zobowiązany zwrócić na konto PUP kwotę stanowiącą nadwyżkę środków przyznawanych w stosunku do poniesionych kosztów z tytułu kształcenia ustawicznego, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

§ 4

1. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na dany rok budżetowy. Oznacza to, że działania możliwe do sfinansowania muszą zostać rozpoczęte i opłacone w roku, w którym zostały przyznane środki z KFS.
2. Umowa może zostać zawarta tylko na działania wymienione w art. 69 a ust. 2 pkt 1 ustawy, które jeszcze się nie rozpoczęły.
3. Działania możliwe do sfinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wymienione w art. 69 a ust. 2 pkt 1 ustawy, nie przewidują możliwości pokrycia kosztów związanych z przejazdami, zakwaterowaniem i wyżywieniem.
4. Zmiana zakresu wsparcia (zamiana lub zwiększenie liczby pracowników, tematów kursów/studiów podyplomowych/egzaminów/realizatora kształcenia) nie jest możliwa po zawarciu Umowy.

§ 5

Urząd ma prawo rozwiązać w trybie natychmiastowym zawartą umowę w przypadku:

- 1) niewykorzystania lub wykorzystania przyznanych środków niezgodnie z przeznaczeniem;
- 2) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika;
- 3) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji;
- 4) zaniechania niezwłocznego poinformowania Urzędu przez pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy;
- 5) utraty statusu pracodawcy;
- 6) odmowy poddania się kontroli, o której mowa w § 11 niniejszej umowy;
- 7) naruszenia innych warunków umowy.

§ 6

W przypadku rozwiązania przez Urząd umowy na podstawie § 5, pracodawca zobowiązuje się do zwrotu na rzecz Urzędu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o których mowa w § 1 umowy, w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania Urzędu. Zwrot środków, nastąpi na konto: Urzędu o nr 50 1020 5402 0000 0102 0027 7210.

§ 7

Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą, o której mowa w § 3 pkt 2.

§ 8

Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 3 ust. 1, świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:

- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- 4) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

§ 9

Zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług zwolnione są od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, inne niż w art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy tj. inne niż usługi świadczone przez jednostki objęte systemem oświaty w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, w zakresie kształcenia i wychowania; jak również uczelnie, jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk oraz instytuty badawcze, w zakresie kształcenia – oraz dostawa towarów i świadczenie usług ściśle z tymi usługami związane, finansowane w całości ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawa towarów ściśle z tymi usługami związane. Jednocześnie zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień zwalnia się od podatku od towarów i usług (VAT) usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tymi usługami związane.

§ 10

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracowników w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania Urzędu, poza przypadkami o których mowa w § 5 także w przypadku:
 - 1) rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego;
 - 2) w przypadku nieukończenia przez pracownika szkolenia z winy leżącej po stronie instytucji szkoleniowej lub z powodu śmierci pracownika albo innego zdarzenia losowego.

§ 11

1. Urząd zastrzega sobie prawo kontroli pracodawcy, w miejscu i terminie wyznaczonym przez Urząd, w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
2. W przypadku gdy w wyniku kontroli Urząd stwierdzi nieprawidłowości w zakresie wykonywania przez pracodawcę postanowień niniejszej umowy, w tym nieprawidłowości związane z wydatkowaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, Urząd wezwie pracodawcę do złożenia wyjaśnień w terminie 7 dni od otrzymania wezwania.
3. Pracodawca nie posiada uprawnienia do odmowy poddania się ocenie prawidłowości wykonania umowy.

§ 12

1. Pracodawca oświadcza, że podano mu informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych zawarte w klauzuli informacyjnej dla beneficjentów Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wersji 2.0. obowiązującej od dnia 4 maja 2019 r. oraz informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych osób, których dane pozyskiwane są inaczej niż od nich, w związku z ubieganiem się o środki lub korzystaniem z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarte w klauzuli informacyjnej dla tych osób w wersji 2.1. obowiązującej od dnia 2 lutego 2023 r.
2. Pracodawca zobowiązuje się w imieniu Urzędu przekazać osobom, których dane osobowe przekazuje Urzędowi w związku z zawarciem i wykonywaniem niniejszej umowy, informacje dotyczące przetwarzania ich danych osobowych przez Urząd zawarte w klauzuli informacyjnej dla osób, których dane pozyskiwane są inaczej niż od nich, w związku z ubieganiem się o środki lub korzystaniem z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wersji 2.1. obowiązującej od dnia 2 lutego 2023 r., wskazując osobie, której dane osobowe są udostępniane Urzędowi, zakres udostępnionych Urzędowi danych osobowych, z zachowaniem właściwego terminu wynikającego z przepisu art. 14 ust. 4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

§ 13

1. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowią pomoc udzielaną Pracodawcy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 2831 z 15.12.2023).
2. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 300 tys. euro brutto w okresie minionych 3 lat.
3. Pracodawca jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

§ 14

Integralną część umowy stanowi złożony w dniu r. wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, stanowiący załącznik nr 3 do umowy.

§ 15

1. Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Urząd kieruje na adres:
2. Zmiana ww. adresu nie stanowi zmiany umowy. W przypadku zmiany adresu, pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania Urzędu o tym fakcie. Niewywiązanie się z obowiązku poinformowania o zmianie adresu, skutkuje uznaniem korespondencji wysłanej na ww. adres, za doręczoną.

§ 16

Gdyby jakiegokolwiek postanowienie umowy okazało się nieważne albo bezskuteczne, nie wpływa to na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień. W takim przypadku Strony zastąpią postanowienia uznane za nieważne lub bezskuteczne innym, zgodnym z prawem, postanowieniem realizującym możliwie najbardziej zbliżony cel gospodarczy i odzwierciedlającym pierwotną intencję Stron.

§ 17

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 18

Spory na tle stosowania niniejszej umowy poddaje się pod rozstrzygnięcie sądu właściwego dla siedziby Urzędu.

§ 19

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

§ 20

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2025.214)
2. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U.2023.702).
3. Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.U.E.L.2023.2831 z 15.12.2023 r.).
4. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U.2018.117).
5. Kodeksu cywilnego (Dz.U.2024.1061).
6. Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U.2024.0.361).
7. Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień o podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U.2023.0.955).

Podpisy stron

.....

(podpis Pracodawcy)

.....

(podpis Starosty Zielonogórskiego
lub osoby upoważnionej)

Załączniki do umowy:

1. Wykaz działań objętych finansowaniem.
2. Zestawienie wydatkowanych kwot na poszczególne działania objęte niniejszą umową – wzór rozliczenia.
3. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS złożony w dniu