

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB ODBYWAJĄCYCH PRZYGOTOWANIE DO ZAWODU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY**

Poniżej informujemy o przetwarzaniu danych osobowych praktykantów, stażystów i innych osób odbywających przygotowanie zawodowe u nas.

### **1. Kto jest Administratorem danych osobowych?**

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**, którego reprezentuje **Dyrektor – Edmund Prekurat**.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **sekretariat@pup.zgora.pl**, tel: **(68) 456-56-50**.

### **2. Z kim się skontaktować w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych?**

We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, jak również w przypadku pytań lub wątpliwości, możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **iodo@pup.zgora.pl**.

### **3. Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych?**

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu:

- **odbycia przez Ciebie u nas praktyki, stażu lub przygotowania zawodowego, realizacji umowy o staż bądź praktyki** – na podstawie niezbędności do podjęcia działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą, oraz niezbędności do wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia 2016/679\*);
- **wykonania obowiązków prawnych związanych z łączącą nas umową** m.in. z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, rozliczania wszelkich należności, przyznawania świadczeń socjalnych, zgłaszania do odpowiednich urzędów, prowadzenia dokumentacji, podatkowej, kadrowej i księgowej oraz archiwalnym – na podstawie niezbędności do realizacji obowiązków prawnych ciążących na nas (art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b rozporządzenia 2016/679 w zw. z przepisami ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa, ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych);
- **ustalenia, dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami** – na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na prawnej potrzebie wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679);
- **zatrudnienia i współpracy w ramach świadczenia pracy na naszą rzecz w przypadku przekazania nam innych danych** niż wymagane przepisami prawa lub niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia przez nas obowiązku – na podstawie Twojej zgody, z wyjątkiem danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa (art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia 2016/679).

### **4. Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?**

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wymaganym przez przepisy prawa jest obowiązkowe i niezbędne do realizacji powyższych celów. Niepodanie danych osobowych w tym zakresie będzie skutkowało niemożnością odbycia przez Ciebie przygotowania zawodowego. Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie niewymaganym przez ustawy jest dobrowolne, a w przypadku danych szczególnych kategorii (ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych danych genetycznych, danych biometrycznych, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej) może nastąpić wyłącznie z Twojej inicjatywy.

### **5. Kto może być odbiorcą Twoich danych osobowych?**

Możemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, podmiotom, które na podstawie odrębnie zawartych umów współpracują z nami, dostawcom usług zaopatrujących nas w rozwiązania techniczne, organizacyjne, teleinformatyczne, w tym umożliwiające nam zarządzanie i funkcjonowanie, audytorom, kontrolerom lub podmiotom upoważnionym z mocy przepisów prawa do dokonywania kontroli, kancelariom prawnym współpracującym z nami.

### **6. Jakie masz uprawnienia w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?**

Przysługuje Ci prawo do:

- **cofnięcia swojej zgody w dowolnym momencie** w sytuacjach, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o nią, ale przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody pozostanie zgodne z prawem; wycofanie zgody może nastąpić np. drogą telefoniczną, e-mailową lub pocztową na adres wskazany w pkt. 1;
- **dostępu** do swoich danych osobowych na podstawie art. 15 rozporządzenia 2016/679 oraz otrzymania ich **kopii**;
- **sprostowania i uzupełnienia** swoich danych osobowych na podstawie art. 16 rozporządzenia 2016/679;
- **usunięcia** danych („prawo do bycia zapomnianym”) w przypadkach określonych w art. 17 rozporządzenia 2016/679 z ograniczeniami tego prawa wynikającymi z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e rozporządzenia 2016/679, w których to przypadkach prawo to Tobie **nie przysługuje**;
- **żądania ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 1 i 2 rozporządzenia 2016/679;
- **przenoszenia** danych w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu zawarcia i wykonywania umowy lub na podstawie zgody.

Powyższe prawa mogą podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 7. Czy możesz sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych?

**Sprzeciw** możesz wnieść w **dowolnym** momencie z przyczyn związanych z Twoją **szczególną sytuacją** wobec przetwarzania danych osobowych opartego na naszym **prawnie uzasadnionym interesie** (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679), w tym wobec profilowania na tej podstawie, a wówczas nie będziemy mogli już przetwarzać Twoich danych, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Prawo to **nie przysługuje**, gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda, umowa lub niezbędność do realizacji obowiązków prawnych na nas ciążących, a więc art. 6 ust. 1 lit. a, b lub c rozporządzenia 2016/679. Może też podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 8. Czy możesz wnieść skargę na przetwarzanie Twoich danych osobowych?

Gdy uznasz, że przetwarzanie danych osobowych Ciebie dotyczących narusza przepisy prawa, masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. *Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych* (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

#### 9. Czy Twoje dane osobowe są przedmiotem zautomatyzowanych decyzji, w tym profilowania?

Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Twoje dane osobowe nie są profilowane.

#### 10. Czy Twoje dane będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie mamy zamiaru przekazywać Twoich danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

#### 11. Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe przez okres trwania praktyki lub stażu. Twoje dane osobowe zawarte w dokumentacji podatkowej lub księgowej będziemy przechowywać do momentu wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów szczególnych. Twoje dane będziemy przetwarzać dla celów archiwalnych przez okres podyktowany ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz w oparciu o Jednolity Rzeczywoy Wykaz Akt obowiązujący u nas.

\* **rozporządzenie 2016/679** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

**DYREKTOR**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
*Edmund Prekurat*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Edmund Prekurat

Wersja 2.0.

Data obowiązywania: 04.05.2019

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA WSPÓŁPRACOWNIKÓW

Poniżej informujemy o przetwarzaniu danych osobowych osób zatrudnianych u nas w oparciu o umowy cywilnoprawne.

### 1. Kto jest Administratorem danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**, którego reprezentuje **Dyrektor – Edmund Prekurat**.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **sekretariat@pup.zgora.pl**, tel: **(68) 456-56-50**.

### 2. Z kim się skontaktować w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych?

We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, jak również w przypadku pytań lub wątpliwości, możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **iodo@pup.zgora.pl**.

### 3. Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu:

- **nawiązania współpracy, prawidłowej realizacji umowy, ] wykonania obowiązków prawnych, w tym podatkowych** – na podstawie niezbędności do podjęcia działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą, oraz niezbędności do wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia 2016/679\*), niezbędności do realizacji obowiązków prawnych ciążących na nas, w szczególności takich jak rozliczenia finansowe, w tym podatkowe (art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia 2016/679), niezbędności do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez nas lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b rozporządzenia 2016/679);
- **ustalenia, dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami** – na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na prawnej potrzebie wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679);
- **zatrudnienia i współpracy z nam w przypadku przekazania nam innych danych** niż niezbędne do wykonania umowy, wymagane przepisami prawa lub niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia przez nas obowiązku – na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia 2016/679).

### 4. Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?

Podanie przez Ciebie danych jest dobrowolne, jednak jest wymogiem dla nawiązania i realizacji współpracy. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało niemożliwością nawiązania współpracy lub koniecznością odstąpienia od współpracy.

### 5. Kto może być odbiorcą Twoich danych osobowych?

Możemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, podmiotom, które na podstawie odrębnie zawartych umów współpracują z nami, dostawcom usług zaopatrujących nas w rozwiązania techniczne, organizacyjne, teleinformatyczne, w tym umożliwiające nam zarządzanie i funkcjonowanie, audytorom, kontrolerom lub podmiotom upoważnionym z mocy przepisów prawa do dokonywania kontroli, kancelariom prawnym współpracującym z nami.

### 6. Jakie masz uprawnienia w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

Przysługuje Ci prawo do:

- **cofnięcia swojej zgody w dowolnym momencie** w sytuacjach, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o nią, ale przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody pozostanie zgodne z prawem; wycofanie zgody może nastąpić np. drogą telefoniczną, e-mailową lub pocztową na adres wskazany w pkt. 1;
- **dostępu** do swoich danych osobowych na podstawie art. 15 rozporządzenia 2016/679 oraz otrzymania ich **kopii**;
- **sprostowania i uzupełnienia** swoich danych osobowych na podstawie art. 16 rozporządzenia 2016/679;
- **usunięcia** danych („prawo do bycia zapomnianym”) w przypadkach określonych w art. 17 rozporządzenia 2016/679 z ograniczeniami tego prawa wynikającymi z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e rozporządzenia 2016/679, w których to przypadkach prawo to Tobie **nie przysługuje**;

- **żądania ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 1 i 2 rozporządzenia 2016/679;
- **przenoszenia** danych w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu zawarcia i wykonywania umowy lub na podstawie zgody.

Powyższe prawa mogą podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 7. Czy możesz sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych?

**Sprzeciw** możesz wnieść w **dowolnym** momencie z przyczyn związanych z Twoją **szczególną sytuacją** wobec przetwarzania danych osobowych opartego na naszym **prawnie uzasadnionym interesie** (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679), w tym wobec profilowania na tej podstawie, a wówczas nie będziemy mogli już przetwarzać Twoich danych, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Prawo to **nie przysługuje**, gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda, umowa lub niezbędność do realizacji obowiązków prawnych na nas ciążących, a więc art. 6 ust. 1 lit. a, b lub c rozporządzenia 2016/679. Może też podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 8. Czy możesz wnieść skargę na przetwarzanie Twoich danych osobowych?

Gdy uznasz, że przetwarzanie danych osobowych Ciebie dotyczących narusza przepisy prawa, masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. *Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych* (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

#### 9. Czy Twoje dane osobowe są przedmiotem zautomatyzowanych decyzji, w tym profilowania?

Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Twoje dane osobowe nie są profilowane.

#### 10. Czy Twoje dane będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie mamy zamiaru przekazywać Twoich danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

#### 11. Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe przez czas trwania łączącej nas umowy, a po tym okresie przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, w tym cywilnoprawnych z tym związanych, jak również okres wymagany przepisami prawa dla przechowywania dokumentacji rozliczeniowej oraz okres podyktowany ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz w oparciu o Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt obowiązujący u nas.

\* **rozporządzenie 2016/679** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
*Edmund Prekurat*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Edmund Prekurat

Wersja 2.0.

Data obowiązywania: 04.05.2019

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Poniżej informujemy o przetwarzaniu danych osobowych osób ubiegających się o pracę.

### 1. Kto jest Administratorem danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**, którego reprezentuje **Dyrektor – Edmund Prekurat**.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **sekretariat@pup.zgora.pl**, tel: **(68) 456-56-50**.

### 2. Z kim się skontaktować w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych?

We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, jak również w przypadku pytań lub wątpliwości, możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **iodo@pup.zgora.pl**.

### 3. Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu

- **przeprowadzenia rekrutacji, oceny Twoich kwalifikacji, zdolności i umiejętności** potrzebnych do pracy na stanowisku, na które aplikujesz, **wybrania odpowiedniej osoby do pracy u nas** – na podstawie niezbędności do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, niezbędności do realizacji obowiązków prawnych ciążących na nas (art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia 2016/679\* w zw. z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy), a w przypadku przekazania nam innych danych niż wymagane przepisami prawa na podstawie Twojej zgody, z wyjątkiem danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia 2016/679);
- **ustalenia, dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed nimi** na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na prawnej potrzebie wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f) rozporządzenia 2016/679).

### 4. Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wymaganym przez prawo pracy jest obowiązkowe i niezbędne do wzięcia udziału w rekrutacji. Obowiązek podania przez Ciebie danych osobowych wynika z właściwych przepisów prawa, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie niewymaganym przez prawo pracy jest dobrowolne, a w przypadku danych szczególnych kategorii (ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych danych genetycznych, danych biometrycznych, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej) może nastąpić wyłącznie z Twojej inicjatywy.

### 5. Kto może być odbiorcą Twoich danych osobowych?

Możemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, podmiotom, które na podstawie odrębnie zawartych umów współpracują z nami, dostawcom usług zaopatrujących nas w rozwiązania techniczne, organizacyjne, teleinformatyczne, w tym umożliwiające nam zarządzanie i funkcjonowanie, audytorom, kontrolerom lub podmiotom upoważnionym z mocy przepisów prawa do dokonywania kontroli, kancelariom prawnym współpracującym z nami.

### 6. Jakie masz uprawnienia w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

Przysługuje Ci prawo do:

- **cofnięcia swojej zgody w dowolnym momencie** w sytuacjach, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o nią, ale przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody pozostanie zgodne z prawem; wycofanie zgody może nastąpić np. drogą telefoniczną, e-mailową lub pocztową na adres wskazany w pkt. 1;
- **dostępu do swoich danych osobowych** na podstawie art. 15 rozporządzenia 2016/679 oraz otrzymania ich **kopii**;
- **sprostowania i uzupełnienia** swoich danych osobowych na podstawie art. 16 rozporządzenia 2016/679;
- **usunięcia danych** („prawo do bycia zapomnianym”) w przypadkach określonych w art. 17 rozporządzenia 2016/679 z ograniczeniami tego prawa wynikającymi z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e rozporządzenia 2016/679, w których to przypadkach prawo to Tobie **nie przysługuje**;

- **żądania ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 1 i 2 rozporządzenia 2016/679;
- **przenoszenia** danych w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu zawarcia i wykonywania umowy lub na podstawie zgody.

Powyższe prawa mogą podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 7. Czy możesz sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych?

**Sprzeciw** możesz wnieść w **dowolnym** momencie z przyczyn związanych z Twoją **szczególną sytuacją** wobec przetwarzania danych osobowych opartego na naszym **prawnie uzasadnionym interesie** (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679), w tym wobec profilowania na tej podstawie, a wówczas nie będziemy mogli już przetwarzać Twoich danych, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Prawo to **nie przysługuje**, gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda, umowa lub niezbędność do realizacji obowiązków prawnych na nas ciążących, a więc art. 6 ust. 1 lit. a, b lub c rozporządzenia 2016/679. Może też podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 8. Czy możesz wnieść skargę na przetwarzanie Twoich danych osobowych?

Gdy uznasz, że przetwarzanie danych osobowych Ciebie dotyczących narusza przepisy prawa, masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. *Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych* (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

#### 9. Czy Twoje dane osobowe są przedmiotem zautomatyzowanych decyzji, w tym profilowania?

Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Twoje dane osobowe nie są profilowane.

#### 10. Czy Twoje dane będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie mamy zamiaru przekazywać Twoich danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

#### 11. Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacyjnego, a po tym czasie przez okresy wymagane przepisami prawa w zależności od wyniku rekrutacji, w tym dla celów archiwalnych przez okres podyktowany ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz w oparciu o Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt obowiązujący u nas.

\* **rozporządzenie 2016/679** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze  
**DYREKTOR**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
Edmund Prekurat  
Wersja 2.0.  
Data obowiązywania: 04.05.2019

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

Poniżej informujemy o przetwarzaniu danych osobowych pracowników.

### 1. Kto jest Administratorem danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**, którego reprezentuje **Dyrektor – Edmund Prekurat**.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **sekretariat@pup.zgora.pl**, tel: **(68) 456-56-50**.

### 2. Z kim się skontaktować w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych?

We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, jak również w przypadku pytań lub wątpliwości, możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **iodo@pup.zgora.pl**.

### 3. Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu:

- **zatrudnienia i współpracy** w ramach świadczenia pracy na naszą rzecz – na podstawie niezbędności do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, niezbędności do wykonywania umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia 2016/679\*);
- **realizacji uprawnień pracownika i wypełniania naszych obowiązków w dziedzinie prawa pracy, oceny zdolności pracownika do pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej** m.in. w celu organizacji i zarządzania pracą pracowników, zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, wyliczania i wypłaty wynagrodzeń, dokonywania potrąceń z wynagrodzeń, rozliczania wszelkich innych należności, przyznawania świadczeń socjalnych, zgłaszania pracownika do odpowiednich urzędów, prowadzenia dokumentacji pracowniczej, podatkowej, kadrowej i księgowej oraz archiwalnym – na podstawie niezbędności do realizacji obowiązków prawnych ciążących na nas oraz niezbędności do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez nas lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b rozporządzenia 2016/679\*, przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 9 listopada 2017 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa, ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych);
- **ustalenia, dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami** – na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na prawnej potrzebie wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679);
- **zatrudnienia i współpracy w ramach świadczenia pracy na naszą rzecz w przypadku przekazania nam innych danych niż wymagane przepisami prawa lub niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia przez nas obowiązku** – na podstawie Twojej zgody, z wyjątkiem danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa (art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia 2016/679).

### 4. Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wymaganym przez prawo pracy jest obowiązkowe i niezbędne do realizacji powyższych celów. Obowiązek podania przez Ciebie danych osobowych wynika z właściwych przepisów prawa, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało niemożnością zatrudnienia, chyba że odrębne przepisy stanowią inaczej.

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie niewymaganym przez prawo pracy jest dobrowolne, a w przypadku danych szczególnych kategorii (ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych danych genetycznych, danych biometrycznych, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej) może nastąpić wyłącznie z Twojej inicjatywy.

### 5. Kto może być odbiorcą Twoich danych osobowych?

Możemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, podmiotom, które na podstawie odrębnie zawartych umów współpracują z nami, dostawcom usług zaopatrujących nas w rozwiązania techniczne, organizacyjne, teleinformatyczne, w tym umożliwiające nam zarządzanie i funkcjonowanie, audytorom, kontrolerom lub podmiotom upoważnionym z mocy przepisów prawa do dokonywania kontroli, kancelariom prawnym współpracującym z nami.

### 6. Jakie masz uprawnienia w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

Przysługuje Ci prawo do:

- **cofnięcia swojej zgody w dowolnym momencie** w sytuacjach, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o nią, ale przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody pozostanie zgodne z prawem; wycofanie zgody może nastąpić np. drogą telefoniczną, e-mailową lub pocztową na adres wskazany w pkt. 1;

- **dostępu** do swoich danych osobowych na podstawie art. 15 rozporządzenia 2016/679 oraz otrzymania ich **kopii**;
- **sprostowania i uzupełnienia** swoich danych osobowych na podstawie art. 16 rozporządzenia 2016/679;
- **usunięcia** danych („prawo do bycia zapomnianym”) w przypadkach określonych w art. 17 rozporządzenia 2016/679 z ograniczeniami tego prawa wynikającymi z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e rozporządzenia 2016/679, w których to przypadkach prawo to Tobie **nie przysługuje**;
- **żądania ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 1 i 2 rozporządzenia 2016/679;
- **przenoszenia** danych w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu zawarcia i wykonywania umowy lub na podstawie zgody.

Powyższe prawa mogą podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 7. Czy możesz sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych?

**Sprzeciw** możesz wnieść w **dowolnym** momencie z przyczyn związanych z Twoją **szczególną sytuacją** wobec przetwarzania danych osobowych opartego na naszym **prawnie uzasadnionym interesie** (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679), w tym wobec profilowania na tej podstawie, a wówczas nie będziemy mogli już przetwarzać Twoich danych, chyba że wykazemy istnienie ważnych **prawnie uzasadnionych** podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Prawo to **nie przysługuje**, gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda, umowa lub konieczność do realizacji obowiązków prawnych na nas ciążących, a więc art. 6 ust. 1 lit. a, b lub c rozporządzenia 2016/679. Może też podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

#### 8. Czy możesz wnieść skargę na przetwarzanie Twoich danych osobowych?

Gdy uznasz, że przetwarzanie danych osobowych Ciebie dotyczących narusza przepisy prawa, masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. *Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych* (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

#### 9. Czy Twoje dane osobowe są przedmiotem zautomatyzowanych decyzji, w tym profilowania?

Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Twoje dane osobowe nie są profilowane.

#### 10. Czy Twoje dane będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie mamy zamiaru przekazywać Twoich danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

#### 11. Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych w pkt. 3, a ponadto przez okresy wymagane w odrębnych przepisach prawa oraz okresy przedawnienia roszczeń. Jesteśmy zobowiązani prowadzić i przechowywać dokumentację pracowniczą w postaci papierowej lub elektronicznej w sposób określony przepisami ustaw i rozporządzeń. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaśnięciu, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.

\* **rozporządzenie 2016/679** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

**DYREKTOR**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
*Edmund Prekurat*  
**Edmund Prekurat**

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Edmund Prekurat

Wersja 2.0.

Data obowiązywania: 04.05.2019