

Ważna informacja dla podmiotów zatrudniających obywateli Ukrainy !

Data publikacji: 06.07.2022

Tylko do 14 lipca br. podmioty powierzające wykonywanie pracy obywatelom Ukrainy mają szansę na złożenie zaległego powiadomienia o zatrudnieniu, jeśli z jakiegoś powodu nie dopełniły obowiązku wcześniej.

Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze informuje, że z dniem 1 lipca 2022 r. wszedł w życie art.10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1383).

Jest to przepis, który w okresie od 1 do 14 lipca br. umożliwia podmiotom powierzającym wykonywanie pracy obywatelom Ukrainy złożenie zaległego powiadomienia, jeśli z jakiegoś powodu nie zrobili tego wcześniej. Jest to przepis ograniczony czasowo.

Z przepisu tego mogą skorzystać ci pracodawcy, którzy dopełnili wszystkich formalności związanych z powierzeniem wykonywania pracy obywatelom Ukrainy poza złożeniem powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy lub złożyli je po terminie albo złożyli powiadomienie zawierające błędy.

Wprowadzony przepis jest niezwykle istotny z uwagi na fakt, że powierzenie wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy bez dopełnienia obowiązku powiadomienia lub złożenie powiadomienia po terminie może być uznane za nielegalne powierzenie pracy.